

使命

用心智造，共赢未来

CRAFT WITH DEDICATION, CO-CREATE THE FUTURE

愿景

致力成为全球标杆客户的最佳配角

DEDICATED TO BECOMING THE BEST SUPPORTING PLAYER FOR
GLOBAL BENCHMARK CUSTOMERS.

达瑞视界

2025年03月01日 总 第5期

达瑞视界

创业者 P04

中流击水，奋楫者进
达瑞之春驭浪前行

P16 特别策划

乘势而上新开局
锐意生长展宏图

P22 在路上

奋斗追梦故事

读书/跑步 P44

深耕学习型组织，系统思考引领创新

P58 老照片

老照片里的时光印记
与达瑞共成长

2025年03月01日

总 第5期

www.dgtarry.com

CALL FOR PAPERS

我笔写我心，我心抒我情！

征稿启事

YOUR VOICES ARE NEEDED

《达瑞视界》的筹办、旨在围绕达瑞核心价值观、为所有达瑞人创造一个沟通、交流及展示的平台，让所有达瑞人凝聚成一个爱的社区、共同见证达瑞的成长与发展。

征稿对象:全体达瑞人

征稿内容:

- 1.项目动态:公司各项目新闻,重大事件的报道。
- 2.封面故事:对优秀事迹或人物故事深入报道、挖掘其背后的故事。
- 3.精英风采:在开展业务方面或团队建设管理方面取得优秀成绩的团队或个人故事。
- 4.成长足迹:新员工或团队在达瑞成长的历程、描述其成长的过程。
- 5.图说达瑞:以简明的文字说明为主、辅以图片展示、记录努力工作、认真生活的最美瞬间。
- 6.员工随笔:员工的亲身经历或感受、学习培训心得体会。

投稿要求:

- 1.文稿主题突出,充分展示公司及员工积极向上的精神面貌
- 2.作品必须为原创
- 3.文章题材不限,文章形式多样
- 4.所有稿件请注明作者姓名、所属部门、联系电话等信息
- 5.投稿邮箱:hr.09@dgtarry.com
- 6.稿件一经采用,将按公司标准发放稿酬

刊首语 PREFACE

致力成为全球标杆 客户的最佳配角

随着新的一页悄然翻开,我们满怀憧憬地迎来了内刊的新一期。这一期,我们以“致力成为全球标杆客户的最佳配角”为主题,不仅是对公司战略定位的深刻诠释,更是对每一位达瑞人心中那份执着与奉献的深情呼唤。

内刊,作为公司发展历程的忠实记录者,承载着我们共同的记忆与梦想。它见证了我们在追求卓越的道路上的每一滴汗水,记录了我们在服务客户时的每一次倾心付出。这些故事,如同璀璨星辰,照亮了我们前行的道路,也汇聚成了达瑞独有的企业文化和精神风貌。

“致力成为全球标杆客户的最佳配角”,这不仅仅是我们的愿景,更是我们行动的指南和价值的体现。我们以全球市场为目标,深耕大客户需求,依托领先技术和卓越运营,为客户提供有强竞争力的解决方案和产品;我们追求极致,不断创新,超越客户期待,致力成为全球标杆客户首选和最信赖的合作伙伴;客户是永远的主角,我们是最佳配角。

在过去的一年里,我们跟随公司一路发展前进,也感受到了市场的风云变幻。但无论环境如何变化,我们始终坚守初心,我们追求极致,不断创新,超越客户期待。同时,我们也期待每一位达瑞人的倾情参与和智慧奉献,共同书写达瑞更加美好的明天。

编委会



总 第5期

主办单位 | 东莞市达瑞电子股份有限公司

编辑委员会

编委主任 | 李清平

主 编 | 段丽芳

责任编辑 | 温荣成 伦健超

责任校对 | 梁佩心 杨 璇

美术编辑 | 丁战勇

读者服务部

地 址 | 东莞市洪梅镇洪金路48号达瑞电子

电 话 | 86-769-81833815

网 址 | <http://www.dgtarry.com>

出版发行 | 《达瑞视界》编辑部

开 本 | 889mmx1194mm 1/16

页 数 | 66页

印 刷 | 东莞聚兴印刷有限公司

印刷数量 | 3000本

期 数 | 2025年 第1期 总第5期

内部资料 仅供交流

CONTENTS 目录

创业者 ENTREPRENEUR

04 中流击水，奋楫者进
达瑞之春驭浪前行

前线 绘制蓝图 FRONT LINE DRAW BLUEPRINTS

08 达瑞电子新Logo与企业文化理念
深度宣贯：开启发展新篇章

12 全员改善：推动公司持续发展的
强大动力

14 达瑞电子二期工程喜迎进展，
共绘辉煌未来蓝图

特别策划 SPECIAL PLANNING

16 乘势而上新开局，
锐意生长展宏图
——达瑞电子2024年度销售会议
与公司经营年会圆满召开

一线员工 A DAY FOR FRONTLINE EMPLOYEES

20 企业稳健发展的坚实基础
——2024年度优秀员工风采掠影

在路上 奋斗追梦 故事

ON THE ROAD STRUGGLE AND DREAM STORY

22 Eric：用心智造，共赢未来，
——奋斗在智能制造之路

24 优秀班组长杨鹏：关注细节，
精益要从小事做起

26 心无界，行无疆
—— 张勇涛的越南奋斗旅程

27 周明斌：国内修“内功”，
境外练“外招”

28 田小翠：突破自我，
才是真正的成长

29 王俊富：敬业，是职场人的本分

30 精益不停息，
胡超的探索与践行

31 陈鹏：从员工到组长的蜕变，
努力终得开花结果

文化精进 CULTURE DILIGENCE

32 管理者语录文化：智启新思，
共筑成长新篇

34 达瑞之春·再出发！
——2024年迎新晚会暨年度
企业文化活动回顾！

40 达我梦想 瑞创未来
——2024年达瑞电子 “
星瑞计划”

42 在达瑞的时光之旅：
拥抱变化，感恩同行

43 鹏北海，凤朝阳，
又携‘书剑’路茫茫！

阅读/运动 READING AND SPORTS

44 深耕学习型组织，系统思考引领创新

46 《第五项修炼》读书分享
——解锁打造卓越学习型组织的钥匙

48 打造学习型组织
——基于《系统之美》与《第五项
修炼》的读书分享

50 每天进步一点点，协力向前冲
2024年“达瑞杯”迎新跑活动！

51 跑步达人心得分享：
从散步到马拉松的蜕变之旅

52 精益“球”进，分分必得
——达瑞电子篮球文化彰显活力与凝聚力

精益 LEAN

54 OCA车间精益生产实践探索

56 483耳套自动线价值流改造：
挑战与突破实例分享

老照片 OLD PHOTOS

58 老照片里的时光印记：
与达瑞共成长

ENTREPRENEUR

创业者

中流击水，奋楫者进 达瑞之春驭浪前行

文/总经办



一、以平凡造不凡

2024年已悄然转身，过去的这一年，内外部环境依旧风“卷”云涌，面对变化，达瑞没有退路，通过锚定大客户战略，坚持以消费电子为根基，重点突破新能源业务的经营原则，定战略、调组织、抓执行，没有震耳欲聋的口号，没有锣鼓喧天的旗帜，达瑞人默默挽起袖子，放下包袱毅然再前行，24年全年营收再创历史新高，利润回归健康的轨道，达瑞人用实际而平凡的行动，创造出不凡的业绩，以打胜仗的姿态继续迎接2025年的不凡挑战，2025年，达瑞来了。

二、以高质量的增长穿越周期

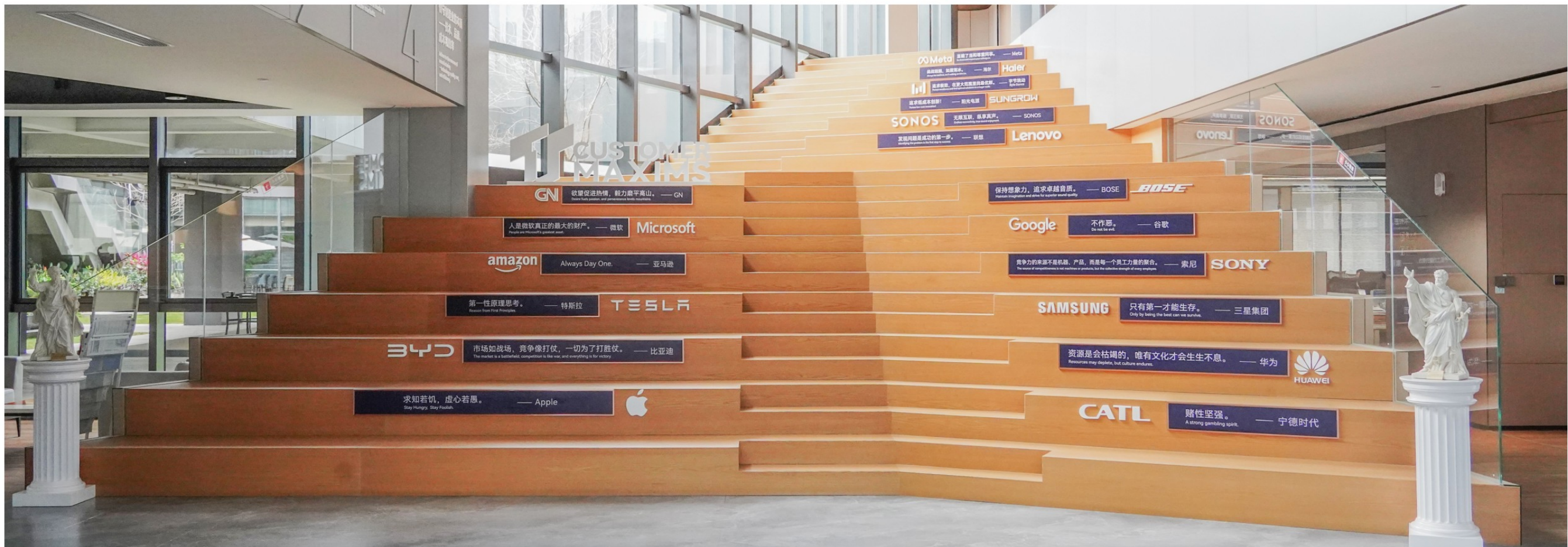
达瑞诞生于百舸争流、千帆竞发的时代，一个时代再辉煌终归也会告别，当今市场增长乏力、供应链动荡早已成为常态，市场玩法与规则迭代速度之快、各类黑天鹅事件层出不穷，市场的巨浪吞没了多少昨日还是瞩目的明星，我们已然来到了一个漫长的告别季节，正在经历一个时代的告别周期。

是随着时代的大浪随波逐流，还是到中流击水、驭浪前行？答案不言自明，达瑞要做坚定的奋楫者，去勇敢前行穿越时代的周期，而高质量增长则是达瑞穿越周期的唯一的途径。

高质量增长首先是规模的高质量增长，激烈竞争的市场环境其实早已经帮我们做了规模增长方向最好的选择——行业的标杆客户、头部客户，这是达瑞成长的秘诀，也将一直是达瑞最坚定的道路，死磕战略客户机会，不断扩大战略客户份额是持续实现营收可持续发展的最关键路径。

高质量增长同时是利润的高质量增长，公司利润的增长不能依靠规模的提升，应当向品质效率要利润、向库存呆滞要利润、向隐藏在财务报表之下的隐形亏损要利润，只有实现利润增速高于规模增速才是经营利润有质量增长的重要标志。

高质量增长也应是核心能力的稳步提升，达瑞将不遗余力的围绕“营销力、产品力、运营力”进行提升，通过“三力”的持续提升，使得业务营销更理解



市场、产品方案更贴近客户、成本效率更为极致，为规模与利润的高质量增长打下坚实的根基。

三、让达瑞更加系统

《系统之美》告诉我们，系统思维是帮助我们从全局的角度看待问题，更好把握事物的发展规律的重要工具，达瑞要实现“两增一升”的高质量增长，应用系统思维，构建正向良性循环的系统就是我们的必由之路，公司将继续以“目标+PDCA”为核心，“人才+文化+价值观”为支撑对现有系统持续进行整合与迭代：

“目标”系统将聚焦于公司各类关键经营数据目标、重大事项任务以及关键战略突破点，将公司各类重要事项和数据分层分级的进行有序管理和监控，让公司各层级的一号位抓关键数据、抓关键问题，抓大同时不放小，通过目标系统的管理对关键工作一插到底要结果。

“PDCA”系统将聚焦于公司的闭环管理，以强闭环管理保障公司执行力的有效落地，公司的“一张表”仍将作为不同层级之间沟通工作的重要工作语言，通过“一张表”【CEO-1工作表/VP-1工作表】的方式对“目标”系统的执行进行闭环检视，确保“看过想好”之后能“做到”！

“人才+文化+价值观”系统将继续通过“以人为本”的原则构建“识人、用人、育人”的体系，以战训结合发现人，以发挥所长应用人，以价值观教育影响人，以持续找标杆、学标杆、用标杆的方式构建起属于达瑞的学习型组织。

四、汇聚春天绽放的力量

2025年，达瑞又将走进一个新的春天，一年的时间让达瑞新的文化开始发芽、新的组织开始生根、新的战略开始再前行，未来已来，美好正在向我们招手。

为了成就达瑞更美好的明天，公司在新的一年将带领大家保持乐观，同心聚力，汇集各方智慧和力量，去寻找春天绽放的力量：公司将持续完善激励机制，我们崇尚以奋斗者为本，我们也必不让雷锋吃亏；公司将持续激发组织活力，让勇于潮头击水的达瑞人找到最好的舞台；公司将持续重视人文关怀，不断用新的知识与技能武装头脑，不断用真心与善意为全体同事创造一个美好的有温度的最美公司。

达瑞之春永远在路上，达瑞之春的道路必定不孤单，让我们和所有的志同道合者中流击水，永不停歇，永远向前；让我们和所有的同心聚力者在前行的道路上勇于自我否定，自我驱动，破旧立新，尊重经营常识，做趋势的朋友，努力和时间赛跑，让达瑞的春天驭浪前行穿越周期，在最美的明天盛开绽放达瑞全新的生命与力量！

FRONT LINE DRAW BLUEPRINTS

前线
绘制蓝图

达瑞电子新Logo与企业文化理念深度宣贯： 开启发展新篇章

文/编委会

在2024年11月11日这个充满意义的日子里，达瑞电子迎来了战略与文化发布暨年度经营计划启动会的盛大召开。这不仅标志着公司在新征程上迈出了坚实的一步，更是一次企业文化与品牌形象的全面升级。此次发布会上，达瑞电子以全新的Logo为引子，深度宣贯了公司的文化理念、经营理念以及员工行为准则，为公司未来的发展奠定了坚实的基础。

一、新Logo：承载文化，引领未来

在发布会上，达瑞电子董事长News隆重发布了公司全新的品牌标识——Logo。这一设计巧妙融合了公司的核心价值观与愿景，寓意深远，令人耳目一新。

这一全新的Logo不仅是公司品牌形象的

一次革新，更是公司文化理念的一次集中展现。它承载着达瑞电子对未来的美好憧憬和坚定信念，将引领公司在新的发展阶段不断前行。

达瑞Logo解读

TARRY



符号“T”

顶尖 (Top)：“T”寓意着**顶尖**的境界，彰显达瑞追求卓越坚定信念，持续超越客户期待，致力成为全球标杆客户的最佳配角。

信任 (Trust)：“T”代表**信任**，对外树立客户信赖的口碑，对内营造团队互信的氛围。

团队协作 (Teamwork)：“T”象征达瑞与客户紧密相连，践行以客户为中心的团队协作。



符号“1”

两个T的阴影构成数字“1”代表**客户第一、永争第一**；

- 数字“1”强调“客户第一”是我们做任何事情的第一原则。

- 数字“1”更寓意着达瑞团队敢于承诺、勇于挑战、永争第一的精神品格。



颜色

- 蓝色T**代表“**理性**”与“**精进**”，象征达瑞对技术、产品和服务的不断创新与追求；

- 红色T**则代表“**激情**”与“**活力**”，是达瑞团队在工作和生活时的激情和活力。

二、文化理念：凝聚共识，激发潜能

在发布新Logo的同时宣贯了公司的文化理念。公司愿景是“**致力成为全球标杆客户的最佳配角**”，致力于深耕大客户需求，依托领先技术和卓越运营，为客户提供有强竞争力的解决方案和产品。而经营理念则强调：

“**坚持长期主义、系统思考**”

“**与标杆客户在一起，超出客户期望**”

“**在细分领域做到数一数二**”

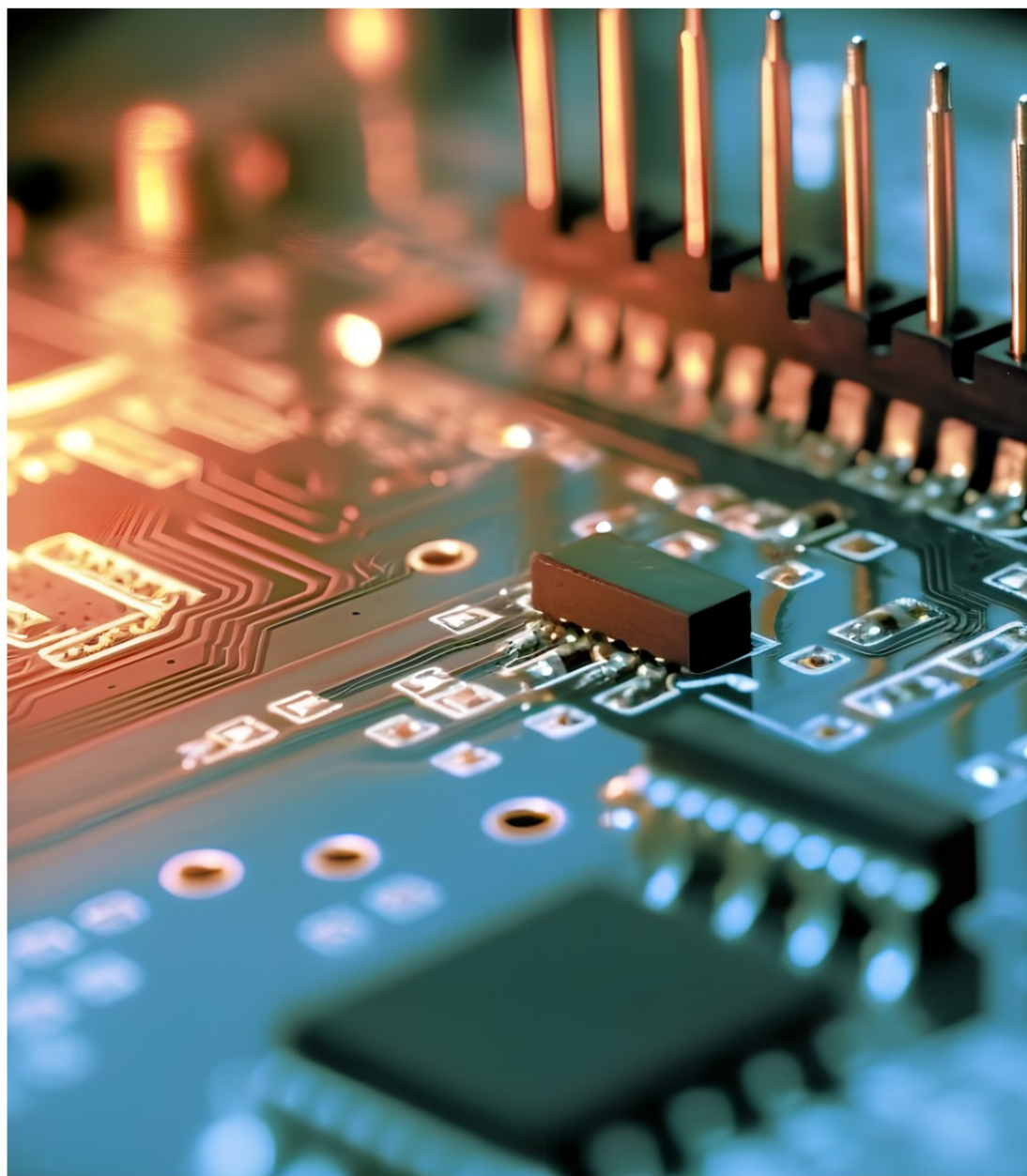
“**先开始，再精进，力求专业极致**”

“**恪守制造业的本质——技术、品质、成本和效率**”

这些理念不仅体现了达瑞电子对客户需求的深刻洞察和对技术创新的执着追求，更彰显了公司对未来发展的坚定信心和决心。通过宣贯这些文化理念，达瑞电子旨在进一步凝聚共识、激发潜能，让每一位员工都能深刻理解公司的使命和愿景，共同为实现公司的长远目标而努力奋斗。

三、行为准则：规范行为，提升素质

为了更好地践行公司的文化理念，制定了详细的员工行为准则。这些准则包括“八追求”和“八要求”，涵盖了严遵法纪、诚实守信、维护公司形象、主动倾听客户、敢于担责、终生学习等多个方面。这些准则不仅为员工提供了明确的行为规范和工作指导，更有助于提升员工的整体素质和职业素养。通过遵守这些行为准则，达瑞电子的员工将更加明确自己的职责和使命，以更加饱满的热情和更加专业的态度投入到工作中去，为公司的发展贡献自己的力量。



经营理念

Business Philosophy

坚持长期主义、系统思考

与标杆客户在一起，超出客户期望

在细分领域做到数一数二

先开始，再精进，力求专业极致

恪守制造业的本质——
技术、品质、成本和效率

四、展望未来：携手共进，共创辉煌

展望未来，达瑞电子将以全新的Logo为起点，以深厚的文化理念为指引，以明确的员工行为准则为保障，不断追求卓越、超越客户期待。公司将继续深耕大客户需求，依托领先技术和卓越运营，为客户提供更加优

质的服务和产品。同时，公司也将注重员工的成长和发展，为员工提供更加广阔的职业发展空间和更加完善的培训体系。

我们相信，在全体员工的共同努力下，达瑞电子必将迎来更加美好的发展前景。让

我们携手共进、共创辉煌，共同书写达瑞电子更加灿烂的明天！

此次战略与文化发布会的成功召开，不仅为达瑞电子注入了新的活力和动力，更为公司的未来发展指明了方向。在新的发展阶

段，达瑞电子将继续秉承“致力成为全球标杆客户的最佳配角”的愿景，以更加坚定的信念和更加务实的行动，不断追求卓越、超越自我，为全球标杆客户提供更加优质的服务和产品。



全员改善：推动公司持续发展的强大动力

文/编委会

2024年3月，TBS办公室在公司全面推行了全员改善活动，通过一系列举措不断深化精益管理思想，取得了显著成效。自全员改善提案活动启动以来，公司上下积极响应，员工们踊跃提出改善建议，为公司的持续发展贡献智慧与力量。

一、全员改善提案成果丰硕

全员改善提案活动自3月正式全面启动以来，首月即征集到768条宝贵提案。这些提案的落地实施，不仅有力促进了工作效率的显著提升，还有效控制了成本，为公司创造了实实在在的经济效益。

9月份的全员改善总结暨表彰会议更是将活动推向新的热度。截至8月30日，提案件数已攀升至3617条，提案达成率高达136%，改

善完结率达到了96.8%。这一成绩单不仅充分展示了公司在全员改善方面的坚定决心，也体现了公司的高效执行力。

二、培训与管理工具导入显成效

为提升员工的管理能力和精益水平，公司精心组织了多次精益培训。其中4月15日至17日的TBS内训第一课，通过课堂工具学习与现场改善实战相结合的方式，成功在车间建立了事前、事中、事后的管理机制和目视化管理看板。这一举措提升了现场班组长的管理能力，还有效巩固了标准化作业改善周取得的成果。

三、全员改善文化深入人心

董事长News在全员改善总结会上曾提到：“改善不仅是一个活动，更是一种精神，是发现问题、提出问题、解决问题的能力 and 态度。”News鼓励全体员工，无论是在日常工作的细微之处，都应秉持一颗持续改善的心，保持对问题的敏锐洞察，勇于迈出解决问题的步伐。

为了将这一文化理念更加深刻地融入企业肌理，公司巧妙运用了“改善提案纪念票”与“改善主题桌面壁纸”“精益海报”等文化软植入策略。这些举措不仅使改善的理念变得鲜活而具体，更在无形中激发了员工参与改善活动的内在动力与热情。

四、全员改善新篇章

为进一步提升全员改善效果，11月公司推出了全员改善2.0项目。该项目涵盖建立《全员改善提案》制度、以改善完成作为提案起点，简化审核流程、及时激励、激发各部门自主改善动力等一系列创新举措。同时，公司还将加强内外部标杆学习、推动管理层深入基层，并增设全员参与率考核，以确保全员改善工作的持续深化和有效推进。截至到11月中旬，已完成改善700余条，创造实际改善收益70余万。

展望未来，公司将继续坚定不移地走全员改善的道路，通过持续的努力和创新，不断提升公司的精益水平和竞争力。相信在全体员工的共同努力下，全员改善必将成为推动公司在高质量发展征程上加速前进的强大动力。

达瑞电子二期工程喜迎进展， 共绘辉煌未来蓝图

文/编委会

截至2025年1月，达瑞电子二期建设项目传来喜人进展，多项关键建筑的建设详情、施工进度及未来规划逐一揭晓。该项目规模庞大，且在细节设计上充分体现了对员工生活的细致关怀。

达瑞电子二期建设项目涵盖多个重要建筑：5号厂房高达8层，总建筑面积86779.2平方米，气势恢宏；6号厂房7层设计，总建筑面积48831平方米。7号宿舍和8号宿舍总建筑面积分别为12907平方米和35113平方米，均为18层高楼，屹立挺拔。

2024年1月28日，项目主要建筑顺利封顶，标志着建设迈入新阶段。2024年12月27日，项目已圆满完成竣工验收。当前，项目正处于消防验收和规划验收的关键环节，道路沥青铺设施工也在紧锣密鼓地进行，为项目的最终交付做足准备。展望未来施工计划，项目将重点推进消防与规划验收工作，确保项目全面符合相关法规标准。预计项目将在不久之后全面竣工，为达瑞电子的发展注入强劲动力。

值得一提的是，达瑞电子二期建设项目在追求生产效率的同时，也高度重视员工的业余生活。项目内篮球场数量增至2个，并新增5人足球场，为员工提供丰富多彩的休闲娱乐设施，致力于打造更加舒适、宜人的工作环境。达瑞电子二期建设项目的稳步推进，不仅彰显了公司在基础设施建设方面的雄厚实力，也体现了公司对员工生活的深切关怀。随着项目的持续推进，我们有信心预见，达瑞电子将迎来更加灿烂的未来。

SPECIAL PLANNING 特别策划

乘势而上新开局，骊意生长展宏图

——达瑞电子2024年度销售会议与公司经营年会圆满召开

文/编委会

2025年1月20日-21日，达瑞电子在东莞总部如期召开2024年度销售会议和公司经营年会，本次会议齐聚公司全体中高层管理干部、销售精英、专业核心骨干等共200余人，其中来自异地与海外基地的33名同事共同回到了总部现场参会。

20日，以“乘势而上，骊马争先”为主题的销售年会为2025年的奋战正式吹响了“冲锋号”，会议伊始，总经办总监Anya对24年整体业绩和销售管理工作进行了全面复盘，销售年会不仅总结过去的战绩，更是新征程的起点。

接下来，各BU销售精英使用KISS模型依次进行复盘与精进的汇报，对2025年的目标提出了具体的关键行动。

为树立典型，打造标杆，本次销售年会按照“销售精神，潜力素质，进步亮点，工作突破”四个维度对来自各BU的销售同事过去一年的表现进行了评选，最终高红丽、张文臣、田小翠、余江雄、揭仙宝、张明会、熊松在各自领域的贡献得到了公司的一致认可，最终脱颖而出，由董事长News现场亲自表彰并颁发奖金。

BU1:销售潜力奖-高红丽；年度进步奖-张文臣；BU2:通力协作奖-田小翠，越战越勇奖-余江雄；BU3:乘风破浪奖-揭仙宝，崭露头角奖-张明会；BU4-攻坚克难奖-熊松



为强化责任，锁定目标，各BU总经理现场和公司签订2025年业绩军令状，誓以行动践行誓言，敢于承诺，说到做到！

在销售年会的最后，News鼓励大家：24年战绩突出，希望2025年各销售骨干需持续团队配合作战，即懂业务也懂技术，精准定位客户，以客户为中心，为客户解决实际问题，乘势而上，向着2025年的目标继续奋

进加油。

21日，更加隆重的公司经营年会准时在多功能厅拉开大幕，本次会议依然延续了“达瑞之春”的IP，并以“骊意生长”为2025年的主旋律，希望2025年公司在四个BU的协同奋进下，在春天里破土而出继续茁壮成长，任意驰骋。

公司的经营年会延续复盘与精进的主基



调，由总经办首先对2024年公司整体经营展开复盘，虽然经营结果突出，发展势头向好，但内部运营依旧存在巨大的挖潜与改善空间。随后，14位一级部门负责人基于数据，围绕公司2025年利润目标展开深度汇报，为下一阶段高质量发展锚定方向。

为锁定业绩责任，明确工作目标，本次经营年会进行了2025年组织绩效的现场签约。“绩效一签，责任在肩”，2025年组织

绩效将以更突出战略突破和价值创造的导向牵引着各部门协同奋进，共同完成高目标。

在经营年会最后，News向大家回顾了达瑞自2019年这五年以来的点点滴滴，达瑞身处行业周期大势不可逆，唯有持续的复盘精进，改变自身才能艰难但坚定的穿越周期，在挫折中历久弥新、越做越强。

为此，News向参会人员展示了他对于达瑞这些年沉淀提炼的经营管理的方法论：梯

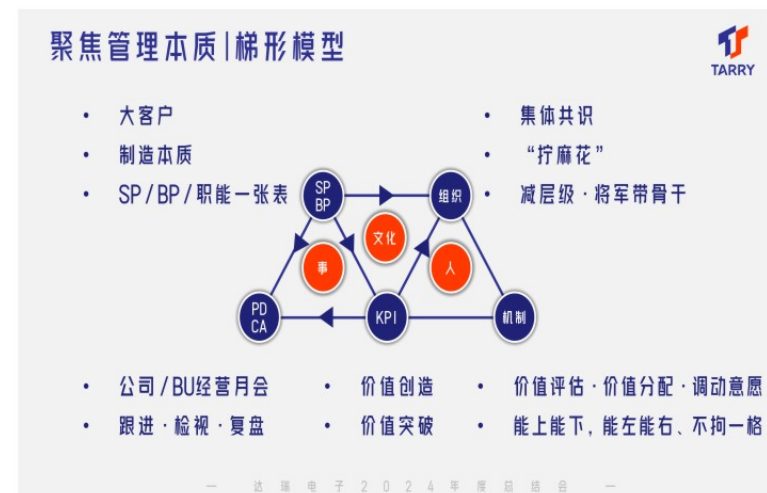


形模型。

“梯形模型”以SP/BP为出发点，将大客户和制造作为达瑞一切战略的圆心，最终形成覆盖所有部门的战略与经营一张表，以进行时刻检视和纠偏。

公司将继续贯彻“KPI+PDCA”为核心复盘与改善机制，突出以价值创造和价值突破的关键事项为路径，在经营月会的平台持续进行跟进、检视和复盘。

公司将在2025年优化EMT和BU管委会的职责职能，更好的实现重大事项的集体共识，并坚持统筹部门和主责部门双驱动的拧麻花形态进行专项工作，以更精简的层级实现将军带骨干的人才培养与发展。



为保障公司管理动作的有序展开，公司在2025年也将继续推动机制的优化与完善，以价值评估、价值分配为核心理念充分调动各层级员工的奋斗意愿，以能上能下、能左能右、不拘一格用人所长的原则确保人才的发现、使用和充分成长。

News在最后再次和全体干部分享了“管理悖论”以及“人感134问”，公司最宝贵的财富除了客户就是人才，人才的重要性关系公司的长远发展，News希望公司每位员工都能以“我本自足”的信心，成为正向正念、眼中有光、勇于担当、千锤百炼的“年轻人”！

达瑞之春基业长青，锐意生长大展宏图，祝愿公司在2025年在四匹驰骋骏马的引领下，向着更高更远的目标奔跑、前进！

A DAY FOR FRONTLINE EMPLOYEES

一线员工的一天

企业稳健发展的坚实基础 ——2024年度优秀员工风采掠影

文/编委会

在企业的发展征程中，一线员工始终是推动企业前进的重要力量。他们扎根于生产一线，用汗水浇灌产品，用智慧点亮创新，用责任铸就品质。在2024年度，我们有幸见证了一批优秀员工的卓越表现，他们以自己的实际行动诠释了什么是企业的坚实基础。

“技术为基，持续改进”——唐健

智能穿戴事业部制造部的技术员唐健，以“技术为基，持续改进”为座右铭，不断提升自己的专业技能和创新能力。他负责层压车间的层压设备日常维护，能够独立解决技术问题。遇到复杂问题时，他主动请教资深技术员，并利用休息时间在网上和书籍查找资料学习。他还成功考取了锅炉特种设备操作证，为部门的安全生产提供了有力保障。在日常工作中，唐健积极配合班组长监控产品质量，与一线作业员紧密合作，超目标完成了上级交代的工作。此外，他还完成了24件改善提案，为部门的持续改进和优化做出了重要贡献。唐健的出色表现，充分展示了技术人员的专业素养和创新精神。



“效率为王，创新不止”——王振帮

新能源事业部初级技术员王振帮，以其卓越的工作能力和持续的创新精神，践行了“效率为王，创新不止”的座右铭。他通过持续优化生产流程和机台操作，成功将OEE从33%提升至60%，大幅提高了生产效率和机台利用率。同时，他还积极承担新员工培养任务，指导新员工学习机台操作技能，使他们迅速成长为能够独立操作的骨干力量。此外，王振帮还积极参与冲压车间的5S管理工作，为改善车间环境、提高工作效率做出了重要贡献。他的出色表现，不仅提升了个人技能，更为部门整体效率和效益带来了积极影响。



“责任在心，多能并进”——秦冬英

精密模切事业部的LQC技术员秦冬英，以“责任在心，多能并进”为座右铭，展现了高度责任心和出色的工作表现。她工作认真负责，服从上级工作安排，多次被评为优秀员工。在检验岗位上，她效率达成106.6%，全年漏检率为0批，为公司的产品质量提供了有力保障。同时，她还具备多岗位技能，在其他岗位人员请假时能够熟练完成顶岗工作。特别是在新设备导入期间，她主动学习设备调试知识，协助处理异常问题。此外，在新人入职期间，她还担起了培训专员的角色，细心讲解、耐心教导，有效减少了培训成本。秦冬英的出色表现，为部门的发展注入了新的活力。



这三位优秀员工的事迹，只是我司众多一线员工辛勤付出的缩影。他们用自己的双手和智慧，为企业的发展贡献着自己的力量。他们或许没有惊天动地的壮举，但他们的点点滴滴却汇聚成了企业前进的洪流。一线员工是企业稳健发展的坚实基础，他们的工作热情、奉献精神和专业素养是企业的宝贵财富。让我们向所有一线员工致以最崇高的敬意和最诚挚的感谢！是他们用汗水和智慧铸就了企业的辉煌，是他们用责任和担当撑起了企业的稳健发展。让我们携手并进，共同创造更加美好的明天！

ON THE ROAD STRUGGLE

在路上-奋斗追梦故事

AND DREAM STORY



Eric：用心智造，共赢未来， 奋斗在智能制造之路

文/樊晓君

导读：

2022年，历经长达半年的考察与谈判，7月，山东誉正正式纳入达瑞麾下，达瑞智能制造的版图又大了。2024年11月，高贝瑞与山东誉正合并为智能装备事业部（BU4）。智能装备，已然成为达瑞未来发展的重要阵地。

2023年公司正式提出“用心智造，共赢未来”的企业使命。关于企业使命的第一条解读，就提到“汇聚人才，用技术创新和智能制造助力客户提升竞争优势”，山东誉正的马骋Eric正是达瑞在智能制造路上汇聚的英才之一。

下面，请跟小编一起，走进Eric，听听他的故事：

1978年出生的他，本科毕业于青岛海军学院，主修自动化专业，为进一步提升专业知识及技术，他的硕士考进了哈工大，主修控制科学与控制工程，毕业后先后在中兴通讯、朗讯等单位从事软件开发工作，2010年开始做芯片固晶机的软件开发。

Eric说，早在一九八几年，国内已经有了半导体，固晶机在国内也已发展了二十多年，仍没有一家做得很好，发展非常缓慢，出于做一台性能方面能与国外设备抗衡的初衷，想在技术上超越别人，2018年Eric创立了山东誉正。当时国内做固晶机性能最好的厂家是大连佳峰，但距离国外设备仍有明显差距，凭借多年扎实的从业经验，Eric觉着有希望能超越。

新成立一家公司不容易，起初只有3名员工，Eric既是技术担当，又要自己跑市场、同时要搭经营班子，很辛苦，尝尝连续几个月没有休息日，自己大半个身家也投入到了誉正，短期看不到营收，但他干劲十足。Eric说，他的同学，有些已经在巨头企业担任要职，不少是CTO，虽然也有工作压力，但跟“创业”比起来，容易太多。他自评到，自己算是个典型的“理工男”，喜欢钻研技术，对产品要求很严格：2019年开始研发设备，直到2021年才推出市场，原因是不愿差的产品流出市场影响企业口碑。

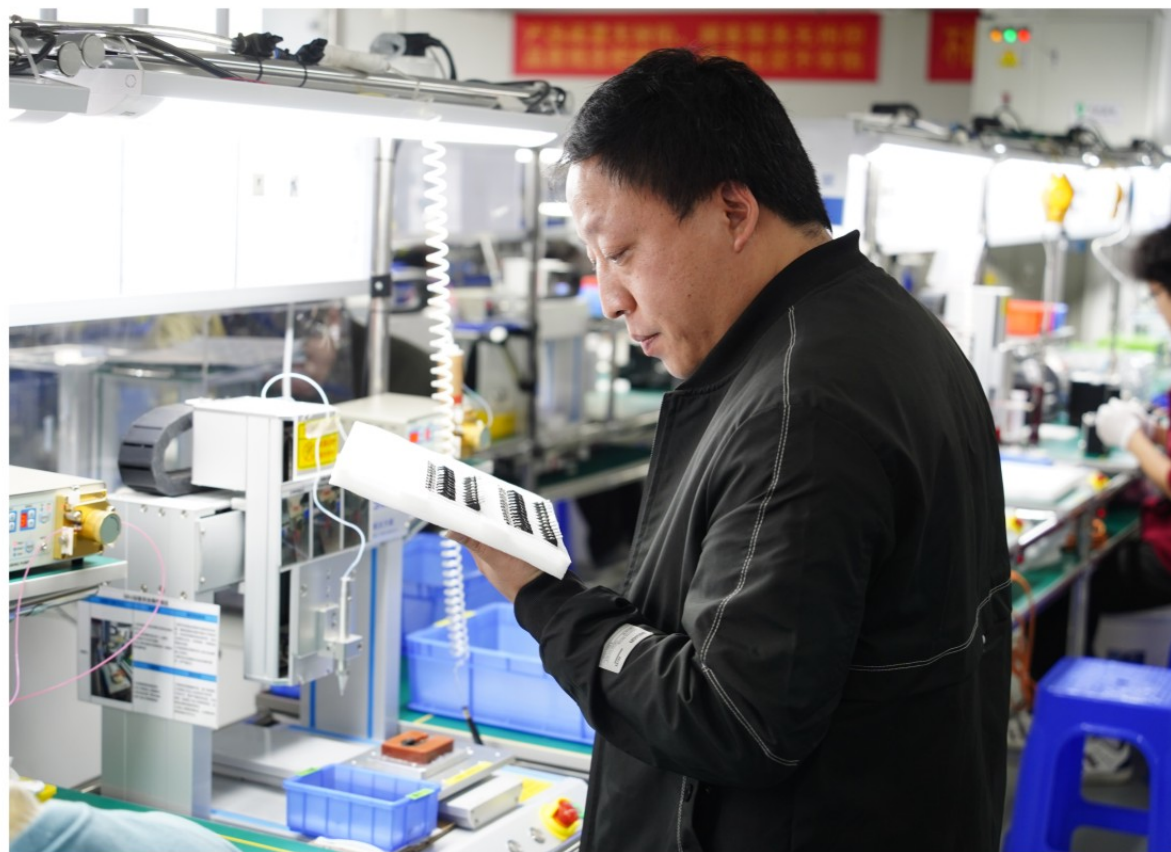
一个人可以走得很快，一个企业，尤其是新企业要想走远，光靠他是远远不够的。Eric的可贵之处，在于他身怀高新技术，明明可以去一家不错的企业就能有体面的工作，不菲的收入，但在不惑之年，仍有勇气为了理想从头来过，更难得的是，他不仅清楚自己“所长”，也了解自己“所短”，2022年与达瑞团队会面，一拍即合，都想在工业自动化设备上有所突破，做大做强，用技术和智能制造为社会创造优质、美好的产品。谈及对达瑞的初印象，Eric这么说“年

轻、严谨、有拼劲”，除了有雄厚在资金外，达瑞是有情怀的，它的愿景、使命、价值观与誉正最相符，怦然心动。

加入达瑞两年多，誉正正在向好发展，Eric潜心在研发领域，并利用自己在行业多年积累，整合供应链资源，当前正是机遇与挑战并存时，挑战是，在固晶机领域，新入局者较多，且大多带资进来；机遇是，到目前国内还没有出现一家产品力方面能与国外设备相媲美的产品，希望誉正能成为这一家。这条路上会有很多很多困难与挑战，

Eric认为，要在研发、供应链、品控、装配等各个环节下苦工，小到采购的螺丝能不能是否符合要求，什么情况下螺丝加弹片，什么样的线缆紧固件能提高寿命，关键部位的平面度要控制在多少等。

从做传统芯片固晶设备积累经验，深入到先进工艺固晶设备，使誉正的每一款产品都能保持在第一梯队，成为以产品力为核心驱动力的高科技企业，未来，我们希望能引领智能装备产业升级，与供应商通力合作，共赢美好未来！



优秀班组长杨鹏：关注细节，精益要从小事做起

文/伦健超

自2016年加入达瑞公司以来，杨鹏在智能穿戴事业部凭借扎实的工作态度和勇往直前的进取精神，于2024年度公司评优工作中荣获“优秀班组长”称号。杨鹏作为生产线上的一名领班，在一线肩负着保证生产顺利进行的重要职责。在杨鹏看来，生产不仅仅是机械地完成任务，更是持续优化、不断追求卓越的过程。

面对工作中最大的挑战——精益改善，杨鹏展现出了非凡的勇气和智慧。精益改善要求从一个梯度降到另一个梯度，这无疑是对生产流程、效率和质量的一次全面革新。杨鹏深知，这样的改善并非一蹴而就，而是需要从小事做起，从细节入手。他举例说：“比如，一个员工如果坐姿不舒服，那么他的产能肯定会受到影响。我们不能忽视这样

的小事，而是要及时调整，让员工在舒适的环境中发挥出最大的潜能。”

在每年的精益改善以及价值流项目中，杨鹏都是积极的参与者和贡献者。他凭借敏锐的洞察力和创新的思维，不断提出改进意见，并亲自参与到实施过程中。正是这样的付出和努力，让他在项目中取得了显著的成果。其中，265头戴项目更是获得了公司的嘉奖，这是对他工作能力和成绩的充分肯定。

作为领班，他不仅要保证生产的顺利进行，还要带领团队不断前进。因此，他始终保持着学习的热情，不断提升自己的管理能力。每逢公司组织关于沟通能力相关的课程，他都会积极报名参加。他认为，随着管理的人越来越多，沟通能力的提升显得尤为重要。只有善于沟通，才能更好地理解员工

的需求，激发他们的积极性，提升团队的整体效率。

同时，杨鹏也在不断探索和升级自己的管理方式。他深知，传统的管理方式已经难以满足现代企业的需求。因此，他努力尝试新的管理方法，用合适的方式去激发员工的潜能，提升他们的工作热情。在他的带领下，团队的整体氛围变得更加积极向上，生产效率也得到了显著提升。

杨鹏用自己的实际行动诠释了什么是真正的精益精神。他以身作则，带领团队不断追求卓越；他勇于面对挑战，用精益精神引领生产创新；他不断学习提升，用合适的管理方式激发员工积极性。相信在未来的工作中，杨鹏将继续发扬这种精神，为达瑞的发展贡献更多的力量。

心无界，行无疆

—— 张勇涛的越南奋斗旅程

文/编委会

在达瑞电子的海外发展征程中，有这样一位杰出员工，他以坚韧不拔的毅力、卓越的专业能力和对工作的无限热爱，在越南这片充满挑战的土地上书写着属于自己的辉煌篇章。他就是张勇涛，一个在异国他乡用实际行动诠释着责任与担当的达瑞人。

自2007年3月23日加入达瑞电子以来，张勇涛与公司一同成长，见证了公司的每一次跨越与发展。在过去的五年里，他的职业生涯更是经历了从东莞到苏州，再到越南的跨越式转变。从工艺工程师到高级工艺工程师，再到高级项目工程师，他的职位在不断提升，责任也在不断加重。但无论身处何地，担任何职，他都始终保持着对工作的热爱与执着，用实际行动诠释着什么是专业与敬业。

越南，这片与中国截然不同的土地，语言障碍、文化差异、陌生的工作环境，无一不是对张勇涛的巨大考验。然而，这些艰难险阻却成了他砥砺前行的磨刀石。作为越南达瑞的高级项目工程师，他勇挑重担，负责项目开发及工艺创新。面对全新的挑战，张勇涛凭借深厚的经验积累与敏锐的洞察，逐一攻克项目中的工艺难题。他深入生产一线，不断寻找突破点，提升效率，最终成功推动项目量产，新工艺的引入更是将不良率从30%锐减至4%以下，为项目创造了经济效益。

而在戈尔项目对贴工艺的开发中，张勇涛更是展现出了他的创新精神和团队协作能力。面对客户的高要求和项目的技术难关，他与团队反复试验与验证，最终成功攻克了技术难关，使产品的平均良率达到了94%，赢得了客户的认可。

身处异国，面对孤独与挑战，张勇涛从未有过丝毫退缩。他坚信，每一次困境都是成长的垫脚石，每一次挑战都是自我提升的良机。在越南的日子里，他不仅在工作中取得了辉煌成就，更在生活中收获了珍贵的友谊，深入领略了越南的风土人情与文化底蕴。这些宝贵的经历，不仅丰富了他的人生色彩，更为他未来的征程铺就了坚实的基石。



周明斌：国内修“内功”，境外练“外招”

文/编委会



自2017年6月加入公司以来，周明斌便以高度的责任心和敬业精神，在PMC领域崭露头角。在东莞的工作经历中，他苦练“内功”，熟练掌握了软包生产和模切材料的核心计划要素。他深知生产计划的重要性，因此始终保持着对生产流程的敏锐洞察力和对细节的极致追求。通过精细化管理和持续优化，他成功确保了生产流程的顺畅，并圆满达成了交付目标。

然而，周明斌的职场之旅并未止步于东莞。2021年8月，他迎来了职业生涯的一个重要转折点——被调任至越南新工厂担任资深PMC专员。面对全新的环境和挑战，他毅然决然地踏上了境外练“外招”的征程。

在越南工作期间，周明斌面临着诸多挑战。新工厂起步时，他需要在综合考虑成本等多重因素的情况下，快速搭建团队职能，并确保团队能够胜任生产计划的重任。这一

过程中，他面临着人员招聘、培训以及团队协作等多方面的压力。特别是在境外招聘方面，由于技术和管理同岗位能力人员资源相对稀缺，他需要与人事部门紧密合作，加大招聘力度，以确保团队的稳定扩建。

除了团队搭建的挑战外，周明斌还需要应对境外材料依赖进口的问题。越南工厂的材料主要依赖进口，这给生产计划带来了灵活性方面的挑战。他密切关注进口材料的供应情况，及时调整生产计划，以确保生产流程的顺畅和交付目标的达成。

在跨文化管理方面，周明斌也展现出了出色的能力。他尊重当地的文化习俗，与当地政府、供应商等建立了良好的合作关系，为公司的海外业务发展创造了有利的外部环境。尽管面临着诸多挑战，但周明斌凭借着深厚的专业知识和创新思维，不断寻求改善和优化生产流程的方法。他引入先进的精益管理工具和方法，推动了生产流程的标准化和自动化，显著提高了生产效率和产品质量。

周明斌用自己的实际行动诠释了什么是追求卓越的精神，他敢于挑战自我、不断学习进步。在东莞修炼“内功”，境外练“外招”的过程中，他不断发挥自己的优势，克服了一个又一个挑战，为公司的发展贡献了自己的力量。展望未来，我们相信周明斌将继续坚守在岗位上，以更加饱满的热情和更加专业的态度，为公司创造更加辉煌的业绩。他的职场之旅，也将成为激励更多职场人不断前行、追求卓越的力量源泉。

田小翠：突破自我，才是真正的成长

文/梁佩心

在达瑞，“敢于承诺，说到做到”是深植于每位员工心中的文化信条。田小翠，便是这一理念的杰出践行者。她勇于面对挑战，以进取之心，在不断突破中实现自我成长，为达瑞的发展添砖加瓦。

角色转换，突破成长

2020年，田小翠加入达瑞，担任日系项目经理。四年后，她迎来职业生涯的华丽转身，成为战区客户经理。这一转变，让她从专注于眼前项目，到跟随战区负责人展望未来。她深知，沟通、时间管理、决策及适应变化的能力，是角色转换的关键。于是，她不断学习提升，迅速胜任新职，赢得客户与团队的一致好评。

攻克难关，勇攀高峰

过去一年，田小翠与团队负责人孙鹏鹏并肩作战，成功攻克日系新产品线头戴项目，击败服务客户十余年的老牌竞争对手。面对新领域的知识技能匮乏，她边学边干，不仅负责日常管理，还深入掌握设计、构造、技术提案等技能。最终，她冲破重重阻碍，达成业绩，赢得广泛信任。

精进协作，凝聚力量

田小翠深知沟通的重要性。对外，她与客户保持良好沟通；对内，她与业务部门紧

密协作。在项目中，她灵活扮演多重角色，展现出出色的管理能力。同时，团队的精诚合作与合理分工，让她如虎添翼。团队成为她坚实的后盾，助力她乘风破浪。

秉持初心，田小翠时刻保持危机感，努力奋进。她深知持续进步是应对万变的关键。她以积极态度拥抱变化，敢于担当，为公司发展贡献自己的力量。田小翠的经历激励着我们，在达瑞的舞台上，勇于挑战，敢于突破，共同创造更加辉煌的未来。



王俊富：敬业，是职场人的本分

文/樊晓君

导读：王俊富，2019年7月入职达瑞，次年3月就出现在了内刊上。小编至今还记得，为复工他凌晨3点徒步几十公里坐车的故事。“敬业”“负责”是我对他的初印象。共事五年半，再次要采访他，小编依旧收获感动。



的半成品，领导问我怎么办。我说先盘点，把料和账对上，同时把我们达瑞一直在使用的U9导入进来，严格管控工单，降损耗。

问：这真是了不起的进步。今年公司一直在推行“精益改善”，你上半年还喜提了个“提案达人”，有什么心得能分享吗？

答：减少不必要的浪费，是我们改善的一个方向。“提案达人”这个称号，是对我们提案人的肯定，不过有时候我又在反思，原来我们还存在那么多问题，已经提出的都这么多。怎么带动大家一起精进，怎么将好的主意方案推广至同品类，是我接下来要好好思考的。

问：你是如何看待敬业、上进、谦虚、感恩；现在很多打工人自嘲是“牛马”“吗喽”，新型词层出不穷。你怎么看？

答：牛马很多时候有自我调侃的意味，但牛马所象征的勤恳、忠诚、自强不息，正是我们应该学习和秉持的优秀品质。我是以小时工的身份踏入职场，一个月转正，一年后做了组长，秘诀正是有“牛马”精神，比别人更积极，更有效率，现场的工作，我总是冲在最前，第一个做，而且做了就一定要有结果，接受不了“差不多就行了”。希望自己能做好本分，并在此过程，实现个人的成长与价值。

敬业、坚守初心、真诚感恩、聪慧好学，理性与精进，激情与活力，在王俊富身上都能找到，相信这些好的品行，会让他在未来，收获更多。

问：上一次类似场景还是5年前，我们都还是“新人”，转眼五年多过去了，当年在模切，生产经理就对你赞赏有加，后来你去新能源了，能跟我们说说是什么机缘吗？

答：这真应了那句“功不唐捐，每一步都算数”，很多机缘其实是藏在自己曾经走过的路。在模切的时候，有一次圆刀有模具出现问题，经理有找我聊，我吧啦吧啦说了一些关于五金、压铸、冲压的东西，因为我之前是在那个行业干的。结果公司正开拓新能源赛道，一个全新的领域，需要人啊，就把我调过来了。

问：只知道你来达瑞之前就开圆刀，原来，你早就有压铸冲压这种从业经验。能跟我们讲讲刚去新能源时的情形吗？

答：冲压的环境要比模切那边辛苦很多，机台每天轰隆隆运转，噪音也比较大。我刚调到新能源时，那会还在上海，满车间

精益求精不停息，胡超的探索与践行

文/编委会

在达瑞的广阔舞台上，总有一群人，他们以改善为使命，以创新为动力，不断挑战自我，追求卓越。来自精密模切事业部的胡超，就是这样一位在TBS改善活动中崭露头角的奋斗者。

2020年9月，胡超以一名QE助理工程师的身份加入了公司，从此便与品质管理结下了不解之缘。随着时间的推移，他逐渐成长为QE工程师、中级QE工程师，直至高级QE工程师。在这个过程中，他始终将精益改善理念融入日常工作中，不断寻求突破和创新。2023-2024年度，公司推行了第一期TBS改善活动，这对于胡超来说，既是一个机遇，也是一个挑战。他深知，精益改善不仅仅是一种工具或方法，更是一种思维方式和文化理念。因此，他全身心地投入到学习中，努力掌握精益改善的核心原理和实践技巧。

在学习过程中，胡超不仅自己熟练运用精益工具进行问题分析和改善，还积极主导了OCA车间的TBS改善项目。他带领团队深入现场，观察流程，收集数据，分析问题根源，并制定了切实可行的改善措施。通过他的努力，OCA车间的生产效率得到了显著提升。

胡超的改善之路并未止步于此。他深知，真正的改善是没有终点的，只有不断追求更好，才能持续进步。他开始尝试将TBS改善理念跨BU推广，协助其他车间建立并推行TBS改善活动。在这个过程中，他遇到了前所未有的挑战。由于不同车间的工作流程和问题点各不相同，他深入研究各车间的生产流程，了解他们的需求和痛点。同时，他还将复杂的改善理论化繁为简，通过

实际案例和生动的讲解，让其他同事能够轻松理解并接受TBS改善理念。在他的努力下，苏州达瑞电源车间和秦皇岛达瑞钢片车间都成功建立了TBS改善机制。

胡超在TBS改善活动中的突出表现，不仅为公司带来了实实在在的效益，更彰显了他的改善精神和创新能力。他始终坚信，改善是一种态度，一种习惯，一种持续追求卓越的精神。正是这种精神，让他在面对困难和挑战时能够勇往直前，不断突破自我。

24年7-8月份，面对原材料缺陷问题引发的三地客户端投诉及高物量出货交付的巨大压力，胡超再次展现了他的应变能力和责任心。他迅速建立有效的返工方案，及时隔离风险范围的材料/成品，对流出风险进行了有效遏制，不仅减少了客户端及内部的损失，还确保了准时交付，赢得了客户和同事的一致好评。

胡超期望进一步深化精益理念在公司的实践，助力更多车间和部门提升效率、降低成本。同时，他也渴望不断提升自己的专业能力，成长为更加全面的改善专家。让我们将改善理念融入日常，勇于挑战自我，为公司的蓬勃发展贡献力量。



陈鹏：从员工到组长的蜕变，努力终得开花结果

文/姚力文

在快节奏的现代职场中，每个人都渴望脱颖而出，实现自己的职业价值。今天，我要讲述的就是这样一个故事——一名普通员工如何通过自己的不懈努力，一步步晋升为组长的励志过程。

陈鹏是秦皇岛达瑞的一名资深员工，已加入公司超过十年之久。初入职场时，他和大多数人一样，从最基础的工作做起。那时的他，每天兢兢业业地完成自己的本职工作，但心中却有一个更大的梦想：成为一名团队领导者。为了实现这个梦想，陈鹏付出了比别人更多的努力。他不仅把自己的工作做得尽善尽美，还时常主动承担额外的任务。他深知，只有通过不断地学习和实践，才能提升自己的能力和价值。于是，在下班后，他常常留下来加班，钻研业务知识，提高自己的专业技能。

除了专业技能的提升，陈鹏还非常注重团队合作和沟通能力的培养。他积极参与团队讨论，提出建设性意见，并主动帮助同事解决问题。他的热情和专业能力逐渐在团队中崭露头角，赢得了同事们的尊重和信任。今年通过管理晋升评审，成功晋升为工程组长。

成为组长后，陈鹏并没有停止前进的脚步。他更加努力地学习管理知识，以更好地带领团队。他深知，作为组长，不仅要有过硬的专业技能，更要有领导团队向前的能力。在他的带领下，团队成员之间的合作更加默契，工作效率也大大提高。其中有一项标杆案例尤为突出。近年来由于受整个市场环境和同行之间的竞争的影响，收入的缩减直接带来的利润的影响。为了确保稳定和利

润，降本成了公司最大的攻克目标。在陈鹏的带领下，团队仅用了不到三个月时间，便将网纱项目完成了平刀废料利用的工艺改善，截止到10月底降本率26.73%，另一款是导电胶产品，通工圆刀无间隙工艺改善，降本率18.43%。这两项改善大降低了产品的成本，有效的增加了产品竞争。这一改进不仅使客户满意度大幅提升，还成功夺回了失去的市场份额。

聊天时，陈鹏说过这样一句话：只要心怀梦想，并为之付出坚持不懈的努力，每个人都有可能实现自己的职业目标。他的经历不仅激励着自己，更成为了公司里其他员工学习的榜样。从普通员工到组长的华丽转身，陈鹏用实际行动诠释了“努力终将开花结果”的真谛。



CULTURE DILIGENCE文化精进

管理者语录文化：智启新思，共筑成长新篇

文/编委会

工作指南篇

- 1.做事力求专业极致。
- 2.要结果更要过程。
- 3.先开始，再不断精进，追求完美。
- 4.一张表就是要：“看得清楚、想得明白、说的出来、干的彻底”。
- 5.要去到现场。
- 6.不要怕犯错。
- 7.专项事物可以先有管理动作。
- 8.去库存要以卓越为标准，以最佳时间为要求。
- 9.公司从上到下重视预算，每个N-1的人要带头看预算，参与进去做预算。
- 10.重视一线员工稳定。
- 11.做事情要能双脚带泥。
- 12.减少写PPT报告，仅经营分析会和年度会议使用PPT，提倡使用excel统一格式统一格式，上下对齐。
- 13.决策者需亲临一线，多维度看待问题才能明智决断。
- 14.先开始再瞄准，不要永远都只是计划而不行动。
- 15.把文化理念往深里做，让员工真正认同和践行。
- 16.对现状的不满与追求更好的欲望，是我们不断向上的动力。

- 1.带团队时将心比心。
- 2.领导以身作则。
- 3.一个干部要不要升迁，看他培养了多少管理者。
- 4.领导者需要有决策、拍板的能力。
- 5.做总经理最重要的是企业家精神、领导力、做打不死的小强，永远向前走，既能对内也能对外，既能向左也能向右。
- 6.高层明智决策；中层承上启下；基层尽职尽责。

领导力篇

品德修养篇

- 1.做一个靠谱的达瑞人。
- 2.人就是要不断让自己和周围的一切变得更好。

管理理念篇

- 1.坚持长期主义的思考逻辑。
- 2.要有超级英雄，更要有英雄团队。
- 3.与各行业头部客户在一起。
- 4.力求超出客户期望。
- 5.服从大局、公司整体策略。
- 6.品质永远数一数二。
- 7.在确保品质的情况下，追求极致的成本和效率。
- 8.在产品细分品类做到数一数二。
- 9.选择正确的客户，在选择上花时间。
- 10.持续拧麻花，形成一张网，全方位无死角。
- 11.要了解长远的客户需求。
- 12.推动去中间层，管理的层级要精简。
- 13.鼓励创新。
- 14.组织是不断提要求、不断精进。
- 15.先想原则，想清楚是什么，为什么，想清楚事情的本质，再想如何做。
- 16.组织提升要换人，需要从上往下换，不是一直换下面的人。
- 17.把管理经验建立成一套方法论。
- 18.着眼点为公司的组织、规则、机制。
- 19.轻管控、报结果、拎大项。
- 20.如何管下面的团队，从事情中关注系统、运作。
- 21.重大创新、重大改革，是每个部门、每个人的必经之路。
- 22.尽全力，致完美，空成败。
- 23.让持续改善和创新成为公司的常态。

- 1.持续思考各自核心能力和竞争力。
- 2.认清自身优势，改造自身劣势。
- 3.独立思考，敢于说不，同时说出逻辑。
- 4.每天进步一点点。
- 5.要努力工作，也要认真生活。
- 6.每人每年干一两件很想干但没干的事。
- 7.刚开始心态很糟糕，一转念头就不一样了。
- 8.向死而生，生生不息！不后悔，不遗憾。
- 9.不极致，你就不会精进，就不会思考。
- 10.每个岗位都要思考，这个岗位到底是什么。
- 11.人在事情之后。
- 12.哲学就是不断的追问和反思。

- 13.节约和改善必须持续进行。
- 14.切勿自满，当思精进：报告工作时若觉满意，实际上已经说明做得还不够好。
- 15.改善或为一种能力，亦或一种习惯，首要在于有改变的意识，察觉并优化不足之处。
- 16.坚定信念，坚持做正确的事情，哪怕有波折，我们总能往正确的地方去。
- 17.个人成长带动部门与公司共成长。
- 18.不要满足于现状，反思与精进永不止步。
- 19.达瑞人的标准：我本具足、眼中有光，千锤百炼，敢于担当。

思维启迪篇

引言：达瑞的管理者语录文化，源自董事长News在长期的管理实践中形成的、能够凝聚人心、指导行动的言论和思想精华。这些语录，言简意赅却力透纸背，每一句都蕴含着深邃的哲理与独到的见解，今天，让我们一同走进这些语录的世界，感受它们带来的共鸣与力量。

达瑞之春·再出发！

——2024年迎新晚会暨年度企业文化活动回顾！

文/编委会

2024年3月9日，达瑞电子在东莞迎宾馆盛大举办了迎新晚会暨年度表彰典礼，正式拉开了新一年的序幕。晚会精心策划为“2023年度表彰典礼”与“2024迎新晚会”两大篇章，通过“线下+线上”的融合方式，让每一位达瑞人都能身临其境地感受到这份荣耀与喜悦。这不仅是对过去一年辛勤付出的崇高致敬，更是对新一年美好愿景的热切期许，标志着达瑞之春再次踏上新的征程。

在表彰典礼上，董事长News发表了满怀激情的致辞。他深情回顾了公司的发展历程，对一路携手并肩、共同奋斗的达瑞人们表达了深深的感谢。他指出，2023年是充满挑战与不易的一年，但公司始终坚守经营发展之本，聚焦主业，服务客户，取得了不俗的成绩。同时，他鼓励员工们要敢于发表意见，勇于创新，并表示公司将继续秉承尊重员工、发挥员工优点的原则，为每位员工提供成长的舞台和实现价值的机遇。最后，他衷心感谢大家的辛勤付出，并期许与大家携手共进，共同迈向下一个更加辉煌的20年。

随着夜幕降临，华灯璀璨，迎新晚会在一片欢快的氛围中拉开了帷幕。舞蹈、合唱、小品等精彩节目轮番上演，达瑞人们用多才多艺和团结协作的精神风貌，为晚会增添了一抹亮丽的色彩。这场晚会不仅是一场视听盛宴，更是达瑞企业文化的一次生动诠释和展现。

而这场迎新晚会，只是2024年达瑞企业文化活动的序曲。接下来的一年里，达瑞电子举办了形式多样、内容丰富的企业文化活动。现在，让我们一起回顾2024年的企业文化活动，共同见证达瑞文化的蓬勃发展，让达瑞之春在文化的滋养下更加枝繁叶茂！



1月6日

每天进步一点点，协力向前冲 2024年“达瑞杯”迎新跑活动



3月9日

达瑞之春·再出发——达瑞电子2024年迎新晚会暨年度表彰典礼在东莞迎宾馆盛大举行



5月18日 家庭开放日活动



5月23日 达瑞电子2024年上半年晋升颁奖仪式



6月7日 《系统之美》读书分享会 刘小播老师讲述专场



6月19日 公司组织员工开展年度体检工作



7月22日
企业文化知识竞赛颁奖仪式



7月30日
达瑞电子公益活动



8月3日
小候鸟关怀亲子活动



8月21日
《第五项修炼》读书分享会
刘小播老师讲述专场



9月12日
达瑞电子2024年中秋美食节



10月22日
达瑞电子第六届“挑战杯”
篮球赛正式打响！



10月25日
达瑞电子2024年
下半年晋升颁奖仪式



10月30日
达瑞电子第六届“
挑战杯”篮球赛决赛，
BU1蝉联“六冠王”



11月11日
达瑞电子成功举办了
战略与文化发布暨
年度经营计划启动会

达我梦想 瑞创未来

——2024年达瑞电子“星瑞计划”

文/编委会

在追求高质量发展的征途中，公司始终视人才为最宝贵的资源。秉持着发掘与培育人才的坚定信念，公司尤为重视作为新鲜血液与未来希望的优才生，视他们为推动公司持续进步的核心引擎与后备人才梯队的中坚力量。

随着2025年的脚步日益临近，达瑞公司2024年度“星瑞计划”圆满收官。该计划通过一系列精心策划的培养举措，助力新入职的青年人才迅速完成从“校园人”到“职场人”的华丽转身，为公司的持续蓬勃发展注入了崭新的动力与活力。自7月项目启动以来，达瑞公司高层领导高度重视，不仅亲力亲为参与校招宣讲、简历筛选及面试等各个环节，还确保了项目在人力和物力方面得到充足投入。据统计，本年度入职的校招生中，一本及以上学历者占比高达60%以



上，这充分彰显了公司对人才选拔的高标准、严要求。

在项目实施过程中，“星瑞计划”围绕角色认知、角色转变、技能提升和团队建设等多个维度展开。通过开营签到墙签名、集体入职宣誓、破冰班级竞选组建等活动，新入职员工迅速感受到了公司的仪式感和归属感。同时，多元化的课程设计，如“夺宝奇兵”、“妙笔生辉”等团队活动，以及《企业文化》、《走进达瑞》等业务基础课程，有效促进了文化融合和技能提升。

值得一提的是，项目还特别注重职业素养的培养，增加了时间管理、抗压等实用工具方法的应用类课程，帮助新员工提升职业力和敬业力。此外，线上学习平台的翻转课堂、抽签分享等个性化学习模式，也极大地激发了新员工的学习兴趣和参与度。

在带教方面，“星瑞计划”实施了双师制，确保了每位新员工都能得到充分的指导和帮助。据统计，项目期间共输出了32份带教计划，带教师傅始终坚守岗位，通过启动赋能、带教开展、带教评估等一系列流程的规范化管理，星瑞的岗位胜任能力得到了显著提升。

除了专业能力的培养，“星瑞计划”还特别重视团队建设和企业文化的传承。教师节感恩互动、师叔师姐茶话会、户外破冰、观看电影、齐庆中秋、趣味运动会、自由酷跑等丰富多彩的团建活动，不仅增强了团队凝聚力，还让员工更加深入地了解了公司的文化和价值观。

经过一系列的培养和考核，项目取得了显著成效。星瑞们在岗位上的表现也赢得了广泛赞誉，为公司的业务发展注入了新的活力。展望未来，达瑞公司将不断完善和优化“星瑞计划”，为更多有志青年提供广阔的发展平台和成长机会。相信在不久的将来，这些年轻的力量将成为推动公司高质量发展的重要力量。

在达瑞的时光之旅：拥抱变化，感恩同行

文/谢银洁

“盛年不重来，一日难再晨。及时当勉励，岁月不待人。”我一直深知今天不是昨天，明天也不是今天，每一天独特而不可重复。毕业进入公司，无疑会面对巨大的转变，无论在思维上、活动模式上、个人行为上，我都积极拥抱每一个变化，每一天的我都是全新的我。怀抱着积极的想法，我开启在达瑞的工作之旅。在达瑞的时间既飞快又漫长，光阴似箭在于现在回望大学毕业已经过去半年的恍惚感，时光漫漫在于大量新鲜事务向我涌来的时间密度的增加。

实际上，进入达瑞之初，我并没有开始工作的实感，和星瑞们在一起，仿佛是大学的延续，放松又安心。我常常调侃自己“我这是进入了社会大学继续进修。”我们彼此间熟悉每个人的名字，见面招呼是常态，一起上下课，下班约着聚会吃饭，分享各自工作进展的看法，相互之间给建议与安慰。星瑞们既是同期同事，又是共同进步的伙伴。感谢有星瑞们和几位培训导师、前辈的陪伴，让我始终感觉背后有伙伴的安全感，对于进入社会后的成长痛有很大的缓解。

我感到很幸运能遇到带我上手的师傅，导师和各个前辈。我一直感谢我的导师把我安排到工程师的岗位学习。“工程师是一切其它岗位的核心。”这句话足以体现他的灼见。带教师傅长得像新疆人实际上是湖南人，是我进入职场第一个真正意义上的老师，态度认真、细心又全面，手把手教了我很多学习工艺的方法，更别提每周多次和我的交流和反馈。我从来没有见过师傅发脾气，



气，他永远气定神闲，温和耐心，以解决问题为首要，不苛责他人，常见到他人的成长性。我敬佩且感谢师傅。工作中接触到的前辈们也一直以包容开放的态度给予我帮助，以至于我先前和师傅开玩笑说“教我的都是师傅，我以后要认十多个师傅”的话差不多成为现实。

多亏了职能部门的同事们，破冰活动、中秋美食节、瑜伽课堂、篮球对决等，各种各样的活动让达瑞充满人文关怀。我忘不了破冰活动上，发现超哥为了拍摄绝佳照片站在屋顶上俯拍的敬佩感；忘不了和搭档将摊位上的东西全部卖完后，去和伙伴们碰头，一边分享美食，一边叽叽喳喳的畅快感；忘不了在篮球决赛场上，大家一起为进球得分而欢呼的喜悦感……

忘不了的瞬间有很多，遇到的人各有精彩，达瑞这张冒险地图，让我们来刷新一下吧！



鹏北海， 凤朝阳， 又携‘书剑’路茫茫！

文/林绮晴

这个盛夏，我踏入了达瑞，邂逅一群志同道合之人，自此开启了一段命运的旅途。时至今日，我仍难以用恰当的言辞来表达这一路上的感慨与欣喜，只知在生命的悠悠长河里，我们这群怀揣梦想之人，终似鹏鸟振翅高飞奔赴北海，也将如凤凰展翼翱翔于朝阳！

感恩达瑞这片广袤无垠的天地，以其海纳百川之态，让我们的潜能得以尽情释放！

在这里，我们的身影出现在每一场读书分享会，活跃于每一次专业知识培训，也投身于每一回团体活动之中，我们似久旱逢甘霖之人，尽情饱尝新知识的润泽。在这里，我们一路学习、蜕变、成长，一路齐声高唱：“想飞上天和太阳肩并肩，世界等着我去改变；想做的梦，从不怕别人看见，在这里我都能实现……”。在这里，我们向大家证明，我们敢于振翅、敢于翱翔、敢于追光，并最终可以成为光芒万丈的人。

感动于达瑞人面对繁杂工作时的永不言败，它激发了我奋勇向前的斗志！

曾见过众多成就斐然的人接受采访时表示，他们在这五年、十年乃至二十年中从未

有过丝毫松懈，对此我并不以为然。然而，当我的师傅在忙碌且高压的工作中稍得喘息之余，对我说：“小晴，我这十年，从未松懈过！”那一刻，我的心灵受到了极大的震撼，不知为何，眼眶一时湿润了。如此鲜活而真切的例子就这样活生生地展现在我的眼前，如雷贯耳，令我沉思了许久。从那天起，我暗下决心，要向师傅看齐，全力以赴，直到有一天我也能坦荡地对别人说：“我这十几年从未松懈过！”

感慨达瑞这四千里马，历经风雨，日夜兼程，已然走过二十多年的岁月！

透过时光的罅隙，隐约可见这四匹马是怎样一步步从孱弱之躯蜕变成健壮且英勇的雄马。在这漫长之路上，不知它可曾偷偷落泪？不知它可曾摔过跟头？也不知它可曾孤身等待黎明的降临？然而，它终究长成了自己渴望成为的模样，不负辛劳，亦不负过往。

感恩我们相遇于此，未来纵使风雨兼程，相信我们定能携‘书剑’一路乘风破浪，披荆斩棘，相彼此成就，成为更好的自己。

READING AND SPORTS

阅读 运动

深耕学习型组织，系统思考引领创新

文/编委会

在知识经济的浪潮中，企业如何保持持续的创新力和竞争力，成为了摆在众多企业管理者面前的一道难题。因此，公司积极举办读书分享会，邀请知名专家学者进行深度解读与分享，旨在全体员工中营造出浓厚的学习氛围，推动学习型组织的建设。

在2024年6月、8月，达瑞电子接连举办了两场别开生面的读书分享会，分别聚焦《第五项修炼——学习型组织的艺术与实践》和《系统之美》。

在《系统之美》的分享会上，刘小播老师以其深邃的思考和引人入胜的讲述方式，赢得了现场同事的一致好评。他详细讲解了系统思维的基本概念、三大特征、六大障碍、八大陷阱、十二个杠杆点及十五个黄金法则，帮助同事们逐步深入理解系统思考的实际应用。刘老师还引导大家进行了一场深入的互动讨论，共同思考如何通过系统思考来优化增强企业的综合竞争力。同事们积极参与，各抒己见，提出了许多富有创意和实用性的建议，现场氛围十分活跃。

而在《第五项修炼》的读书分享会上，全网累积百万粉丝的知名哲学博主刘小播老师再次受邀作为主讲嘉宾。他以深入浅出的方式，引领现场及在线的观众们踏上了一场关于学习型组织的探索之旅。刘老师首先带领大家重温了系统思维的精髓，包括“三大特征”、“六大障碍”、“八大陷阱”以及“12大杠杆点”，并强调了高杠杆点在推动组织变革与进步中的巨大作用。通过一系列精心设计的互动环节，如“增长极限循环图”的讨论和“微笑测试”的体验，刘老师让抽象的管理理论变得生动而具体，激发了同事们的深刻思考与热烈讨论。

这两场读书分享会不仅让同事们对系统思考和学习型组织有了更深入的了解，也激发了他们对企业管理和个人成长的深刻思考。许多员工表示，通过刘老师的讲解和引导，他们学会了如何运用系统思维去分析问题、解决问题，并在日常工作中更加注重团队合作和创新实践。

学习型组织的建设并非一朝一夕之功，需要持续不断地投入和努力。因此，公司不仅通过读书分享会等形式提升员工的学习能力和创新意识，还制定了一系列具体的措施来推动学习型组织的落地实施。例如，公司要求各部门结合分享内容撰写关于《第五项修炼》和《系统之美》的认知报告，并鼓励提出对培训内容的疑问、建议或改进意见。

展望未来，达瑞电子将继续不断深化学习型组织的建设，推动系统思考在企业管理中的广泛应用。在全体员工的共同努力下，公司一定能够在激烈的市场竞争中脱颖而出，实现更高质量的发展。



《第五项修炼》读书分享

——解锁打造卓越学习型组织的钥匙

文/Andy



首先，我们需要明确学习型组织的定义。学习型组织是一种具有持续学习能力、弥漫着学习气氛、鼓励创造性思维、采用有机结构、具有高度柔性、实现扁平化管理并符合人性要求的组织形态。它强调通过激发员工的创造性思维能力，不断适应和变革，从而实现组织的持续发展和创新。

在构建学习型组织的过程中，五项核心修炼至关重要：

一、自我超越：自我超越是学习型组织的基础。它要求员工不断学习如何在生活中生发和保持创造性张力，追求更高的目标和愿景。通过自我挑战和成长，员工能够不断突破自我限制，实现个人潜能的最大发挥。

二、心智模式：心智模式是我们看待世界、他人和自己的心理定式、思维习惯和行为方

式。在学习型组织中，我们需要不断审视和反思自己的心智模式，打破固有的思维定势，以更加开放和包容的心态接受新知识和新观念。

三、共同愿景：共同愿景是学习型组织的灵魂。它要求组织中的每个成员都对组织的发展有共同的认识和期望。通过共同愿景的引领，员工能够形成强大的凝聚力和向心力，为实现组织的愿景而共同努力。

四、团队学习：团队学习是学习型组织的核心。它强调团队成员之间的知识共享和协作。通过集体思考和分析，团队能够做出更加明智的决策，实现团队智慧的最大化。同时，团队学习也有助于增强成员之间的信任和沟通，提升团队的协作效率。

五、系统思考：系统思考是学习型组织的最高境界。它要求我们用全面的视角去分析问题，看到事物之间的相互联系和整体性。通过系统思考，我们能够更好地理解复杂系统中的动态变化，从而做出更加有效的决策。同时，系统思考也有助于培养我们的

全局意识和长远眼光。

在构建学习型组织的过程中，我们可以借鉴以下实践策略：

整合战略落地与绩效提升：明确战略目标与行动计划，强化执行力与监控机制，设定明确的里程碑和关键绩效指标，定期评估进展。同时，打破部门壁垒，促进跨部门的协作与沟通，确保各部门对战略有共同的理解，并在执行过程中相互支持。

开展领导力发展与工作场所行动学习：通过领导力培训课程和行动学习小组等方式，提升管理层和潜在领导者的战略思维、决策能力和团队协作技巧。

推动团队合作与集体智慧：建立有效的沟通机制和协作工具，鼓励不同背景和专业的员工共同参与项目，激发集体智慧的火花。

实施导师制度与职业发展路径：通过导师制度和职业发展路径规划，为员工提供一对一的专业指导和支持，加速其职业技能的提升和个人职业生涯的发展。

建立内部知识共享平台：搭建知识库系统和在线交流平台，鼓励员工分享知识和经验，促进知识的积累与共享。

提供多样化培训与发展机会：通过内部培训课程、外部学习机会和在线学习平台等方式，为员工提供多样化的学习机会和资源。

定期进行学习成效评估：制定明确的评估标准，通过定期进行学习成效评估，了解员工在学习过程中的进步与不足，并提供针对性的改进建议。

总之，构建学习型组织是一个持续的过程，需要我们不断学习和实践五项修炼，同时借鉴具体的实践策略。只有这样，我们才能不断提升组织的竞争力和创新能力，实现组织的持续发展和创新。



打造学习型组织

——基于《系统之美》与《第五项修炼》的读书分享

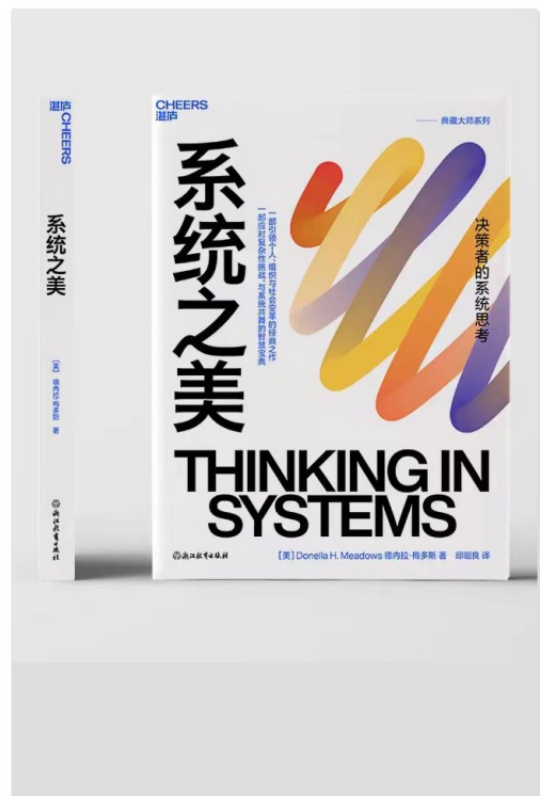
文/Sean



在快速变化的商业环境中，组织的学习能力和适应能力成为了决定其兴衰成败的关键因素。近期，我深入研读了《系统之美》和《第五项修炼》两本书，对如何打造学习型组织有了更为深刻的认识。今天，我将结合这两本书的精髓，与大家分享我的一些思考和感悟。

学习型组织的定义与特点；学习型组

织是指组织中的成员能够不断地进行学习、创新和自我超越，以适应不断变化的环境，使组织具备持续发展能力的一种新型组织管理模式。其主要特点包括：终身学习理念：不断更新知识技能，以应对外部环境的不确定性。知识共享与传播：自由分享经验见解，提升整体知识水平。鼓励创新和冒险精神：大胆尝试新方法、新思路，增强组织创



新能力。突出系统思考：整体视角看待问题，避免片面决策。扁平的组织结构：加快信息传递速度，提高组织响应速度。

在人的四种欲望（精神欲望、自我实现、群体依恋、生存本能）的驱动下，人们不再满足于传统的从属关系组织，而是追求更符合自我实现的组织形式。学习型组织通过不断学习和创新，能够激发成员的潜力和创造力，满足人们的精神需求，实现自我价值。同时，学习型组织也是提升组织竞争力的有效途径，能够帮助组织快速适应市场变化，把握机遇，实现可持续发展。

《第五项修炼》提出了学习型组织的五大修炼，这五大修炼是打造学习型组织的核心和关键：

自我超越：激励成员不断明确和深化

自己的愿景，突破自己的能力上限，追求卓越。

改善心智模式：反思和探询自己及他人的思维定式，打破固有的认知局限，提升认知水平。

建立共同愿景：形成全体成员共同持有的远大而清晰的目标，增强组织的凝聚力和向心力。

团队学习：成员之间相互学习、相互启发，实现知识的共享与思维的碰撞，提升团队绩效。

系统思考：从整体视角看待问题，把握事物之间的相互关联和相互作用，做出全面准确的决策。

在打造学习型组织的过程中，我们也面临着一些现状和差距。例如，在自我超越方面，我们可能受到情绪张力的影响，妥协于现状；在心智模式方面，我们可能过于依赖已有的认知和经验来解决问题；在共同愿景方面，我们可能缺乏共享和整合个人愿景的勇气；在团队学习方面，我们可能缺乏信任和开放的心态；在系统思考方面，我们可能过于关注局部优化而忽视整体协调。针对上述差距，采取针对性策略和方法加以改进和提升，包括鼓励成员主动设定研究性课题，通过读书学习改善心智模式，整合个人愿景形成共同愿景，建立信任机制促进团队学习，通过系统思考提升整体运营效率。

打造学习型组织是一个长期而艰巨的任务，需要我们不断努力和持续改进。我相信，只要我们用心领悟并践行《第五项修炼》中的理念和方法，将五大修炼融入到组织的血液中，我们就一定能够打造出具有强大生命力和竞争力的学习型组织。让我们携手共进，为公司的未来发展贡献自己的力量！

每天进步一点点，协力向前冲 | 2024年“达瑞杯”迎新跑活动！

文/编委会

1月6日，冬日暖阳照耀着洪梅金色稻田公园，2024年“达瑞杯”迎新跑活动在这里激情启幕。本次活动精心设置了迷你马拉松（12KM）和欢乐跑（6KM）两大项目，吸引了众多达瑞人及其家人的热情参与，共同体验跑步的乐趣，感受达瑞独特的跑步文化。

尽管冬日寒风凛冽，但丝毫未能阻挡长跑运动员们迈向新年的热情步伐。随着发令枪响，参赛选手们如离弦之箭般冲出起跑线，赛道上瞬间充满了速度与激情的碰撞，精彩瞬间不断上演。大人小孩齐上阵，他们在赛道上尽情驰骋，与文化衫的鲜艳色彩相互映衬，在蔚蓝的天空下形成了一道最亮丽的风景线。特别是那些活泼可爱的达瑞宝宝们，他们的参与更是为活动增添了几分童趣

和欢乐。

作为达瑞的一项传统特色活动，迎新跑已经连续举办多年，其意义早已超越了活动本身。它不仅推动了达瑞人健身运动的普及和开展，更彰显了达瑞人勇往直前、奔跑向前的精神风貌。每一次的迈步，都是对自我的挑战和超越；每一次的奔跑，都是对未来的期许和追求。

新的征程已经开启，新的奔跑正在继续。达瑞人以跑步的方式迎接新年的到来，用汗水和坚持诠释着认真工作、快乐生活的理念。他们将以更加饱满的热情和昂扬的斗志，为公司的高质量发展“跑”出新速度，为达瑞的明天“跑”出新活力。让我们携手并进，共同期待达瑞人在未来的道路上创造更加辉煌的成就！



跑步达人心得分享： 从散步到马拉松的蜕变之旅

文/编委会

近日，我们有幸采访到了一位跑步达人——金少尉，他是达瑞跑步文化中的杰出代表。无论是半马还是欢乐跑，金少尉总是积极参与，并在2024年达瑞迎新跑活动中荣获12KM男子组亚军。今天，他与我们分享了他的跑步历程、跑步兴趣的起源、跑步生涯中的难忘瞬间以及给初学者的宝贵建议。

少尉表示，他的跑步之旅并非一帆风顺。在进入达瑞之前，他的日常活动主要是走路和散步。然而，2018年的一次身体不适，让他开始尝试跑步这一运动方式。每当工作不顺心、想念某个人或想家时，他都会选择去跑步，通过运动来释放压力，呼吸新鲜空气，感受身心的舒畅。如今，少尉保持着一周至少一次的跑步频率，尽管工作忙碌，但他始终坚持着这一习惯。

谈及激发他对跑步兴趣的原因，少尉提到了东城那边优美的自然环境。公园、水库等自然景观让他感受到了大自然的宁静和美好，也让他对跑步产生了浓厚的兴趣。他表示，跑步不仅让他保持了健康的身体，还让他找到了释放压力的方式，让生活更加充实和有意义。

在跑步生涯中，少尉参加了多场比赛，每一次比赛都给他留下了深刻的印象。他回



忆道：“最难忘的还是那些在最难熬的时候，我咬牙坚持下来的瞬间。那种突破自我、挑战极限的感觉，真的让我难以忘怀。”这些比赛经历不仅锻炼了他的意志力和毅力，也让他更加热爱跑步这项运动。

对于初学者，少尉也给出了自己的建议。他强调，跑步需要耐心和毅力，不能急于求成。初学者应该慢慢跑，找到适合自己的节奏和速度。同时，要选择空气好的地方跑步，注意人身安全，不要和别人比速度。此外，选择一双适合的运动鞋和一件喜欢的衣服也是非常重要的，这会让跑步过程更加舒适和愉悦。少尉的跑步心得和建议不仅激励了更多的人加入到跑步这项运动中来，也传递了积极向上的生活态度。他的故事告诉我们，只要坚持和努力，每个人都可以从散步走向马拉松，享受跑步带来的快乐和成就感。

精益“球”进，分分必得

——达瑞电子篮球文化彰显活力与凝聚力

文/编委会

在达瑞电子，篮球不仅仅是一项运动，它更是企业文化中不可或缺的一部分，是活力与凝聚力的源泉。10月30日，达瑞电子第六届“挑战杯”篮球赛决赛在洪梅体育馆激情上演，将这一企业文化展现得淋漓尽致。与往届不同的是，本次篮球赛事移步至公司外举行，但这丝毫没有减弱观众们的如火热情。在阵阵激昂的加油声中，这场紧张刺激、扣人心弦的。篮球对决圆满落下了帷幕。

经过长达一个月的激烈角逐，四个参赛队伍在小组赛与淘汰赛的层层考验下，展现了高超的球技和顽强的拼搏精神。最终，瑞虎队（BU1）凭借其出色的团队配合、精准的投篮技术以及坚韧不拔的意志力，一举夺得了本届篮球赛的桂冠，成功续写了“挑战杯”六连冠的辉煌篇章！这一成就不仅彰显了瑞虎队队员们的卓越实力，也再次证明了达瑞电子团队间团结协作、勇攀高峰的企业文化。

回顾整个10月的赛事，共有四个参赛队伍参与了这场篮球盛宴，他们分别是瑞虎队（BU1）、战狼队（BU2）、掘金队（BU3）和超越队（职能）。比赛采用了小组赛+淘汰赛的赛制，确保了每一场比赛都充满悬念与看点。经过多轮紧张激烈的较量，各队伍的实力得到了充分的展现。最终，掘金队（BU3）凭借其出色的表现获得了季军，战狼队（BU2）则惜败瑞虎队，获

得了亚军，而超越队（职能）获得了殿军。

达瑞电子的篮球文化不仅仅体现在一年一度的“挑战杯”篮球赛上，更融入了企业的日常运作和员工的生活中。篮球赛事的举办，不仅丰富了员工的业余文化生活，还增强了员工之间的沟通与协作。在赛场上，员工们挥洒汗水、奋勇拼搏，展现了达瑞人积极向上的精神风貌。这种精神也延伸到了工作中，促进了企业内部的和谐与稳定，提升了企业的凝聚力和向心力。

值得一提的是，达瑞电子在篮球领域的卓越表现并没有止步于公司内部的“挑战杯”篮球赛。在随后的12月，达瑞电子还积极参与了洪梅镇首届企业篮球赛，并获得了“优秀组织企业”奖。这一荣誉是对公司企业文化和团队协作精神的充分肯定。

篮球文化在达瑞电子的蓬勃发展，不仅彰显了企业对员工身心健康的重视，也体现了企业对团队合作、公平竞争、永不言弃精神的倡导。这种精神特质与企业发展所需的



价值观不谋而合，为企业的长远发展注入了强大的精神动力。展望未来，达瑞电子将继续秉承“精益求精、追求卓越”的企业精神，在篮球赛场上续写辉煌。同时，

也将把篮球文化中蕴含的团结协作、勇攀高峰的精神融入到企业发展的每一个环节中，推动企业在激烈的市场竞争中不断前行。





OCA车间精益生产实践探索

文/周少青

随着科技的不断进步和市场竞争的日益激烈，制造业正面临着前所未有的挑战。为了提高生产效率、降低成本并确保产品质量，精益生产理念逐渐被众多企业所采纳。OCA车间作为一个专门为三星客户供应光学胶的生产车间，自2022年6月建成以来，始终坚持精益生产原则，不断探索和实践，取得了显著成果。

OCA车间是一个洁净度达到百级的现代化生产车间，它的发展历程充满了创新和挑战。从2021年9月OCA项目成立，历经获得打样资格、通过3M和SDC样品承认、车间建设圆满竣工、完成车间审核、完成第一次正式交样、开始正式量产等重要里程碑，每一步都凝聚着团队的智慧

和汗水。在这个过程中，精益生产理念成为了推动车间不断前进的重要动力。

一、工艺改进：提升材料利用率

精益生产的核心在于消除浪费、优化流程、持续改进。在OCA车间，这一理念得到了充分体现。车间通过深入分析和研究生产流程，发现了传统平刀工艺在材料利用率方面存在的瓶颈。为了打破这一瓶颈，车间采用了平刀+圆刀大数比异步工艺以及料头横排工艺，这一创新工艺有效提升了材料的利用率10%，这一改进不仅显著提高了生产效率，更是创造了更大的利润空间。

二、自动化设备：提升生产效率与品质

在设备自动化方面，OCA车间同样取得了显著进展。车间引入了多种先进的自动化设备和工艺，包括AGV材料运输、高精密自动分条机、CCD在线尺寸监控、自动接片设备、自动点数机和包材自动清洗机等。这些自动化设备的应用极大地提升了生产效率。例如，OCA自动接片设备的使用使得每小时产能从5000个提升到6000个，效率显著提升20%，同时固定岗位减少了1人，降低了人工成本。同样，OCA辅助检查设备的使用也使得每小时产能从450PCS提升到600PCS，效率提升了33%，并且提高了产品质量的稳定性。

三、管理创新：强化团队建设与日常管控

除了工艺改进和设备自动化外，OCA车间还非常注重团队建设和管理创新。2024年3月，车间启动了日常管理项目，通过三级会议制度对日常指标及项目进行全面管理。这一制度确保了生产计划的顺利执行和问题的及时解决，提高了管理效率。同时，车间还加强了员工培训，提高了员工的专业技能和综合素质。这些举措为车间的持续发展提供了有力的人才保障。

展望未来，OCA车间将继续秉承精益生产理念，不断探索和实践新的工艺和设备自动化技术，为公司的发展贡献更多的力量。

483耳套自动线价值流改造： 挑战与突破实例分享

文/潘晨曦

随着市场竞争的不断加剧，客户对产品质量和生产效率的要求愈发严格。2023年第四季度，由于终端客户产品市场份额的调整，483耳套的供应由原先的两家供应商转变为独家供应。然而，当时该产品线自动线的OEE和良率问题突出，严重影响了产品的按时交付，甚至给客户带来了潜在的停线风险。为了有效应对这一挑战，BU2运营部门迅速响应，成立了由工程部门主导的483耳套自动线价值流改善项目团队。

项目实施与成果

在项目实施过程中，团队对现有生产流程进行了全面而细致的梳理。通过深入分析，他们找出了影响生产效率和质量的关键因素，包括设备故障率高、工艺流程不合理以及员工操作不规范等。

针对这些问题，项目团队制定了针对性的改善措施。他们对设备进行了升级和维护，确保其稳定运行；同时，优化了工艺流程，减少了不必要的环节和浪费；此外，还加强了员工培训，提升了他们的操作技能和质量意识。

经过半年的不懈努力，项目取

得了显著的成果。自动线的FPY良率大幅提升，OEE也达到了预期目标。同时，材料的不良损耗明显降低，生产流程更加顺畅，项目的整体毛利率得到了显著提升。

经验萃取与分享

在项目实施过程中，团队充分运用了PDCA（计划-执行-检查-行动）循环原则。他们首先制定改进计划，随后执行计划，并对执行结果进行检查，最后根据检查结果采取行动进行持续改进。这一方法确保了工艺流程的不断优化。在此过程中，团队深刻体会到了紧密协作的重要性。团队成员间紧密配合、相互支持，共同面对挑战，最终取得了成功。这种团队精神是他们克服重重困难、取得显著成果的关键因素。

此外，项目团队始终坚持问题导向的思维方式，深入剖析问题根源，制定针对性的改善措施，并持续跟踪改善效果。这种思维方式使他们能迅速找准问题症结，并采取

优秀价值流项目团队

483耳套项目



有效措施予以解决。

同时，团队鼓励成员保持持续学习的态度，不断学习新知识、新技能，以更好地适应市场变化。团队还注重持续改进，不断优化生产流程和技术方案，提高生产效率和产品质量。部分成员因此取得了明显进步和提升，获得了BU2管理层的认可和鼓励。

在项目实施过程中，项目团队还加强了与其他部门的沟通与协作。通过跨部门合作，他们解决了许多跨部门的问题，推动了项目的顺利实施。这种跨部门沟通与协作的精神也是他们取得成功的重要因素之一。

本案例的成功实施充分证明了团队合作、问题导向、持续学习与改进以及跨部门沟通与协作的重要性。这些经验不仅对未来的工作具有重要的指导意义，同时也为其他项目及团队提供了宝贵的借鉴和启示。

值得一提的是，该项目在智能穿戴事业部的H1价值流项目结项会议中荣获了优秀价值流项目团队奖。这一荣誉不仅是对项目团队努力的认可，更是对项目所取得成果的肯定。同时，我们也希望本案例能够激励更多的员工积极参与到公司的改善活动中来，共同为公司的发展贡献自己的力量。

OLD PHOTOS 老照片

老照片里的时光印记：

与达瑞共成长

文/伦健超

翻开尘封的记忆，一张老照片跃然眼前。那是2015年的一个瞬间，照片中的吴爱国（左二）手捧“神技术奖”的奖杯，笑容满面，眼中闪烁着对未来的无限憧憬。这张照片，不仅定格了吴爱国职业生涯的一个重要时刻，更见证了他与达瑞公司携手并进的点点滴滴。

时光回溯到2014年3月24日，春日里充满了希望。爱国怀揣着对未来的期许，踏入了达瑞的大门。从助理工程师起步，到如今的高级产品开发工程师，爱国的职业生涯在达瑞得到了飞速的发展。每一次升职，都是公司对他辛勤付出的认可和肯定。同时，他的生活也在达瑞的陪伴下发生了翻天覆地的变化。刚来时，他的妻子刚怀孕，如今他们已儿女双全，家庭幸福美满。这一切的改变，都离不开达瑞提供的成长机会和广阔平台。

谈及在达瑞的点点滴滴，爱国特别提到了那张老照片背后的故事。那是他入职第二年获得的工程部“神技术奖”。这个奖项不仅是对他工艺技术的高度认可，更是他个人成长的见证。当时的爱国或许还显得有些稚嫩，认为自己无法配得上这个荣誉。但如今回首，这个奖项的含金量无疑是非常高的，它激励着爱国不断前行，挑战自我，逐渐成为更加全面的工程人员。

爱国还分享道，初入职时，BU2部门总共不到50人。而如今，这个部门已经发展成为拥有1000多人的大家庭，发展之迅速，令人瞩目。这也让爱国深感自豪和荣幸，能够见证并参与达瑞的辉煌历程。

展望未来，爱国有着自己的小目标和大梦想。他希望能够早日买房，为



左二为吴爱国

家人创造一个舒适的生活环境。而在工作上，他则希望自己能够继续攀登高峰，挑战更高的职位和更艰巨的任务，为达瑞的发展贡献更多的力量。与达瑞共成长的这段时光，是爱国人生中最宝贵的财富。他坚信，在未来的日子里，他将与达瑞一起，继续书写属于他们的辉煌篇章。

产品类别

精密模切>>>



 储能	 智能手机	 智能音箱	 VR/AR
绝缘类	密封垫	海绵类	胶粘类
 芳香纸	 硅泡棉	 异形泡棉	 压敏胶
 阻燃PP片	 硅橡胶	 EVA垫片	 PET 双面胶
 阻燃PC片	 硅胶条	 脚垫	 无基材双面胶
保护膜类	补强类	吸波材料	
 PE膜	 PI补强	 吸波材料	
 静电膜	 FR4补强	 导电布	

产品类别

软包制品>>>



 头戴/耳套	 绑带/面罩
 保护盒/袋	 智能音箱包布
 表带	 汽车喇叭包布
 手机后盖	 玻纤板

产品类别

精密冲压>>>



 连接铝排	 连接铜排(浸粉)	 铰链支架类
 静音上盖类	 电机侧盖	 连接铜排