



东莞市达瑞电子股份有限公司
Dongguan Tarry Electronics Co.,Ltd.

2023

年度环境、社会及管治报告



目录

关于本报告	3
本 ESG 报告范围	3
标准参考	3
报告原则	3
意见回馈	3
关于我们	4
董事长致辞	4
公司介绍	6
企业文化	6
荣誉、奖项与资质	8
管治架构	8
利益相关方参与	16

1



绿色发展

能源消耗和温室气体	22
水资源	23
化学品与废弃物	24
废气排放管理	26
应对气候风险	27

4



公司治理

风险管理与内部控制	43
股东 / 投资者权益	45
反贪污腐败	46

2



以人为本

员工健康与安全	28
工作条件	30
社会对话	31
职业生涯管理与培训	34
童工、强迫劳动与人口贩卖	34
多元化、平等与包容	34

5



附录

ESG 关键绩效指标表格	48
GRI 指标索引表	52
独立审验声明	61

3



长期主义

产品责任	37
产品创新及研发	38
知识产权保护	38
品质审查内容	39
负责任信息管理	40
可持续采购	41
社区参与	42

关于本报告

本「环境、社会及管治报告」是本集团发布的首份环境、社会及管治报告（「ESG 报告」），本着客观全面、规范透明的原则，本 ESG 报告详细阐述 2023 年度本集团环境、社会及管治工作的管理理念、亮点实践及年度表现。

本 ESG 报告范围

本报告将阐述本集团 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日止财政年度（「2023 财政年度」、「2023 年度」或「报告期」）的环境、社会及管治（ESG）管理策略及绩效，展现本集团对经济、环境及社会方面持续发展的追求，以及对利益相关方的重视，涵盖本集团于关键组件（功能性器件、结构性器件）及配套自动化设备研发、生产和销售的业务。

本报告的报告范围包括达瑞及其附属公司，主要涵盖本集团于中国东莞市、苏州市、秦皇岛市等地设立的办公室与厂房营运。

展望未来，本集团将继续按照「重要性」原则厘定本 ESG 报告范围，并完善内部数据收集系统，以为利益相关方提供更全面及更准确的数据。

标准参考

在准备本报告的过程中，我们考虑了集团的活动、影响以及利益相关方的实质性期望和利益，主要应用了 GRI 的报告准则来定义报告内容和报告质量，同时参考 EcoVadis 社会责任评级编制报告内容。

报告原则

利益相关方关切	我们考虑广泛利益相关方的利益,主要包括股东、投资者、员工、顾客和供应商,以及监管机构。
重要性	我们通过一项重要性评估来确定对我们和利益相关方最具重要性的环境、社会和管治相关议题,并在本报告中可靠地体现。
可持续发展背景	除了重要的环境、社会和治理相关因素外,我们还考虑对抗气候变化的潜在贡献。
完整性	我们在遵循其他六项报告原则的同时,将重要议题、议题范围、重大影响和利益相关方反馈纳入了本报告中,以提升其完整性。
定量	我们承诺在合理范围内准确量化数据并进行澄清说明。
平衡	我们以透明的方式呈现我们业务的正面和负面影响。
一致性	我们遵循一致的报告方法,以确保读者的清晰度和可比性。

意见回馈

本集团重视并欢迎所有利益相关方通过以下途径就本 ESG 报告和我们的可持续发展绩效提供反馈和建议：

地址：广东省东莞市洪梅镇洪金路 48 号

电邮：ir@dgarry.com

有关本集团的财务表现和企业管治详情，

请浏览本集团的网站 <http://www.dgarry.com/> 和本集团的年报。

关于我们

董事长致辞

2023年，全球企业面临着前所未有的机遇与挑战。经济环境的变化、科技的迅猛发展以及可持续发展理念的普及，使得企业需要不断调整自身的发展战略，以适应新的时代要求。在这样的背景下，达瑞电子全体员工团结一致，秉持着精进协作、追求卓越的精神，紧紧把握时代赋予的新发展机遇，努力在变革中稳步前行。

达瑞电子深知，企业的成功不仅仅体现在经济效益上，更要关注环境保护和社会责任。在新发展理念的引领下，达瑞电子明确将创新、协调、绿色、开放、共享作为发展的核心思想，积极落实“双碳”目标，推动绿色发展。面对全球气候变化的严峻挑战，企业深化践行环境、社会和治理（“ESG”）理念势在必行，这是时代赋予我们的历史责任。在全球共同应对气候变化的背景下，达瑞电子以实际行动积极构建 ESG 管治框架，将 ESG 要素与公司的战略规划和日常运营深度结合，确保在追求经济效益的同时，兼顾环境保护、社会福祉与良好治理的均衡发展。这些举措不仅提升了企业的可持续竞争力，也增强了全体员工对 ESG 议题的深入理解与高度重视。

绿色发展 - 践行责任

为践行绿色发展理念，达瑞电子始终将环境保护视为己任，深知企业的发展必须与环境的和谐共生相结合。近年来，达瑞电子通过建立光伏和太阳能发电站，主动减少对传统能源的依赖以减少碳排放，实现了自身的绿色转型，也为地方经济发展和环境保护贡献了力量。此外，达瑞电子在内部推广电动车的使用，鼓励员工以电动车替代传统汽车，减少对石油资源的消耗。为了更好地支持员工的绿色出行，公司设置了电动车充电桩，每年节省汽油使用量，极大地降低了企业的碳足迹。这不仅提高了员工的环保意识，也为达瑞电子树立了良好的绿色企业形象。同时，达瑞电子还建立了高效的集尘系统，确保粉尘零直接排放，进一步减少了对周围环境的影响。在追求可持续发展的过程中，达瑞电子始终坚持创新驱动的发展战略。面对激烈的市场竞争与日益增长的环境压力，我们勇于探索未知领域，积极研发新技术，创新业务模式。达瑞电子不断优化生产流程，力求在保障产品质量的同时，降低资源消耗与废弃物排放。

达瑞电子的绿色转型不仅体现在内部管理与生产流程的优化，更在于企业文化的深入植入。全体员工在日常工

作中都被鼓励参与到环保活动中，积极提出节能减排的建议与方案。通过定期举办环保知识培训和团队活动，增强员工的环保意识，促使每位员工都成为绿色发展的参与者和推动者。

员工福祉 - 关注成长

员工的福祉与社会责任始终是我们关注的重心。作为企业的核心资产，员工不仅是推动公司向前发展的动力，更是实现社会责任的重要参与者。当我们在技术创新和绿色发展的道路上不断前行时，一系列的挑战也随之而来，这些挑战不仅涉及到行业的竞争，还关系到公司内部管理、员工的心理健康和社会影响等多个方面。

日益复杂的市场环境，员工的安全感和归属感开始显得尤为重要，而员工的幸福感与企业发展更是紧密关联的。我们着力营造一个安全、健康、和谐及更为人性化的工作环境，让每位员工都能感受到企业的关怀与温暖。我们提供完善的薪酬福利体系与职业发展机会，通过开设读书分享会、设置学历提升奖金、技能提升奖，开展 EMBA/PMP 等培训，鼓励员工不断学习，提升自己。

同时，我们还加入了心理健康支持的项目，帮助员工缓解工作压力，关注心理健康；组织定期的团队活动，如马拉松、亲子活动等，增强团队凝聚力，同时提供亲子陪伴假、旅游福利假等特殊福利，让员工在工作之外也能感受到温暖。我们相信，只有员工幸福安康，企业才能持续健康发展。

社会责任 - 勇于担当

作为一家胸怀大爱的企业，我们不能忽视对社会的贡献。在员工福祉得到改善的同时，达瑞电子也积极参与公益活动与慈善事业。我们成立了基金会，通过资金和物资的捐赠，帮助弱势群体，关注教育和文化事业的发展。这样的行动不仅增强了企业的社会责任感，也提升了员工的认同感与归属感。在与社会各界的互动中，我们意识到，公益不仅仅是企业的附属责任，更应该融入到企业的核心战略中。我们坚信，企业的成功不仅在于经济效益的提升，更在于社会价值的实现。

展望未来

展望未来，我们将继续坚持可持续发展理念，加大对技术创新与绿色发展的投入及在员工福祉和社会责任方面的投入，确保企业在充满挑战的市场环境中，始终保持竞争力。

与此同时，在技术创新与市场竞争中，我们将不断探索新的机会与解决方案，加强与各界的合作，倾听各方的反馈，优化和完善我们的管理框架。通过一系列的环保措施与社会责任的践行，我们正在积极寻求企业与社会、经济与环境之间的和谐共生之道。这不仅是我们应对当今挑战时做出的明智选择，更是对未来的承诺与责任。我们相信，未来的路上，敢于创新、善于沟通的达瑞电子，必将在推动企业发展的同时，成为社会责任的践行者，共同描绘出可持续发展的美好愿景。

公司介绍

东莞市达瑞电子股份有限公司（下称“达瑞电子”、“达瑞”）及其各附属公司（下称“本集团”、“集团”、“我们”、“公司”）专业生产精密模切制品、泡棉保护膜胶带、绝缘导热制品、EMI 屏蔽制品、车缝及高周波耳套、头垫制品、装配自动化设备等多个产品系列。产品广泛运用于 FPC 柔性线路板、OLED 背光显示模组、塑胶外壳、太阳光伏、动力电池、音响耳机、VR/AR 等电子电器行业。

公司于 2003 年 9 月 16 日在东莞注册，相继成立了东莞达瑞、苏州达瑞、秦皇岛达瑞、高贝瑞、深圳瑞元以及联瑞电子。公司拥有行业领先的自动化生产设备、踏实勤奋的员工以及专业的工程研发人员、高级管理团队。2014 年开始，公司陆续获得了 80 多项发明及实用新型专利，并被评为国家高新技术企业。

企业文化

本集团重视企业文化的建设，坚持“客户至上、敢于承诺、勇于创新、长期主义、追求卓越、精进协作”的核心价值观，为“用心智造，共赢未来”的使命而奋斗，致力成为全球标杆客户最信赖的合作伙伴。我们亦倡导学习文化、运动文化、分享文化，全公司自上而下呈现积极、团结、向上、充满活力的奋斗者风貌，构成了公司核心竞争力的重要组成部分。通过开展达瑞读书分享会、达瑞跑步群、篮球联谊赛、达瑞杯技能比武大赛、联欢晚会等多种方式丰富员工业余活动，提高员工的身体素质和精神面貌，培育积极向上的价值观和社会责任感，倡导诚实守信、爱岗敬业、开拓创新和团队协作精神，增强员工对公司的凝聚力和认同感，促进集团整体的可持续发展。



使命：用心智造，共赢未来

- 01** 我们坚守初心、怀揣梦想、汇聚人才，用技术创新和智能制造助力客户提升竞争优势，为社会创造优质、美好的产品。
- 02** 我们独具匠心，长期经营，为客户和股东创造价值，与供应商通力合作，共同赢得美好未来。赢，是一个结果，代表我们的决心，预示我们的未来。
- 03** 我们以同理之心尊重和赋能于每一位为企业付出努力的伙伴，让员工通过奋斗实现人生的成长与价值。
- 04** 我们坚守社会责任心，践行绿色生产和社会公益，积极推动社会可持续发展。

愿景：致力成为全球标杆客户的最佳配角

- 01** 我们以全球市场为目标，深耕大客户需求，依托领先技术和卓越运营，为客户提供有强竞争力的解决方案和产品。
- 02** 我们追求极致，不断创新，超越客户期待，致力成为全球标杆客户首选和最信赖的合作伙伴。
- 03** 客户是永远的主角，我们是最佳配角。

核心价值观

- 01** 客户：客户至上，客户为天
- 02** 承诺：敢于承诺，说到做到
- 03** 创新：变则通，通则达
- 04** 长期主义：走远路，下苦工
- 05** 追求卓越：没有最好，只有更好
- 06** 精进协作：每天进步一点点，协力向前冲

荣誉、奖项与资质

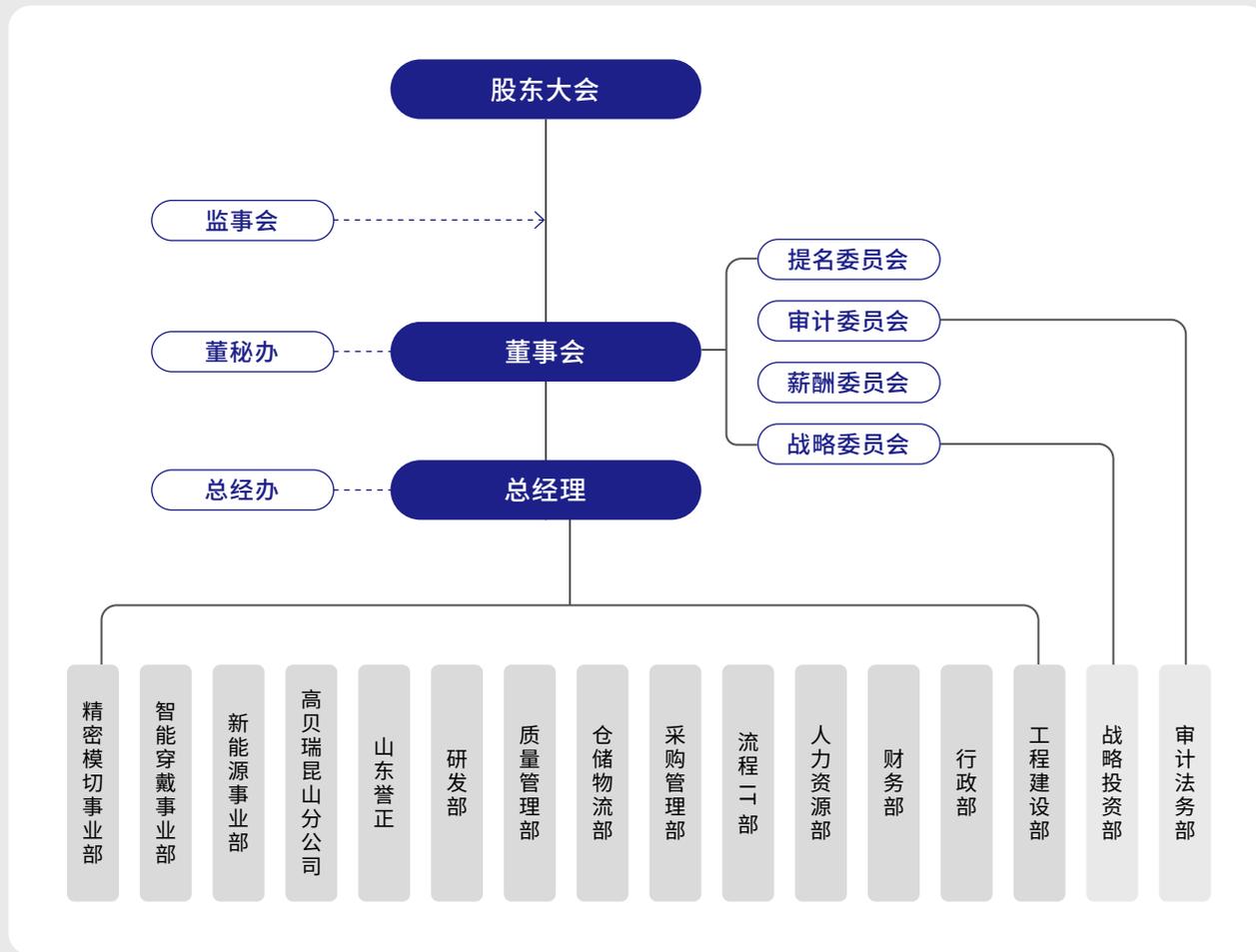
荣誉、奖项与资质名称	颁奖 / 认证机构	获奖 / 认证日期
IATF16949:2016 汽车业质量管理体系	上海奥世管理体系认证有限公司	12/4/2023
ISO9001:2015 质量管理体系	Intertek Certification Ltd	23/6/2022
ISO14001:2015 环境管理体系	Intertek Certification Ltd	23/6/2022
ISO27001:2013 信息安全管理体系	Intertek Certification Ltd	21/4/2022
ISO45001:2018 职业健康安全管理体系	Intertek Certification Ltd	23/6/2022
IECA QC080000: 2017 有害物质流程管理系统	Intertek Certification Ltd.	23/6/2022
安全生产标准化三级企业	国家安全生产监督管理总局	2023 年
高新技术企业	广东省科学技术厅 广东省财政厅 国家税务总局广东省税务局	2023 年
洪梅镇 2023 年最佳成长性企业	中国共产党洪梅镇委员会 东莞市洪梅镇人民政府	2023 年
2023 年全国纳税超一亿企业	全国	2023 年

管治架构

根据《公司法》《证券法》《公司章程》和其他有关法律法规的规定，建立了股东大会、董事会及其下设审计委员会、提名委员会、薪酬委员会、战略委员会四个专门委员会、监事会和公司管理层组成的公司治理结构，形成了职责明确、相互制衡、规范有效的公司治理机制。股东大会是公司最高权力机构，依法行使公司经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项的表决权。董事会对股东大会负责，依法行使公司的经营决策权。监事会对股东大会负责，监督公司董事、总经理和其他高级管理人员依法履行职责。管理层对董事会负责，执行董事会决议，主持公司的日常经营和管理工作。董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬委员会和审计委员会四个专门委员会，建立了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》《总经理工作细则》《董事会战略委员会工作细则》《董事会提名委员会工作细则》《董事会薪酬委员会工作细则》《董事会审计委员会工作细则》等制度；聘请有关行业专家和专业人士作为独立董事，参与公司的决策和监督，增强董事会决策的科学性、客观性，对进一步规范运作起着良好的推动作用。

本集团根据发展战略、日常经营管理和业务特点的需要设置了战略投资部、研发部、质量管理部、仓储物流部、采购管理部、财务部、流程 IT 部、人力资源部、行政部、工程建设部、审计法务部、总经办、董秘办等职能部门。明确规定了各部门的主要职责，形成了各司其职、各负其责、相互配合、相互制约、环环相扣的内部控制体系，不断提高公司治理水平，定期对组织架构设置与运行效率和效果进行评估，必要时按照相关流程进行组织架构调整，确保组织架构设置合理和高效运作。

公司管治架构



董事会管理职责

董事会作为公司最高治理机构的角色，承担着全面管理职责。董事会秉持对全体股东负责的原则，负责召集股东大会，并向股东大会报告公司的工作情况。这包括向股东大会汇报公司的财务状况、业务发展情况以及未来的战略规划。此外，董事会还必须执行股东大会的决议，认真贯彻落实股东大会通过的各项决议，勤勉尽责地开展董事会各项工作，推动公司治理水平和公司各项业务健康稳定发展，确保决议的实施和执行符合公司的利益和法律法规的要求。

董事会在决策层面上起着关键作用。他们负责制定公司的长期发展战略、经营方针和投资方案，确保公司的发展方向与股东的利益相一致。董事会的成员通常具备丰富的经验和专业知识，能够就公司的战略决策提供宝贵的意见和建议。董事会亦负责决定公司内部管理机构的设置，确保公司拥有一个高效的内部组织结构，并制定相应的管理制度和流程，同时还监督公司高级管理人员的工作表现，确保他们履行职责、行使职权，并促进公司的良好治理；确保公司合法合规地运营和道德准则，并为公司的长期成功和股东的利益而努力。

运行机制与表决程序

会议制度：董事会定期召开会议，会议可以是定期的例会或临时召开的特别会议。会议的召集通知提前合理时间发送给董事，并附上议题和相关材料。会议按照事先确定的议程进行，记录会议纪要，并保存相关文件。

表决程序：董事会的决策通常采用表决方式进行。每位董事有一票表决权，表决结果根据多数原则决定，即得票最多且过半数董事支持的决议为有效决议。此外，利益冲突可能对决策的公正性和透明度产生负面影响；因此，公司要求董事在涉及利益冲突的决策时进行披露，并要求相关董事回避有利益冲突的表决，旨在确保决策的公正性和透明度，以保护公司和股东的利益。

决议执行：董事会表决通过的决议应立即执行，相关部门和人员应按照决议的要求进行落实和执行。董事会可以授权特定人员或委员会执行某些决策，并对执行情况进行监督和评估。

董事会的管理职责、运行机制和表决程序的规定均已在《公司章程》中详细说明，详情请参考公司的《公司章程》文件。

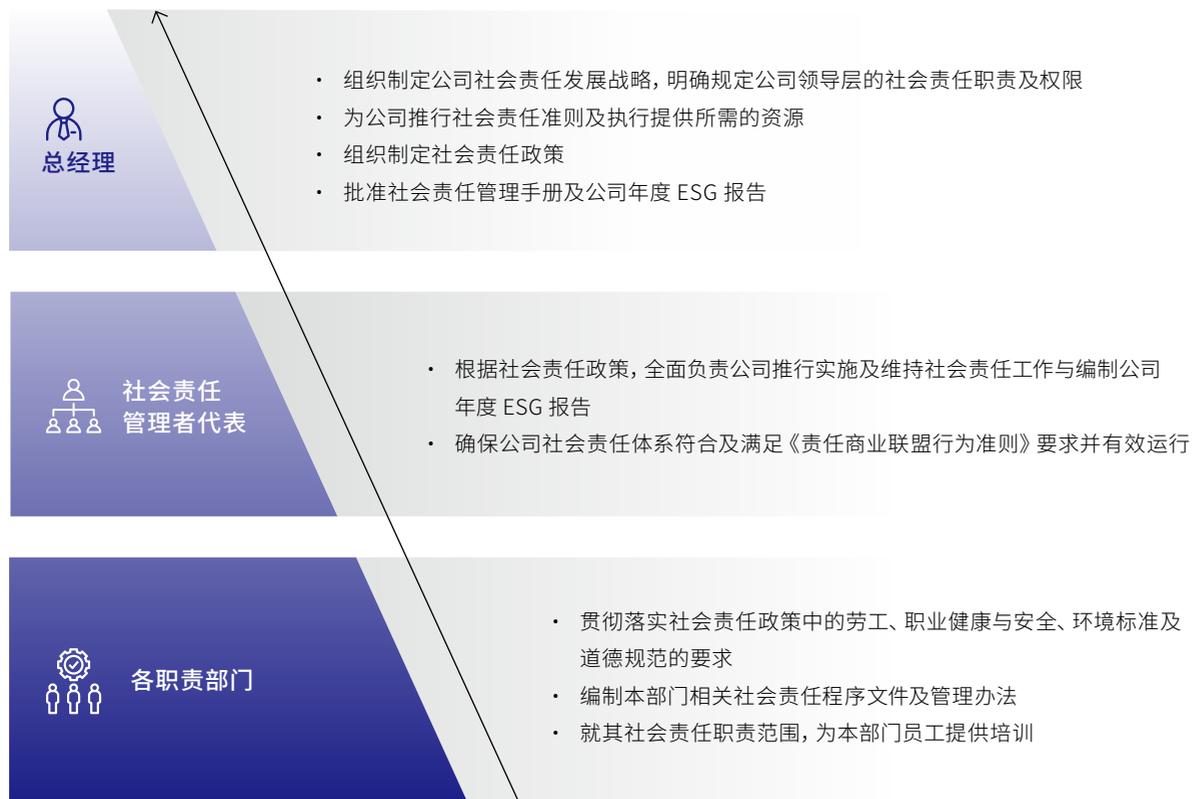
董事会成员构成

姓名	性别	年龄	职务	任期	专业知识与技术		过往经历		是否持有公司股份
					行业	合规、财务、风险	行业	合规、财务、风险	
李清平	男	45	董事长 总经理	约十年 约二年	●		●		是
李东平	男	47	董事	约三年	●		●		是
邓瑞文	女	43	董事 副总经理	约一年 约八年	●		●		无
刘勇	男	46	独立董事	约六年		●		●	无
李军印	男	53	独立董事	约三年	●		●		无

报告期内，集团共召开 8 次董事会会议，5 次董事会审计委员会会议，1 次董事会战略委员会会议，2 次董事会提名委员会会议，3 次董事会薪酬委员会会议。董事会及各专门委员会高效运作，审议并通过了提交审议的全部议案，会议召开及表决程序合法合规。各位董事勤勉尽责，严格恪守《董事会议事规则》及《独立董事工作制度》，保证董事会议事决策以及后续管理执行的专业化、高效化。有关董事会会议决议的内容，请参考本公司的《年度报告》与《董事会工作报告》。

社会责任管治架构

自 2018 年以来，我们集团制定并持续更新了《社会责任管理手册》，以建立健全社会责任管理体系。我们致力于践行劳工人权、职业健康与安全、环境以及道德规范的相关要求，并履行企业应尽的社会责任，以树立良好的企业形象。同时，我们建立了社会责任组织架构，并明确各级别的社会责任职责和权限。在总经理的领导下，各部门从内部到外部共同推进公司的社会责任事业，努力履行社会责任。



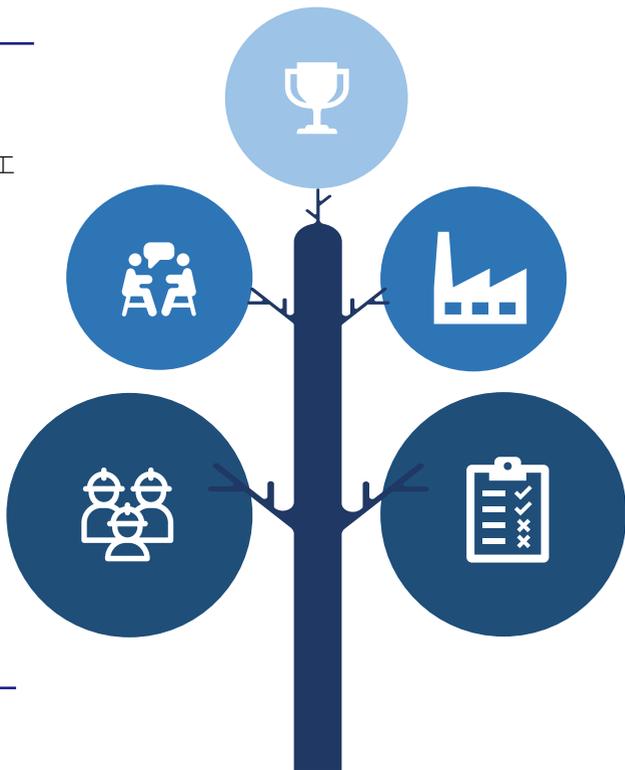
达瑞社会责任政策

劳工政策

- 遵守劳工法律法规
- 禁止强迫劳动
- 禁止使用童工及囚工
- 禁止胁迫与骚扰
- 禁止歧视
- 尊重自由结社

健康与安全政策

- 诚信经营
- 以人为本
- 持续改善



道德政策

- 诚信廉洁经营
- 准确披露信息
- 尊重知识产权
- 保护个人隐私
- 维护信息安全
- 检举身份保密
- 公平交易
- 合法竞争
- 负责任采购
- 积极参加社区活动

环境政策

- 预防污染
- 保护环境
- 遵守法规

由集团总经理组织制定的社会责任政策是我们集团履行社会责任的指导原则。该政策确保我们的业务活动符合商业道德和法律法规和相关方要求，关注员工权益、安全与健康、环境保护，以及积极参与社区发展，确保员工每项工作均已遵循集团的指导原则，在日常工作中协助集团履行其社会责任。我们积极与利益相关方合作，包括客户、供应商和社区，共同为社会创造更大的价值，积极回馈社会做出更大的贡献。

社会责任管理方针

公司治理

致力于建立高效、透明和负责任的公司治理结构，以确保公司的决策和运营符合最高道德和法律标准。我们将继续加强内部控制和监督机制，确保信息披露的透明度，并严格遵守相关法规和法律要求。我们将持续优化董事会结构，确保董事会成员的独立性和多样性，并促进董事会的有效监督和决策。

以人为本

员工是我们最重要的资产，我们将致力于提供安全、健康和具有包容性的工作环境。我们将持续关注员工的权益和福利，提供培训和发展机会，以促进他们的个人职业成长。我们将支持多元化和包容性，并确保雇佣和晋升机会的公平性和公正性。我们也将积极参与社区项目，关注社区的教育、健康和社会福利，为员工和社区创造积极影响。

绿色发展

坚信环境保护是可持续发展的关键要素。我们将继续努力减少我们的环境足迹，降低碳排放并优化资源利用效率。我们积极推动可再生能源的采用，并支持研发和创新以促进环境可持续性。同时，我们将与供应商和合作伙伴合作，确保他们也积极采取环境友好的做法，并共同推动绿色供应链的建设。

长期主义

坚持长期主义的经营理念，注重长远利益和可持续发展。我们将积极投资于创新和研发，以推动技术进步和业务增长，并将利润重新投入到企业的可持续发展中。我们将积极与利益相关方进行沟通和合作，包括股东、客户、供应商和社区，共同制定和实施可持续发展的战略，并定期评估和报告我们的ESG绩效。



ESG 目标设定

方面	联合国可持续发展目标	目标与指针	达成状况
环境 保护		危险废弃物 100% 交环保公司处理	<ul style="list-style-type: none"> 年度转移次数共 6 次，均按照当地法律法规移交至具资格的环保公司作处理
		废气、废水及厂界噪音正常排放	<ul style="list-style-type: none"> 定期委托外部检测机构对厂区排放口进行检测，报告结果均为达标排放
		完成厂房及个别产品温室气体排放清单	<ul style="list-style-type: none"> 委托第三方审核机构对东莞厂房及两个产品，依据 ISO14064-1:2018 及 ISO14067:2018 标准进行温室气体排放及碳足迹核查。核查结果为厂房温室气体排放量约为 9,074 吨二氧化碳排放当量；两个产品每个碳排放量分别约为 0.0622 公斤二氧化碳排放当量及 0.1868 公斤二氧化碳排放当量
		持续提升再生能源的使用	<ul style="list-style-type: none"> 本年度采用太阳能发电合计 480,200 千瓦时

方面	联合国可持续发展目标	目标与指针	达成状况
员工	    	年度重大工伤事故及发生职业病次数皆为 0	<ul style="list-style-type: none"> 未发生重大工伤事故及发生职业病事件
		全员参与消防演练	<ul style="list-style-type: none"> 举行全员消防演练合计 2 次
		全员接受培训	<ul style="list-style-type: none"> 员工培训覆盖率 100%，人均培训时长 7.52 小时
		构建多元、包容、平等的职场环境，为全体员工提供有竞争力的薪酬方案	<ul style="list-style-type: none"> 建立公司多元活动小组政策 职工代表大会于每季度召开并通过各项决议 开展维生工资及薪酬差距两项调查 制定《支持残疾人士的工作方案》及《女性人才发展指导和资助计划》
		进行员工满意度调查	<ul style="list-style-type: none"> 2023 年员工满意度调研结果：80.05%，并进行共 41 个个组织氛围调研指标
		所有员工签署劳动合同及合理正当雇用员工	<ul style="list-style-type: none"> 所有员工均签署劳动合同并无发生要求押金或抵押身份证事件
		所有员工参保	<ul style="list-style-type: none"> 为所有员工缴纳五险一金
		不雇用童工 禁止歧视或骚扰与虐待	<ul style="list-style-type: none"> 未发生涉及雇用童工的事件 未发生涉及歧视或骚扰与虐待的事件

方面	联合国可持续发展目标	目标与指针	达成状况
供应链及 产品责任		持续通过各种管理体系认证	<ul style="list-style-type: none"> 通过 ISO14001: 2015 环境管理体系认证、ISO9001: 2015 质量管理体系认证、ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证、IECQ QC 080000: 2017 有害物质管理体系认证、IATF 16949: 2016 汽车质量管理体系认证、ISO27001: 2013 信息安全管理体系认证
		《合格供应商一览表》所有供应商均符合我司提出的环境与社会实践标准与要求	<ul style="list-style-type: none"> 合格供应商共计 295 名, 全部均已进行《供应商评鉴表》的能力调查
		产品皆 100% 符合欧盟 RoHS, REACH, POPs, ELV 等多个有害物质管控标准	<ul style="list-style-type: none"> 通过有害物质过程管理体系 IECQ QC080000 认证 随机抽取 23 款产品送第三方检测公司测试, 检测结果显示有害物质含量完全符合相关法规及标准要求
		激励核心技术研发与创新, 鼓励创新技术相关专利研发与申报	<ul style="list-style-type: none"> 开展约 64 个研发项目, 2023 年研发投入达人民币 83 百万元, 占营业收入的比重为 5.98%

方面	联合国可持续发展目标	目标与指针	达成状况
企业管治		贪污受贿事件 0 宗、报复举报事件 0 宗	<ul style="list-style-type: none"> 未发生涉及贪污受贿及报复举报的事件
		定期通过多种渠道开展利益相关方沟通	<ul style="list-style-type: none"> 已进行 2023 年利益相关方在线问卷调查, 获取共 2,613 份反馈
		持续完善企业治理及内部控制体系	<ul style="list-style-type: none"> 已进行 2023 年内部控制有效性评价工作, 未发现内部控制重大缺陷
		出具第 1 份 ESG 报告并获取有限审验结果	<ul style="list-style-type: none"> 于 2024 年正式发布首份已审验的 ESG 报告
		重大信息安全泄密事件为 0	<ul style="list-style-type: none"> 通过 ISO 27001 信息安全标准认证的年度审核, 未发生泄密事件 2023 年 12 月完成信息安全风险评估, 未发现重大信息安全漏洞

利益相关方参与

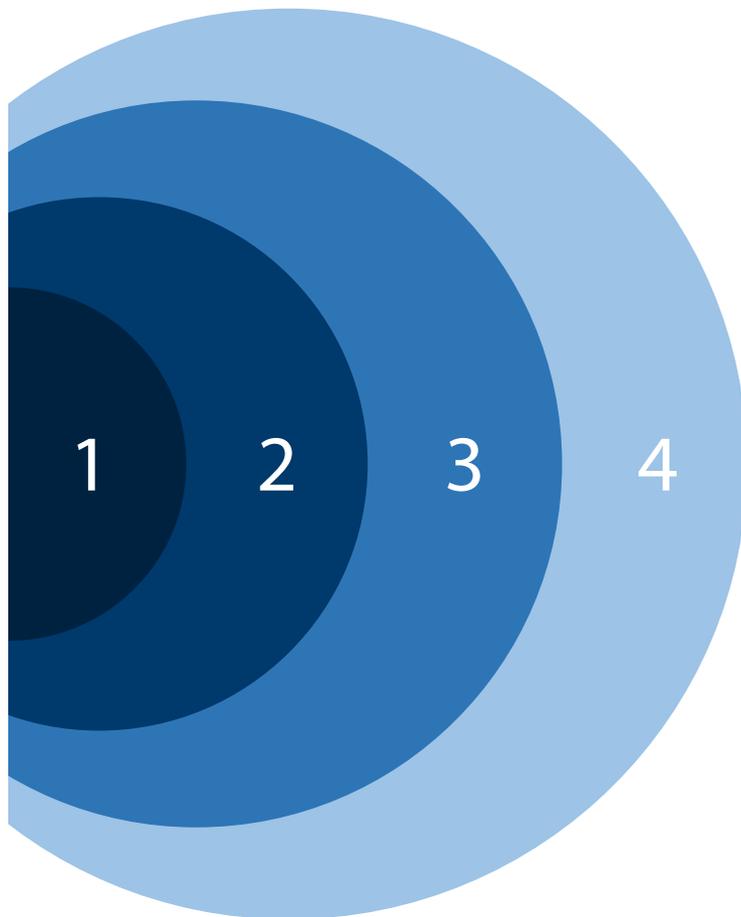
本集团深明利益相关方的意见有助于改善业务营运及提升未来业务发展表现，因此致力与各利益相关方进行沟通。透过各种有效的沟通渠道与利益相关方交流互动，本集团得以了解他们对于可持续发展方面的要求和期望，从而帮助我们制定及实施切合实际的可持续发展政策及目标。



利益相关方	期望与要求	要求回应	沟通与参与管道
管理层及员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障雇员的合法权益 安全风险管理及培训 多元化的晋升与发展管道 有竞争力的薪酬和福利 平等机会 	<ul style="list-style-type: none"> 提供合理的薪酬福利体系 优化晋升机制 开展员工培训 丰富员工活动 	<ul style="list-style-type: none"> 定期会议 内部通告 内部电邮及刊物 工作表现评核 《员工手册》中规定的申诉渠道 员工活动
政府 / 监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律和法规 全面的内部控制和风险管理 促进地方经济 	<ul style="list-style-type: none"> 落实国家政策要求 依法纳税 加强合规营运 	<ul style="list-style-type: none"> 年报 / 中期报告 定期走访 / 巡查
股东 / 投资者	<ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法，诚信经营 维护投资者的利益 稳定的投资回报 准确、透明的信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 透明公开的信息披露 持续改善对非财务相关的信息披露 加强投资者沟通 加强企业风险管理 提高盈利能力 	<ul style="list-style-type: none"> 年度股东大会 年报 / 中期报告 公司网站 投资者通函 电话及书面查询 寄发至本公司主要营业地址的查询及建议
客户	<ul style="list-style-type: none"> 诚信经营 信誉、品牌 and 市场需求 高质量的产品和服务 客户权益保障 客户隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 持续扩大研发投入 坚持自我创新 建立定期沟通机制 产品设计不断改进 建立高效的信息安全管理制 	<ul style="list-style-type: none"> 公司网站 客户服务热线 满意度问卷调查 客户面谈及会议 售后回馈 社交媒体
供应商 / 业务伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 产品和服务质量保障 建立可持续的伙伴关系 忠实履行合同 供应商评价机制 知识产权保护 	<ul style="list-style-type: none"> 公平公正采购 合作创新 加强供应链管理 促进可持续合作关系 	<ul style="list-style-type: none"> 业务会议 表现评估 产品推广会 / 会议展览 公开招标 年度供应商实地审核 供应商培训
社区组织	<ul style="list-style-type: none"> 社区投资 职业机会 促进社区关系 绿色经营 	<ul style="list-style-type: none"> 主动关注社区需求 持续增加社区投资 低碳运营 	<ul style="list-style-type: none"> 社会服务 慈善活动 公众咨询电邮

除上述的沟通途径，本集团亦委托第三方专业顾问机构协助本集团开展重要性评估，以线上问卷调查的形式，邀请各部门的利益相关方就相关环境、社会及管治议题对本集团的重要性提供反馈意见，结合管理层的意见进行综合分析，有助于我们辨识本集团的重大 ESG 议题并调整可持续发展方针和政策。

重要性议题评估过程载列如下：



1. 识别潜在议题

参考 GRI 指引、EcoVadis 企业社会责任评级与同业的适用重大环境、社会及管治议题，以建立达瑞电子的议题库。



2. 利益相关方参与

设立利益相关方参与渠道，并邀请内部及外部利益相关方填写线上问卷，就各环境、社会及管治议题的重要性评分及提出意见，从而得出内部及外部利益相关方的平均分数。本年度共收集到 2,613 份反馈。



3. 重要性评估

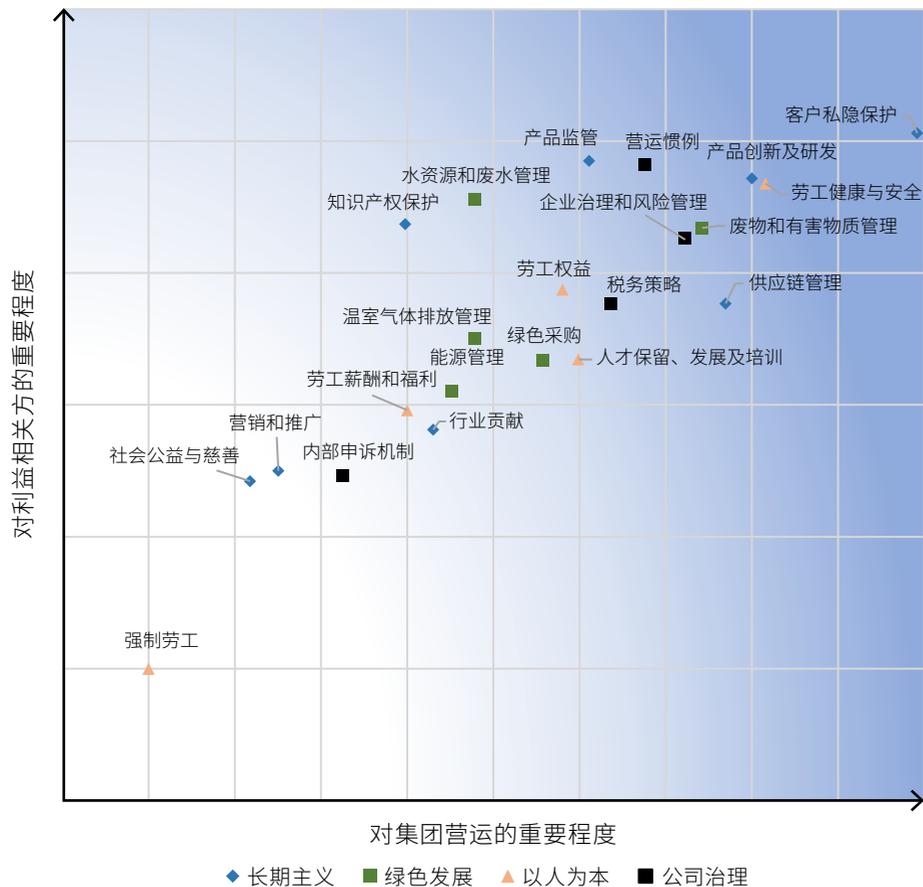
综合处理利益相关方参与过程的结果，从「对利益相关方的重要程度」以及「对企业的重要程度」两大维度进行议题重要性评估，以分析得出重要性议题矩阵及列表。



4. 确认及核证

本集团董事会已核实及确认重大环境、社会及管治议题及关键绩效指标的关联。

达瑞电子 2023 年度 ESG 议题重要性矩阵



公司治理

- 1 营运惯例
- 2 税务策略
- 3 企业治理和风险管理
- 4 内部申诉机制

绿色发展

- 5 水资源和废水管理
- 6 绿色采购
- 7 能源管理
- 8 废弃物和有害物质管理
- 9 温室气体排放管理

以人为本

- 10 劳工健康与安全
- 11 劳工权益
- 12 强制劳工
- 13 劳工薪酬和福利
- 14 人才保留、发展及培训

长期主义

- 15 客户私隐保护
- 16 营销和推广
- 17 产品监管
- 18 产品创新及研发
- 19 知识产权保护
- 20 供应链管理
- 21 行业贡献
- 22 社会公益与慈善

ESG 议题库

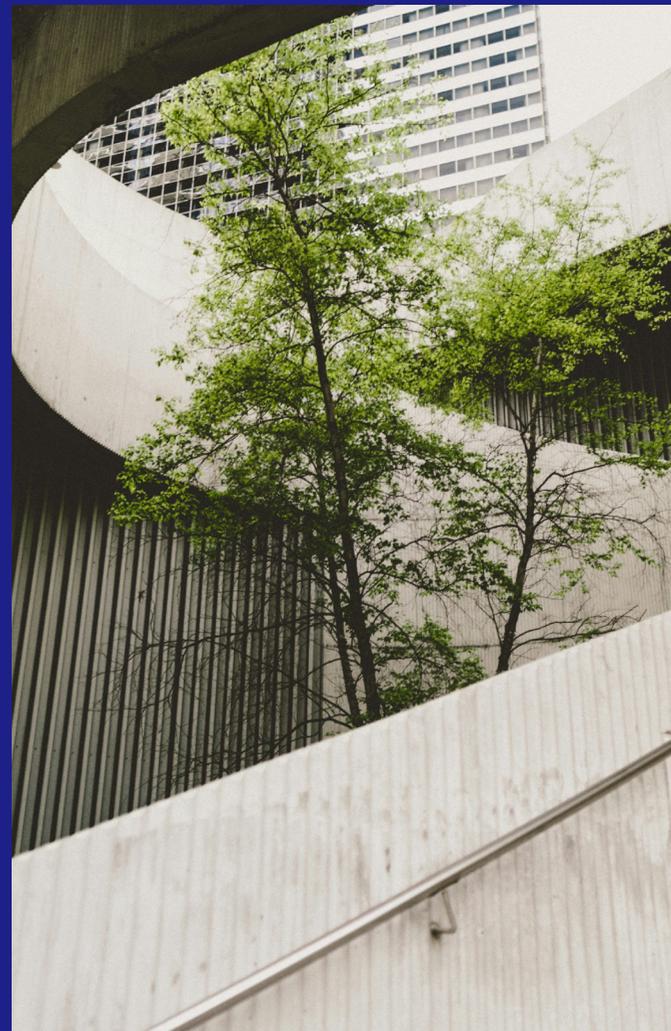
议题编号	议题	回应章节	回应 GRI 议题
高度重要性			
15	客户私隐保护	负责任信息管理	GRI 417 行销与标示 GRI 418 客户隐私
10	劳工健康与安全	员工健康与安全	GRI 403 职业健康与安全
18	产品创新及研发	产品创新及研发	GRI 201 经济绩效
中至高度重要性			
1	营运惯例	反贪污腐败	GRI 205 反腐败
8	废物和有害物质管理	化学品与废弃物	GRI 306 废弃物
17	产品监管	产品责任, 有害物质管理	GRI 416 客户健康与安全
3	企业治理和风险管理	风险管理与内部控制, 股东 / 投资者权益	GRI 201 经济绩效
20	供应链管理	可持续采购	GRI 204 采购实践
5	水资源和废水管理	水资源	GRI 303 水资源和污水
11	劳工权益	工作条件, 多元化、平等与包容	GRI 405 多元化与平等机会 GRI 406 反歧视 GRI 408 童工

议题编号	议题	回应章节	回应 GRI 议题
中度重要性			
2	税务策略	GRI 指标索引表	GRI 207 税务
14	人才保留、发展及培训	职业生涯管理与培训	GRI 404 培训与教育
6	绿色采购	可持续采购, 供应商环境与社会实践	GRI 308 供应商环境评估
9	温室气体排放管理	能源消耗和温室气体, 应对气候风险	GRI 201 经济绩效 GRI 305 排放
7	能源管理	能源消耗和温室气体	GRI 302 能源
低至中度重要性			
19	知识产权保护	产品创新及研发	GRI 2-27 遵守法律法规
21	行业贡献	产品责任	GRI 201 经济绩效
低度重要性			
13	劳工薪酬和福利	工作条件	GRI 401 雇佣
4	内部申诉机制	社会对话	GRI 407 结社自由与集体谈判
16	营销和推广	产品责任	GRI 417 营销与标示
22	社会公益与慈善	社会责任	GRI 413 当地社区
12	强制劳工	童工、强迫劳动与人口贩卖, 供应商环境与社会实践	GRI 408 童工 GRI 409 强迫或强制劳动 GRI 414 供应商社会评估

01

绿色发展

本集团将环境保护作为企业可持续发展的生命线,始终坚持绿色低碳高质量发展。本集团严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等国家法律法规,制定《环境因素识别与评价管理程序》等管理程序。推动环境管理的规范化、系统化、标准化,形成日渐完善的环境管理体系,践行绿色环保运营的承诺。同时,根据国际和国家的环保标准,确保合规生产以创建绿色文明环境,提高能源利用效率,降低能源耗用,减少污染物排放,促进可持续发展。为确保各类污染物排放完全符合相关标准,我们实施环保三级管理制度,实行问责及绩效考核机制,落实各级人员具体负责环保制度的执行和管理。



本集团着力推进环保建设,完善环境管理体系,实现清洁生产,努力将生产运营对环境的影响降到最低。我们实施建设项目全过程环境管理,推行前置环评试点,执行环境保护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用的「三同时」制度。针对生产过程中的「三废」(废水、废气和固体废弃物)排放等环境风险因素,研究建立多级风险防控机制及制定严格的环境保护措施,从原材料的选择开始,优先采用可回收循环再利用材料、新型环保材料,到整个生产、使用、回收周期,普及并提高环保意识,自源头防治污染和保护生态,积极履行环保责任。

我们主要的厂区,东莞及昆山厂房均已通过环境保护相关管理系统的认证与审查。

环境相关管理认证	东莞	昆山
ISO 14001 环境管理体系	已获取	已获取
ISO 14064-1 温室气体核查	已获取	计划中



能源消耗和温室气体

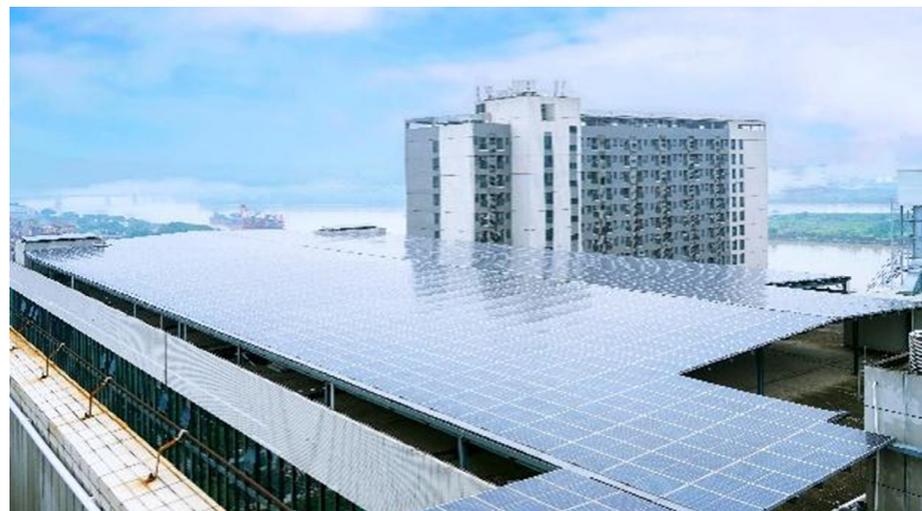
本集团深刻意识到当前全球面临的气候变化和环境挑战。随着碳排放和资源消耗的不断增加，我们迫切需要采取行动，推动可持续发展的道路。本集团高度重视节能减排工作，并以《能源、资源管理程序》《温室气体排放管理程序》作为内部工作指引，规范各厂房必须定期量化温室气体排放及资源使用的情况并设定相应目标和跟踪节能减排措施的落实进度，并通过改善生产工艺、使用清洁能源替换化石能源，及其他节能减排措施，减少自身营运所产生的温室气体排放。

本集团的行政部是主要负责能源、资源使用及温室气体排放的管理归口部门，包括制度文件的建立与更新、管控目标的设定、数据的收集整理与核算，并且每年编制《年度温室气体排放清单》，以便进行目标的设定与跟进减排措施的落实情况。于报告期内，集团已委聘第三方专业审核机构按照 ISO14064-1 温室气体排放核查标准及 ISO14067 碳足迹查证标准对我司东莞工厂营运及两个产品所产生的温室气体排放进行核算，这项工作能够提供独立的验证和确认，确保数据的准确性和可信度。同时，让我们能够更好地了解自身的温室气体排放的源头，并采取更有效针对性的减排策略，跟踪实施情况。这有助于集团履行环境责任，提高能源利用效率，减少对气候变化的影响。

在经营理念上，集团始终积极践行节能减排、安全环保，持续推进环境保护工作。于报告期内，公司减少碳排放所采取的措施主要包括：加强机动车辆管理，公司置换或新增添置车辆时，优先采购新能源车辆，严格执行用车申请、审批制度，倡导员工绿色出行，减少油耗和排放，提高车辆使用效率。通过在厂房宿舍楼宇顶层安装太阳能热水系统，安装太阳能光伏发电设施，2023 年采用太阳能发电合计 480,200 千瓦时，部分满足集团的能源需求，减少了对传统能源的依赖。集团将绿色经营的理念落实到日常运营的各

个方面，倡导绿色办公，为员工利用 OA 系统等无纸化高效办公增加信息化投入，提倡无纸化绿色办公模式。集团鼓励节约用电，减少办公计算机、生产设备的待机时间，及时关闭不必要的电器，公共区域使用感应照明灯，控制中央空调保持在合适温度等。未来，公司将坚定不移地落实“双碳”工作，走绿色发展、可持续发展的道路。

报告期内，本集团主要使用的燃料及能源主要为天然气、汽油、柴油及外购电力，用于厂房日常营运、生产制程及公务车辆之用，所产生的温室气体排放量约共 11,005.08 吨二氧化碳排放当量；所使用的非再生能源总耗量约共 72,052.49 千兆焦耳。



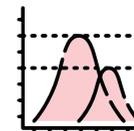
厂房宿舍楼宇顶层安装太阳能热水系统

水资源

本集团严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》及各运营所在地在用水及污水排放水质等方面的管控标准，主要透过规范日常运营中的水资源使用，合理使用水资源，规范厂区废水排放，最大程度降低对周边水体的影响。每月持续监控耗水量，每年度对用水情况进行分析和总结，结合上一年度水资源耗用情况与公司运营发展策略，以制定年度资源管理行动方案。我们非常注重用水设备的日常维护和管理，定期检查供水系统，杜绝跑、冒、滴、漏和水长流现象，如发现管道、阀门有漏水情况，将实时通知维修部门进行修理及更换，以防止不必要的消耗。我们亦透过定期开展节约用水的宣传讲座等活动，提升员工节水意识。于报告期内，本集团共消耗 152,127.00 立方米的第三方供水，并无发生求取适用水源的问题。

本集团在日常运营当中所产生的废水主要来自清洁厂区的洗洁污水与员工于公司及宿舍日常生活所产生的生活废水，我们的生产工序并不会产生工序废水。我们已制定《废水、废气和噪声管理程序》规范厂区废水的排放要求，并对厂区内的生活污水管网根据国家及市政管网的排放要求进行规划铺整。行政部每月对生活污水管网与雨水管道进行检查，遏止任何交叉污染及违规排放的可能。我们每年委托具资质环境监测机构对生活污水排放情况进行监测，于报告期内，本集团所排放的废水均符合国家标准《污水排入城镇下水道水质标准 GB/T 31962-2015》及广东省地方标准《水污染物排放限值 DB44/26-2001》，并未发生任何违规排放的情况。于报告期内，本集团共排放 138,294.80 立方米的生活污水。

此外，我们亦制定了《雨水管理程序》以应对因雨水可能导致的潜在污染活动，例如：在搬运危废、清洁生产工具上的化学品过程发生泄漏，被雨水冲刷流入下水道造成污染。对此，我们已实施雨污分流措施，设置清洁槽、二次围堰等防渗漏措施，考虑结构的有效性，使用耐腐蚀的材料，且加盖顶篷，以防止因泄漏流入雨水管道造成的交叉污染。



于报告期内，

总用水量

152,127.00 立方米

共排放污水

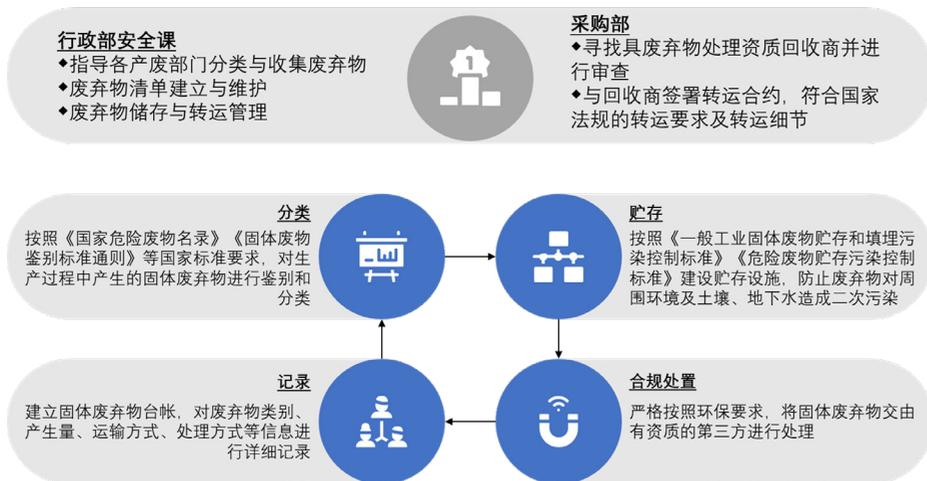
138,294.80 立方米

化学品与废弃物

本集团严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定《废弃物管理程序》，明确“分类回收、集中保管、统一处理”的废弃物管理原则，对固体废弃物进行分类、贮存、合规处置及记录的全流程管控，以尽可能降低废弃物对周围环境的影响。

在我们的日常营运当中，产生的废弃物主要为一般废弃物及危险废弃物，一般废弃物例如：生产过程所产生的边角料、生活垃圾及厨余等；危废则为按照《国家危险废物名录》所列，于生产过程当中所产生的危险废弃物，例如：含有机溶剂废物、废胶水、废活性炭、废抹布、废空桶、废冲压油等。于报告期内，本集团共产生 361.13 吨一般废弃物及 18.93 吨的危险废弃物，所有废弃物均按照营运当地相关法律法规要求，委托具资格的危废回收商及环卫公司进行处理，并未发生任何违规处理废弃物的情况。

废弃物全流程管理程序



危废储存区域各种防泄漏及监测设备与装置



防泄漏托盘



气体报警器



悬挂式灭火器

此外，我们亦每年制定教育训练计划，对公司内涉及产生危险废物的部门人员开展培训课程，每年按照所建立的危险废弃物应急预案进行危险废弃物泄漏与火灾等情景的实操演练，确保员工在环境事故发生时，能够采取最安全有效的方法，减低对环境所带来的影响。

在危险化学品管理方面，本集团严格遵守《中华人民共和国监控化学品管理条例》《危险化学品安全管理条例》等国内外相关法律法规，制定《化学品管理程序》，明确规范化学品在采购、搬运、入库、贮存、使用、应急处置、

废弃物处理等流程的管理举措，并且我们的厂房亦已获得 IECQ QC080000 有害物质过程管理体系认证。我们在每个工厂成立化学品管理团队，负责指导使用人员进行化学品管理，确保员工的健康与安全、环境及社区受到保护。

公司通过实施书面计划，对提出的化学品采购需求和化学品导入进行审批，制定与维护化学品的书面清单，记载所有进入工厂的危险化学品，并每年审核化学品列表。按照运营所在地的法律法规对危险化学品进行入库，并

严格规管其存放和使用条件及规管相关使用人员的操作等，实现全流程化管理。

在危险化学品的储存区域均已配备各种防护、监测及防泄漏设备，例如：温度与湿度测量设备、有害气体探测器、静电释放器、防爆电气装置，以及洗眼器等等。为保障员工的健康与安全，我们持续向员工传达危险化学品危害信息和后续控制机制，并要求相关作业员工必须配戴公司所发放的个人防护装备。

危险化学品储存区域各种防泄漏及监测设备与装置



接地装置



防泄漏托盘



静电释放棒

化学品泄漏事故演习

为检验并提高公司化学品管理人员对化学品泄漏事故的有效控制能力，以最大限度降低事故发生时对人员造成的伤害及环境造成影响，我们按照不同的泄漏场景制定相应的处置流程，明确每位负责人在事故发生时的职责与分工，每年定期进行化学品泄漏事故演练，并在演练前后向员工解说演练方案及进行事后评价，让相关员工熟知危险化学品的处理程序。



演练方案讲解



模拟化学品泄漏



用消防沙进行围堵

废气排放管理

本集团严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等国家法律法规，每年定期委托第三方资质机构对各厂区开展环境监测稽查，确保各种规管大气污染物合规排放。根据所制定的《废水、废气和噪声管理程序》，我们在厂房中各个废气排放口装设废气处理装置，并将挥发性有机物废气通过活性炭进行吸附，粉尘废气使用布袋除尘后高空排放，布袋内所收集的粉尘则每日进行收集处理。厂房亦积极推行电动叉车使用等措施，减少生产运营过程中的废气污染物排放。此外，我们按照法律法规要求对材料（例如制冷剂）进行严格管控，以确保其不含消耗臭氧层物质；并定期委托消防设备检测机构确保设备正常运作无泄漏。



厂房楼宇顶层安装废气环保处理装置

应对气候风险

气候变化使各种极端天气变得更频繁，情况更为恶劣，经常造成灾难性的损失；气候变化还正在改变温度、降水和其他天气现象的季节性和年度模式，增加暴雨、潮位上升和洪水灾害的风险，可能对建筑物、仓库和储存货物等资产造成严重破坏，从而造成经济损失。长远而言，气候变化可能导致海平面上升、慢性热浪的气候模式的长期变化（如持续较高的温度等）。气候变化是世界各国政府关注的主要问题，各国政府可能改变相关政策、法律法规以应对气候变化，本集团因而需改变内部政策及措施，增加面对相关法律法规的风险，这可能增加运营成本及影响产品需求。

本集团认为，气候变化的风险仍迫在眉睫，通过了解这些趋势与自身业务的关连，有助于本集团分析可能出现的风险和机遇，长远而言有助于把握机遇的潜在得益及加强本集团的应对能力。本集团正积极开展气候风险与机遇的识别工作，持续透过与第三方 ESG 专业咨询机构及各个部门前线员工的恒常沟通以识别对集团及厂房营运影响重大的实体与转型风险，下表为本年度所识别的重大气候风险的说明与影响：

风险分类	风险	风险描述	财务影响
实体风险	台风 / 强降雨水灾	台风与洪水灾害影响员工出勤及厂房日常营运，也可能造成供水供电、物流交通中断或供应链断链，因而造成停产或减产；对厂房生产设备造成损坏	资本支出增加 营运成本增加 支出增加
	极端高温	极端气温可能会对公司员工健康及身体造成伤害；食物短缺；造成厂房设备运作异常或损坏	
政策法规风险	碳关税	欧盟地区实施的碳边境调整机制，对进口至欧盟地区的特定产品征收碳税	营运成本增加 支出增加
	ESG 披露要求	国家或交易所对上市公司 ESG 方面披露愈趋严谨	支出增加
	环保法规	国家对各种资源使用、废弃物与排放物管理采取更严谨的管理手段及法规	营运成本增加 支出增加
市场及技术风险	原材料中断或成本提升	受极端天气影响，供应商上游原料短缺造成原材料价格上涨、运输受阻，造成原材料出货及生产的延迟	营运成本增加 利润减少
	客户对供应商及产品的 ESG 表现及披露要求持续提升	不同客户对公司的日常营运是否符合其供应商行为准则的要求增加，产品环保法规日益严格，导致厂房营运及产品需投入更多成本以管控超标风险或符合客户期待与要求	营运成本增加 支出增加
声誉风险	ESG 评比表现未如理想	集团正开展参与不同 ESG 评比的工作，如 CDP 及 EcoVadis，ESG 实践可能对不同 ESG 评级要求未能有效对齐，导致评级未如理想，影响公司声誉	声誉受损

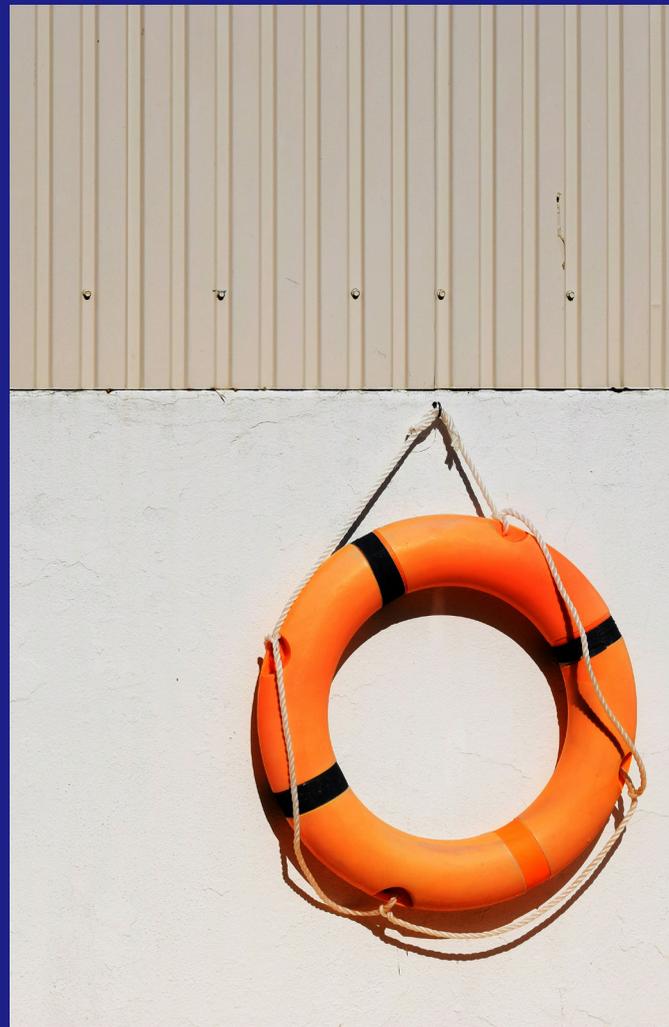
抵御极端天气

为应对可能的极端天气所造成的台风暴雨情形，本集团已制定《防台风暴雨应急预案》，以便灾害来临前，事先做好各项应急准备工作，在紧急突发事件来临时能迅速启动相关应急预案，及时有效控制局面，把暴雨水浸可能造成的损失降到最低。

02 以人为本

员工健康与安全

集团始终把安全生产放在第一位,把员工生命健康放在最高位,坚持安全生产方针,建立健全制度,完善突发事件预防和紧急应变管理办法等,切实保障生产安全与职业健康;通过开展员工定期体检、举办员工健康安全培训以及讲座,强化员工的安全生产意识。我们为员工提供安全、舒适的工作环境以及生活配套设施,重视员工的身心健康,通过丰富的员工活动、员工代表大会、定期的心理健康讲座、积极的员工关怀与慰问活动、顺畅的员工申诉渠道等,传递企业人文关怀,极大的提高员工归属感,进一步增强企业凝聚力。



本集团已建立安全生产与职业健康的管理体系，分别成立职业健康与安全委员会及健康安全委员会监管厂房内有关安全相关的工作。我们严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，制定了一套全方面的安全管理程序，例如：《安全生产管理程序》《职业健康安全运行管理程序》《危险源辨识和风险评估及控制管理程序》《事故调查管理程序》《应急准备与响应管理程序》，基于厂房自身的安全风险源，建立了不同预防及消除潜在危险的程序文件，例如：《消防设备管理程序》《人体工程学评估管理程序》《传染病准备与应对管理程序》《可燃粉尘危害管理程序》等统一标准，监督各子公司遵照执行，并进行细项管理。

为加强厂房员工在生产工作中的保护、工作条件及安全与健康，有效监控各安全政策及措施的执行，本集团采取一系列措施来识别、评估、预防和消除潜在的危險和

安全风险，确保工作场所的安全与健康。本集团东莞厂房已经获得 ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证，并且通过了 Sedex 会员道德贸易审核¹“SMETA”，审核内容除了涵盖环境和商业道德及劳工权益等，亦包括厂房中员工健康与安全机制与措施的审查；东莞厂房通过双评核标准有效展示集团在员工健康与安全方面的管理系统与国际标准接轨，保障员工在工作期间的健康与安全。我们将继续努力监督和执行各项安全政策和措施，鼓励员工报告任何潜在的危險，以完善厂房危险源的识别工作，并采取必要的措施来预防和消除这些风险。

¹ Sedex 会员道德贸易审核，是世界上使用最为广泛的商业道德审核格式之一，也是全球公认可用于评估供应链的方式之一，包括劳工权益、健康与安全、环境和商业道德方面的评估。拥有超过 75,000 多个会员，遍布全球 170 多个国家。成千上万的公司使用 Sedex 管理其劳工权益、健康与安全、环境和商业道德方面的绩效。



工作条件

本集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国妇女权益保障法》等有关员工雇佣相关法律法规，全力维护员工的合法权益，禁止任何在用工方面的歧视行为，严禁任何漠视与践踏员工权益的行为，持续构建和谐劳资关系。

本集团严格按照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及地方有关劳动法规的规定与员工签订劳动合同，并向员工提供稳定而有竞争力的薪酬。为员工缴纳养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险及住房公积金。于报告期内，员工薪酬按岗位定薪与绩效考核相结合，员工岗位的重要程度、难度高低等综合因素确定职等职级，并对应不同的薪酬标准。同时，我们亦充分考虑员工的实际需求，征集员工意见，为员工解决交通、食宿等生活困难，并为员工提供节日礼品、年度体检等，切实保障了员工福利。我们根据员工不同的生活状况给予高于当地劳工法规要求的假期福利，例如：年假、婚假、产假、陪产假、哺乳假、育儿假、亲子陪伴假、丧假、福利假等，以进一步支持员工的工作生活平衡、健康和幸福。

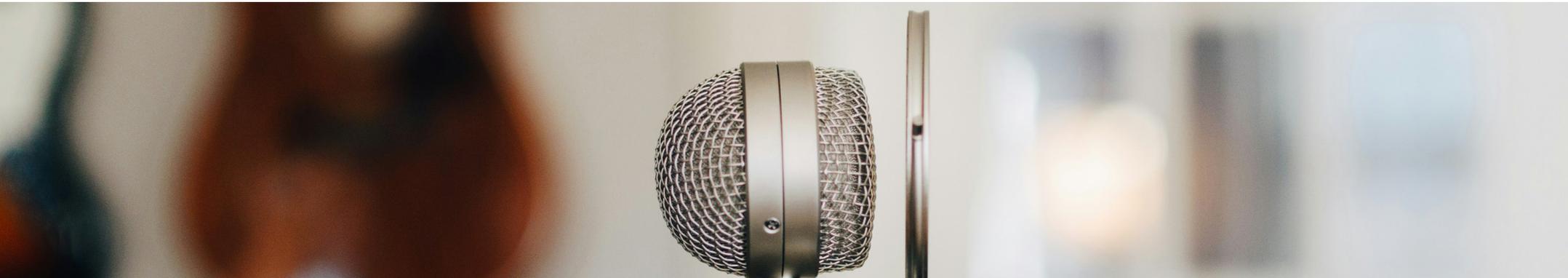
为维护女职工的合法权益，减少和解决女性在劳动和工作中的困难与不公，本集团依照法规及其需求给予不同的支持，在薪酬、福利待遇及晋升等方面实行男女平等。我们已制定《女职工权益保护规定》，提供明确的指导和规范，确保女职工的权益得到充分尊重和保护。

随着市场竞争的加剧和人才需求的不断变化，公司需要持续关注工资水平和薪酬结构的调整。于报告期内，我们进行了一次维生工资的调查，让员工有一个清晰的工资概览，

并为公司的薪酬管理和人力资源决策提供参考。调查详细分析了公司的工资结构，包括不同职位、不同层级的工资水平以及工资增长趋势。调查结果显示公司的工资增长趋势整体呈现稳步上升态势。员工的工资增长主要受到个人表现、公司业绩以及市场状况等因素的影响。随着员工在公司内部的晋升和职位提升，其工资水平也会相应提高。公司的最低工资高于当地标准 26%，配合各种补贴，绩效工资及福利，公司所提供的薪酬福利高于员工当地基本生活需求。

此外，为确保本集团的薪酬福利具有竞争力，我们亦进行了一次薪酬差距调查，分析目前公司内部与市场薪酬的差距情况，以及这些差距如何影响员工表现、组织绩效和社会公平。调查结果发现，职位间的薪酬差距主要因岗位所需技能、职责和贡献而有所不同；而个体间的差距纵使在同职位同岗位下，亦因其工作表现、能力及经验而出现差距；公司收入最高个人年薪与所有员工年薪中位数比率为 7:1，对比同行，公司各部门不同职位的平均工资均比市场薪酬中位数为高。

未来，公司将视乎营运环境考虑引入更多的激励机制和福利政策，以吸引和留住优秀人才，提升公司的核心竞争力。同时，加强与其他优秀企业的交流与合作，学习借鉴先进的薪酬管理经验和做法，为公司的发展注入新的动力。



社会对话

建立结构化的社会对话是我们致力于促进员工参与决策过程、提供反馈和解决问题的一项重要举措。除了通过员工代表和集体谈判，确保员工的声音被听取和重视，我们亦采用了不同的沟通方式，为公司和员工之间建立了开放、透明和互信的沟通渠道。开放和互信的沟通渠道能够促进员工的参与感和归属感，同时也为集团的发展提供了有价值的反馈和建议。我们坚信，通过社会对话，我们能够共同打造一个更加公正、平等和可持续的工作环境。

于报告期内，为进一步了解员工对公司文化、价值观和工作环境的看法和感受，我们进行了一次组织氛围调查，包括：调研分别就敬业度、个人发展、职业发展、薪酬管理、工作环境、文化完整性、组织敏捷性及管理层沟通 8 个方面共计 41 个调研内容，统计 41 个氛围项平均得分达 3.99(5 分为满分)，中位数 4.01 分，显示员工对现时公司氛围

感到满意；而调研结果更显示管理层与员工之间的沟通的得分最高，达到 4.23 分，员工认为董事会给予其尊重并愿意听取员工意见及建议；而得分最低的项目则为较欠缺工作的灵活性（如在家工作、弹性工作计划、兼职选择）及跨部门沟通困难等，得分 3.60 分。透过此次调研能够有效让董事会了解员工的需求、关注点和意见，以采取适当的措施改善组织氛围，提高员工参与度和幸福感。我们将持续通过组织氛围调查或其他方法，不断收集员工的反馈和建议，并将其纳入公司决策和改进过程中。

职工代表大会

集团定期举行职工代表大会，代表大会旨在促进员工与董事会之间的沟通和合作，讨论公司的发展方向和员工福利等议题。

代表大会上，公司高层与出席的员工代表讨论了2023年工会组织架构，明确各委员，员工代表的工作职责、部分公司内部管理制度及措施的优化建议、员工申诉机制、反骚扰与虐待、食堂用餐问题。这让员工们更加了解公司的整体情况及邀请他们参与公司政策制定的工作，增强了他们的归属感和参与感。

此外，代表大会还设立了开放式的问答环节，让员工代表可以提出问题、意见和建议。这为员工提供了一个表达意见的机会，并为管理层提供了宝贵的反馈和参考。

最后，由工会主席对会议进行总结，并表示在今后的工作当中要利用工会组织、员工代表，为员工为公司创造价值，关心员工生活情况，观察员工行为及各作业环境动态，及时提出改善建议，为广大员工提供一个良好的工作环境。

本集团认为除了获得薪资与福利上的回报外，获得工作上的肯定与认可，亦是员工们所追求和重视的。我们亦建立了多种措施与活动让员工的声音得到更多的重视和尊重，以表彰优秀员工在工作中所展现的努力和贡献。

2024年迎新晚会暨年度表彰典礼

2023年我们在风险挑战中历练也在攻坚困难中成长。这一年，我们充满了不易，但仍然涌现出众多业绩优秀、勇于担当、甘于奉献的优秀员工。时序轮替中，始终不变的是奋斗者的步伐。为此，我们对2023年度在各方面做出突出贡献和表现优秀的达瑞人进行表彰，一起见证了“达瑞标杆”们的荣誉时刻！



除此以外，本集团也开展各种员工活动与培训，旨在提升员工的技能和激发团队合作精神。以下为本年度公司所举办的员工活动清单：

活动主题	活动内容
员工活动	2022 年度表彰大会暨线上迎新年会 颁奖、抽奖
	拔河比赛
	龙抬头免费剪发 免费剪发
	母亲节家庭开放日活动 公司参观、游戏环节、亲子自助餐
	女神节 DIY 活动 永生花相框 DIY
	暑期小候鸟欢乐行 亲子乐园游玩、自助晚餐
	喜乐闹元宵线上活动 线上游戏、线下派礼
	迎“篮”而上，追“球”卓越 达瑞电子第五届“挑战杯”篮球赛
人才培养	与孩子共成长 亲子教育培训
	中秋美食节 美食节摆摊
	培养精益人才，打造持续改善文化——精益改善人才培养启动会
	“瑞师堂”六期内训师训练营启动
	SBU 产品开发培训专项
	桃李达瑞 感恩有您 教师节系列活动
	同心致远 聚力前行 精瑞二期中层管理干部训练营
	高级领导《LBS 训练营》
企业文化	SBU 产品开发岗培养专项
	“精瑞”二期中层管理干部训练营
	启瑞二期基层干部训练营 (结营)

活动主题	活动内容
运营管理	直面困难，百日攻坚，携手向前冲 半年度经营管理工作总结会议
	构建干部标准，打造干部队伍，剑指百亿目标——记“中高层管理干部标准研讨会”
	“把干毛巾拧出水” 价值流项目总结暨拧毛巾项目
	百日攻坚 决胜会师 达瑞电子百日攻坚作战总结
	凝聚力量 蓄力起航 达瑞电子 EMT 经营管理委员会专项
	锤炼先进文化，奋力“数字”远航 -- 达瑞电子月度经营管理分析会顺利开启“数据化”转型
	追求卓越 BU3 举办全员改善动员大会
	达瑞电子 2023 年度消防 / 安全应急综合演习顺利开展
质量管理	达瑞电子党支部党员大会暨学习会议召开
	质量是企业生命，质量是企业效益 SCBU 质量提升季专项活动
绩效管理	打造六西格玛文化，提能力，提质降本 第二期六西格玛培训
精益生产	用心智造 共赢未来 达瑞电子 2023 年晋升颁奖仪式
廉洁采购	精益生产管理 激活精益“小细胞”释放发展“大能量”
企业文化	扬清风 促廉洁 公司开展阳光采购宣贯会
企业文化	用心智造 共赢未来 达瑞电子文化 / 战略 / 组织发布会

职业生涯管理与培训

本集团珍视员工资源，建立起人才培养体系全景图，为员工的职业发展提供多层次的晋升发展平台及个性化的发展路径，增强了员工对公司的归属感，形成较为完备的员工培训制度和薪酬制度，并组织开展“星瑞大学生培养计划”、“启瑞基层管理干部提升计划”、“精瑞中层管理干部认证计划”、“内训师培养”、“六西格玛”、“产品开发”等与任职资格强相关的培训项目。经过多年发展，公司的人才储备得到补充，拥有一支满足整体发展需要的经验丰富、创新能力强且综合素质高的人才队伍，为公司当前业务及未来发展战略提供有力的支撑。

我们每年定制年度培训计划，明确人才需求和发展方向，为未来的人才培养提供有力的指导，从而增强公司的竞争力。我们将继续在培养方面加大资源的投入，通过落实有效的培训计划和方案，提高员工的工作效率和质量，为公司的战略发展打下坚实的基础。另外我们将持续迭代原有的培养项目，同时重视营销、研发、领导力等培养项目的落地，建立一支能够适应现代化管理和集团未来发展需求的高水平、高素质的员工队伍。

童工、强迫劳动与人口贩卖

为了有效防止雇用到童工及对错误雇用到童工后采取补救措施，我们已制定《预防雇用童工管理程序》《保护未成年工管理程序》，通过人脸识别仪核对身份证、当地公安机关开具的相关证明等证件，核查员工年龄，并于日常工作中人工巡查及识别可能存在的雇用童工的现象。我们亦定期向所有负责招聘的员工和管理人员提供预防雇用童工政策的培训。

如发现任何在职童工的情况，我们将立即采取相应的补救措施，让员工必须立即停止工作，同时必须保障其人身安全不会受到威胁及报复；我们亦会提供合理的资金及与相关政府部门合作，提供合适的福利保障，确保该员工能够尽快重返校园。

我们制定了《工作时间管理程序》《预防非自愿劳工管理程序》，禁止强迫员工在非上班时间内参与生产制造或与之相关的会议或活动，人力资源部则通过考勤系统及对员工工作时长进行持续监督。

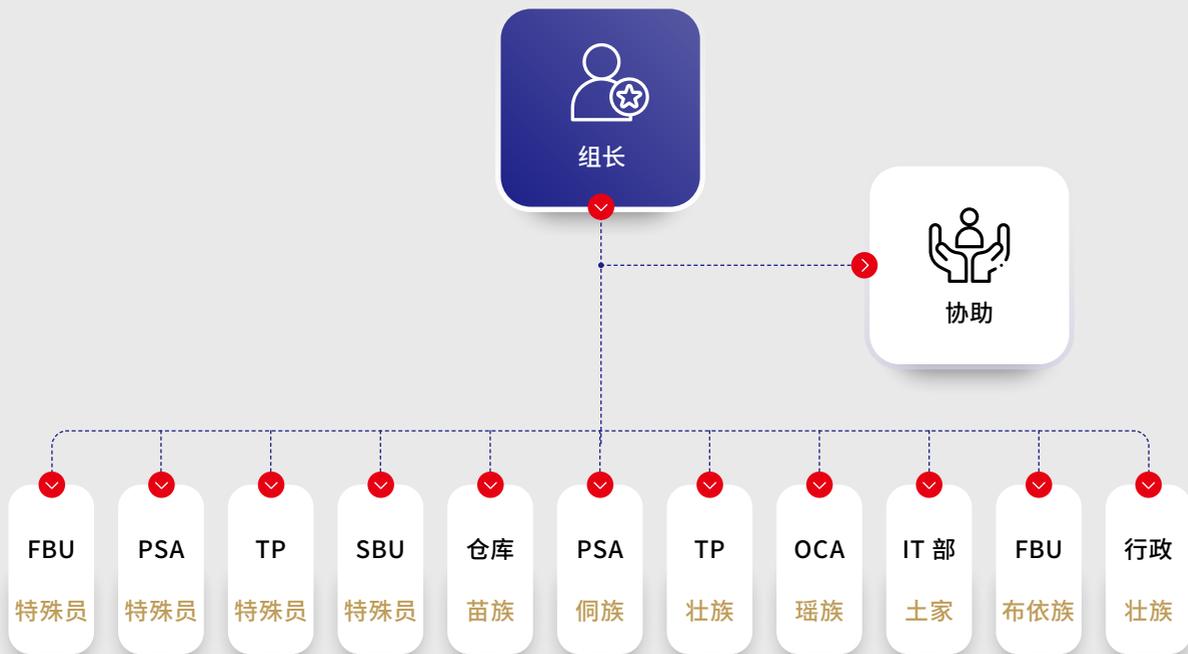
于报告期内，本集团未发现任何涉及雇用童工或强迫劳动的事件出现。

多元化、平等与包容

本集团非常重视多元化、平等与包容的价值观。我们致力于建立一个开放的工作环境，让每位员工都感受到被尊重和接纳。我们相信，多元化的团队可以带来更广泛的观点和创新思维，进而推动组织的成长和发展。我们制定了《反骚扰与虐待管理程序》《反歧视管理程序》等制度，对任何因种族、肤色、年龄、性别、性取向、国籍、残疾、信仰、政治立场、婚姻情况等歧视或任何对员工采取暴力或非人道的行为采取零容忍政策，并已制定相应纪律处罚条例及申诉与保密机制，以确保所有员工都能在一个安全、尊重和包容的工作环境中工作。

我们建立多元活动小组，该小组负责规划、执行和监督各种不同类型的活动，以促进公司内部和外部的多元化。小组成员来自不同部门和不同民族（例如：苗族、侗族、壮族、瑶族、土家、布依族）的员工，以确保多元和包容的代表性。这个小组的主要目标是创造一个包容性的工作环境，鼓励员工的多元观点和背景，并推动公司的多元文化价值。在这个小组的领导下，我们计划举办各种活动，以提高员工对多元议题的意识和理解，我们相信这将有助于提高员工的工作满意度及归属感和集团的整体表现。

多元活动小组



在我们的公司文化中，尊重和包容是核心价值。我们鼓励开放的沟通和相互尊重，重视每个人的独特价值，并致力于打破任何形式的歧视和偏见，建立一个互相支持和合作的团队氛围。本集团制定了《支持残疾人士的工作方案》，为残疾人士提供全面、有效的支持，帮助他们更好地融入工作环境，实现个人职业发展和公司目标。同时，集团还推出了《女性人才发展指导和资助计划》，为每位女性员工提供定制化的职业规划，明确她们的长期和短期职业目标，并设计相应的发展路径，提供所需的培训资金支持 and 职业咨询服务，助力女性员工顺利实现自身的职业追求。截至报告期末，本集团因应员工的情况，共聘请 12 位残疾人士，各自提供合适岗位。

03

长期主义

本集团坚持长期主义经营理念，将长远利益和可持续发展置于核心位置。我们积极投资于创新和研发，以推动技术进步和业务增长；采取严格的措施，确保客户信息安全和隐私保护；遵守相关法规和标准，确保产品在设计、制造和使用过程中的安全性和符合性；与供应商合作，促进可持续经营和供应链的可持续发展，共同遵循 ESG 价值观和标准；关注社区发展和居民福祉，通过慈善捐赠和社区项目支持等方式回馈社会，推动社会进步。通过以上努力，并与利益相关方的沟通和合作，以确保集团在可持续发展的道路上不断前进。公司将不遗余力地坚持这些原则，以实现长期成功和社会的进步。



产品责任

本集团高度重视产品质量，坚持向行业优秀标杆企业的高品质标准看齐，持续完善公司品质内控标准，不断提高团队对质量重要性的意识。知名科技和消费电子品牌方对其产品功能、质量、品牌维护等要求较高，因此，对于功能性器件、结构性器件及设备供应商的选择十分谨慎，尤其看重产品的质量及生产过程中的质量控制。我们始终致力于研发设计与生产工艺水平的持续提升，实行现代化企业管理，严把产品质量关，其中作为品质关键衡量指标，对产品可追溯性、品质稳定性的管理，一直备受客户的好评。

本集团已通过 ISO9001: 2015 质量管理体系认证、QC 080000: 2017 有害物质管理体系认证、IATF 16949: 2016 汽车质量管理体系认证，建立了完善、有效的质量管理体系，

其质量控制贯穿研发设计、供应商管理、原材料检验、生产管理等整个生产经营过程，我们已经形成了系列产品质量控制系统，为产品的质量提供了强有力的保证，确保交到客户手上的每一件产品都是可靠的、高质量的。我们定期结合各产品类别制定品质目标，并进行日、周、月会检讨，对未达标项目进行检讨分析，针对重要项目组建团队进行改善，2023 年第三方及客户质量审核均 100% 通过。我们秉持“客户第一，品质为先”的企业文化精神，强化人员解决问题及创新能力，以进一步提升公司的竞争优势，致力提供超出客户期望的产品和服务。



产品创新及研发

本集团设有独立研发中心，各事业部均下设工程部，通过四大渠道积极开展各类产品的研发设计，积极提升产品创新能力；一是主要针对客户的需求进行定制化研发，直接参与终端客户产品设计研发的环节，灵活满足不同客户的差异化需求，为客户提供材料选型、产品设计、样品试制、产品检测、自动化设备配套等服务；二是侧重于根据技术、材料及市场需求等发展趋势，进行长期的技术储备和自主研发布局，成熟后向客户推广；三是采取与上游材料供应商进行合作研发的模式，共同为下游客户开发新产品；四是与高校进行产学研合作。

截至报告期末，本集团已开展约 64 个研发项目，当中除了新产品的研发外，还包含增强产品性能、产品质量及生产效率、开发新工艺、节约材料、工艺精进的项目，41 个项目已于 2023 年内完成，2023 年研发投入达人民币 8,300 万元，共持有 208 个专利。本集团项目团队共有 269 人，占整体员工 11.63%。于报告期内，东莞与昆山厂房共新增及注册 32 个实用新型专利。

知识产权保护

本集团对知识产权的管理非常重视。我们采取了一系列严格的保密政策和措施，以确保知识产权的保护和安全。无论是集团自身的信息，还是客户、供应商以及其他相关方的信息，我们都将其视为机密，并采取必要的措施予以保密管控。

在员工方面，我们要求他们严格遵守集团的保密制度和政策。我们为员工提供培训和教育，以确保他们理解保密的重要性，并掌握正确的保密操作方法。使员工必须意识到自己在处理信息时的保密义务，并承担相应的责任。

在公司层面，我们建立了内部控制体系，对知识产权进行有效管理和保护。我们设置了访问权限和安全措施，确保只有授权人员才能访问和处理相关信息。我们还与专业机构和律师合作，确保知识产权的注册、维护和保护工作得到有效的支持和监督。

我们通过这些措施，以确保知识产权的机密性、完整性和可用性。我们相信，保护知识产权对于企业的长期发展和竞争力至关重要，因此我们将继续加强知识产权管理，并与相关方合作，共同推动知识产权的保护和创新的发展。截至报告期末，本集团共持有有效的专利、商标及软件著作权等的知识产权共 249 项。

品质审查内容

达瑞电子通过从 2010 年 8 月起通过有害物质过程管理体系 (IECQ QC080000) 认证, 设定有害物质管理方针为「零缺陷, 绿色生产, 并超过客户期望的有害物质要求, 是全员不懈的追求」。我们配置 X- 射线荧光分析 (XRF) 测试设备, 对产品和物料中的有害物质进行定期检测验证, 并在 SRM 系统中开发了「环保管理」模块, 对供应商有害物质进行监控, 持续推动有害物质体系的有效性。

随着全球消费者环保意识的提升, 推动绿色生产对于企业尤为重要, 达瑞电子实时关注国际、国内及地方法规的变化, 将其纳入集团的法律法规清单中进行符合性评估整合, 以便能及时应对来自法规及客户的要求, 降低违规的风险。2023 年共评估 20 项有害物质相关法规, 主要为欧盟 RoHS 指令豁免条款的更新, 在附录 III 中新增 1 项关于六价铬的豁免条款 9 (a) -III; 欧盟化学品的注册、评估、授权和限制 (REACH 法规) 更新了第 28 及 29 批次高度关注物质 (简称 SVHC), REACH 法规新增附录 XVI 第 77 条款关于甲醛和甲醛释放物质的限制条款, 欧盟 POPs 法规 (关于持久性有机污染物的斯德哥尔摩公约) 新增 PFHxS 及其盐和相关物质列入 POPs 法规禁用物质清单, 本集团针对法律法规的更新实时组织相关供应商自查, 调查结果显示达瑞电子使用的原材料均能满足各法规要求。2023 年生产部评估客户有害物质要求总计 22 项, 其中新增 3 项, 变更 19 项, 对客户要求进行了符合性评估, 依客户最严格的标准进行管制, 并将法规及客户的要求转化为公司有害物质管控文件, 现该文件中收录产品中限制物质共 101 项, 主要收集供应商测试报告及全成份宣告进行监控; 产品中申报物质共 24 项, 如材料或制程中有故意添加或含有申报物质, 需要通过全物质申报进行宣告说明; 否则会要求及时进行材料替换, 如遇替代在技术上不可行, 则评估业界的标准, 反馈给客户合理

的建议及共同商讨解决方案。

2023 年达瑞电子委托第三方检测公司对成品和原材料进行了 RoHS2.0/REACH/ELV 等法规的检测, 随机抽取 23 款产品送第三方测试, 检测结果显示有害物质含量完全符合相关法规及客户标准要求。

2023 年, 集团所生产的产品皆 100% 符合欧盟 RoHS, REACH, POPs, ELV 与其他适用的法律法规和客户要求, 同时对产品及材料中的可能含有相关法律法规管控的物质进行了调查与宣告, 以帮助促进对消费者权益的保护, 对人体健康和环境保护的责任等。

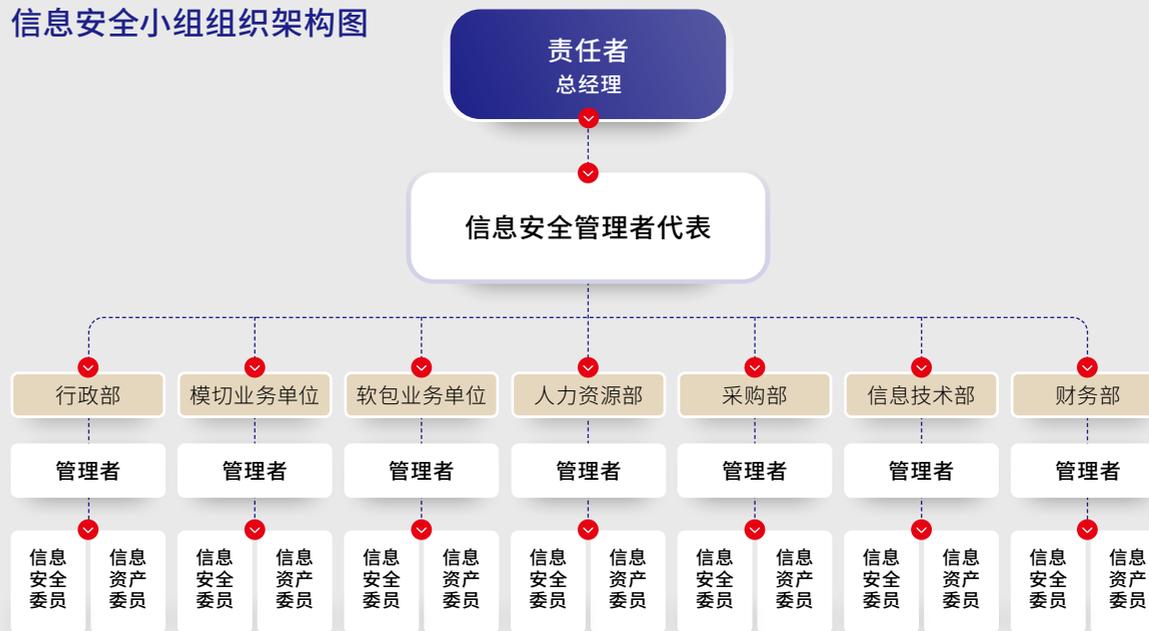


负责任信息管理

本集团重视保障各方数据和私隐，因此严格要求员工遵守保密制度。未经本集团的书面许可下，员工不得以任何形式披露任何有关本集团经营、交易、管理及技术方面的秘密或机密数据，包括员工隐私、客户数据、图纸、产品实物和图片等等。为有效保障本集团机密及客户资料，从事接触敏感数据岗位的同事需签订保密协议，承诺不会未经授权向第三方泄露任何本集团机密数据。

本集团已通过国际信息安全标准 ISO 27001:2013，并依据标准建立、实施、运行、监视、评审、保持及改进我们的信息安全管理体系统，有效确保全体员工理解并遵照执行相关政策的要求；我们的信息安全管理体系统已涵盖共计 27 项内部制度和管理流程，如访问控制、数据保护、风险评估、资产管理等；并且每年通过外部验证机构年度审查并取得相关体系认证，以落实公司信息安全管理有效运作。我们亦已成立信息安全管理小组，负责制定、落实信息安全方针、目标及工作计划，对单位、部门信息安全工作进行检查、指导和协调，并为相关工作的有序推进提供必要的资源。于各个部门设置信息安全管理者、安全委员及资产委员，负责监督和协调本部门的信息安全工作；跟踪和应对信息安全事件，并及时报告上级管理层；组织和推动员工的信息安全培训和意识提升活动；协调与其他部门的信息安全合作和沟通；制定和执行信息资产管理策略和控制措施，确保信息资产的机密性、完整性和可用性及管理保护本部门的信息资产。

信息安全小组组织架构图



透过进行信息安全风险评估工作，以识别在公司架构或营运环境变化下各种新出现的信息安全风险，并依据评估结果制定相应措施及更新信息安全管理手册及其 27 项内部制度及管理流程，确保信息安全管理体系统的持续有效性。在本年度有关风险评估中，并未发现重大信息安全的风险。

我们于《商业道德政策》中规范了广告内容的要求，严格遵守《中华人民共和国广告法》等相关法律法规，对广告内容进行严格审核，禁止向大众传播虚假情况、广告或跨大广告内容，确保产品和服务不存在任何误导、失实或侵权的内容，符合公平经营与相关法规要求。

可持续采购

本集团长久秉承“诚信经营、互利共赢”的原则，以保障客户及合作伙伴的合法权益为出发点，积极构建发展与供应商、客户的紧密信任的合作伙伴关系，凭借完善的销售出货体系及供应商管理体系，为与业务伙伴长期的合作发展奠定了基础。我们已建立较为完善的供应商管理体系，在供应商导入、供应商评价、物料及设备采购、议价及供应商汰换等环节，对供应商均明确提出了保密、廉政及产品质量要求，以保护公司及供应商的机密信息，并保障供应链管理的产品质量要求及职员操守保持廉洁。我们对所有供应商推行长期的质量监管及定期检讨，以保证向客户提高产品的可靠性。同时加强客户关系管理，用心听取客户的诉求，提升客户满意度，实现合作共赢。



截至报告期末，

本集团共与

295 名供应商合作

分别来自

中国、美国

供应商环境与社会实践

本集团清楚自身肩负的责任，并在不同层面付出努力。同时，要求我们的供应商实现更高的社会、环境以及人权标准也是我们义不容辞的责任。为确保供应商环境 / 职业健康安全行为不会影响公司营运，我们已制定《相关方施加影响管理程序》，由采购部共同向供应商与承包商传达公司的环境 / 职业健康安全方针，使其了解有关方面管理的宗旨与政策；每年组织最少一次的信息交流。此外，行政部及采购部亦对供应商与承包商按照相应文件《零星工程安全规定》《承包商安全作业管理规范》作出能力调查，例如：是否取得相应体系认证；监测数据是否超标；生产中产生的废弃物与废气有否对员工健康造成损害，有关评审结果亦会列入《供应商评鉴表》，确保供应商环境与社会实践符合我司的标准与要求。

《冲突矿物采购政策》

达瑞身为世界公民，我们已制定《冲突矿物采购政策》宣示并承诺不接受使用来自冲突矿区的金属；同时，亦要求所有供应商：

- 1 履行社会环境责任；
- 2 确保产品不使用来自刚果金及其周围的国家和地区的冲突矿产；
- 3 追溯所有产品中所含的金、钽、锡、钨、钴、云母来源，所有供应商采用冲突矿产报告模板 / 钴及云母报告模板责任矿产问卷，要求供应商逐级调查识别冶炼厂；
- 4 将此要求传达给其下游供应商。

社区参与

本集团重视回馈社会，将社会责任与企业发展紧密结合，投放时间、精力及资源改善社区，积极为当地创造就业机会，协助贫困或弱势社群，以及改善社区生活条件，公司通过参与义工或爱心活动等多种形式的社会公益活动，积极践行企业社会责任。



无偿献血 爱心传递

作为一个负责任的企业，达瑞电子在他人需要帮助的时候毫不犹豫地伸出援手。我们主动承担责任，展现了作为一家关爱社区的企业使命和担当。公司每年与当地医院组织无偿献血活动，与员工一起为社会作出贡献。我们亦希望藉此将达瑞的企业文化，融入到基层、社区、民众，希望有更多企业与有心人仕加入到公益事业中来，传递无限的爱心，共同为创造一个更美好、更温暖的社会做出贡献。

本年度在相关部门的组织下，各部门同事积极响应号召，踊跃报名参与活动。其中有初入职场初次献血的新员工，亦有多年来坚持献血的老员工，互相鼓励，用热血凝聚爱心，以行动传递温暖。



04 公司治理

风险管理与内部控制

为加强本集团的内部控制,促进公司规范运作和健康发展,保护投资者合法权益,根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及规范性文件和《东莞市达瑞电子股份有限公司章程》的有关规定,结合公司的实际情况,制订了《内部控制管理制度》。



公司内部控制八大要素



本集团设立审计法务部作为专门的内审机构，独立于公司其他部门，对审计委员会负责，向审计委员会报告工作。审计法务部负责制定公司年度内部控制自查计划，定期检查公司内部控制缺陷，评估其执行的效果和效率，并及时提出改进建议。本集团已建立了内部审计制度，通过开展常规审计、专项审计等业务，对公司内部控制的完整性、合理性及其实施的有效性、财务信息的真实性、完整性以及经营活动的效率和效果等进行检查监督。

本年度，本集团已根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求结合其内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，于2023年12月31日对内部控制而有效性进行了评价，根据公司内部控制重大缺陷认定标准，我们未发现内部控制重大缺陷。

针对社会责任方面风险评估及管理，本集团已制定有关程序，以识别与公司经营相关的劳工人权、环境、健康与安全、道德及法律合规风险。每年由人力资源部及行政部共同负责组织对社会责任风险进行调查识别、评估，跟进并确认各责任部门采取纠正预防措施。本年度的相关风险评估工作中并无发现社会责任重大风险并已对各个风险制定了适用的的控制措施。

股东 / 投资者权益

本集团非常重视与投资者的沟通。为加强和投资者之间的信息沟通，完善公司治理结构，切实保护投资者特别是社会公众投资者的合法权益，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》及其他有关法律、法规的规定，制定了《东莞市达瑞电子股份有限公司章程》《投

资者关系管理制度》《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》及《累积投票管理制度》等。

本集团的公司董秘办是投资者关系管理工作的职能部门，由董事会秘书领导，在全面深入了解公司运作和管理、经营状况、发展战略等情况下，负责策划、安排和组织各类投资者关系管理活动和日常事务。



合规性原则

依法履行信息披露义务的基础上开展，符合法律、法规、规章及规范性文件、行业规范和自律规则、公司内部规章制度，以及遵守的道德规范和行为准则。



平等性原则

平等对待所有投资者，尤其为中小投资者参与活动创造机会、提供便利。



主动性原则

主动开展投资者关系管理活动，听取投资者意见和建议，及时回应投资者诉求。



诚实守信原则

注重诚信、坚守底线、规范运作、担当责任，营造健康良好的市场生态。

我们以多渠道、多平台、多方式开展投资者关系管理工作，建立与投资者的良好沟通机制。通过在指定信息披露网站各类公告、网上业绩说明会、投资者交流会、投资者调研活动、互动平台、公司电话等多渠道，为投资者获取公司信息提供保障，帮助投资者了解公司核心优势和投资价值，增强投资者对公司的信心，促进公司与投资者之间持续、稳定的互动关系，依法维护投资者权益。

我们致力于保护投资者的合法权益。我们遵守相关法规和监管要求，确保信息披露的合规性和准确性。同时，我们也重视投资者的隐私和敏感信息保护，除法例规定者外，概不会在未经其同意前披露股东之资料，我们亦已采取必要的措施以确保信息安全。

本集团不仅将信息披露视为责任，更将之视为与投资者建立长期信任关系的重要基石。我们致力于维护投资者的利益，并共同实现长期价值的增长。

反贪污腐败

本集团认为，要确保建立所有市场参与方都能发挥特长的业务关系，我们必须了解利益相关方的需要，并诚实、相互尊重且诚信地与其合作，因此我们对反贪污腐败问题持有坚决的立场。本集团深知腐败对于商业环境的破坏性影响，不仅损害了公平竞争的原则，还削弱了经济的可持续发展。因此，我们采取了一系列措施来预防和打击腐败行为，以确保我们的业务关系建立在诚信和透明的基础上。

本集团制定了《商业道德政策》《不道德行为调查程序》《反腐败反贪污和防止敲诈勒索政策》《行贿受贿处理程序》《保护检举者免遭报复程序》等管理程序，明确规范员工在日常业务当中应当如何执行公司的诚信经营政策，坚持以诚实和正直的态度处理各种潜在腐败的问题，同时亦建立了有效的通报机制和举报渠道，以便员工可以安全、保密地向管理层报告任何违反商业道德和腐败的行为。

我们对各个重点环节、重点岗位人员实行预防商业贿赂承诺制，相关人员必须签订《廉洁自律承诺书》，对其执行有关承诺的情况定期进行考察考核，确保其工作符合公司的商业道德要求。与本集团有业务往来的供应商必须签订《采购廉政协议》，双方承诺在业务活动中保持廉洁自律的工作作风，坚持守法、公平和诚信的原则，防止任何贪腐行为的发生，以维护双方的合法权益，营造廉洁诚信的氛围；而对违反协议的供应商坚决取消其资格，必要时移交司法机关追究刑事责任。截至报告期末，所有员工及合格供应商均已签订《廉洁自律承诺书》及《采购廉政协议》。

我们积极开展针对全体员工、管理人员以及供应商的廉洁教育活动，通过签署承诺书、培训和绩效考核等多种形式，全面宣贯廉洁文化。于报告期内，本集团共举办 4 次面向员工的反贪污培训。

于报告期内，本集团没有发生任何贪污及敲诈事件。

反贪污举报渠道

电子邮件：jubao@dgtarry.com

稽查专员举报电话：18128549063

邮件举报：广东省东莞市洪梅镇洪金路 48 号

05 附录

ESG 关键绩效指标表格 →

GRI 指标索引表 →

独立审验声明 →

附录：ESG 关键绩效指标表格

A. 环境指标	单位	2023
排放类别及相关排放数据		
氮氧化物	吨	0.85
硫氧化物	吨	0.02
颗粒物	吨	0.04
直接 (范围一) 及能源间接 (范围二) 温室气体排放及密度		
温室气体排放 (范围一)	吨二氧化碳当量	307.63
温室气体排放 (范围二)	吨二氧化碳当量	10,697.45
温室气体总排放	吨二氧化碳当量	11,005.08
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 人民币百万元收益	7.87
有害废弃物产生总量及密度		
有害废弃物 / 废液产生总量	吨	18.93
有害废弃物 / 废液总密度	吨 / 人民币百万元收益	0.01
无害废弃物产生总量及无害废水排放总量及其密度		
无害废弃物产生总量	吨	361.13
无害废弃物总密度	吨 / 人民币百万元收益	0.26
无害废水总排放量	立方米	138,294.80
无害废水总密度	立方米 / 人民币百万元收益	98.94

A. 环境指标	单位	2023
按类别划分直接和间接能源消耗的总量及密度		
直接能源耗量		
柴油耗量	千兆焦耳	1,219.54
汽油耗量	千兆焦耳	1,738.74
天然气耗量	千兆焦耳	1,566.92
间接能源耗量		
电力耗量	千兆焦耳	67,527.29
能源总耗量	千兆焦耳	72,052.49
能源总耗密度	千兆焦耳 / 人民币百万元收益	51.55
水总耗量及密度		
水耗量	立方米	152,127.00
水耗量密度	立方米 / 人民币百万元收益	108.83

B. 社会指标	单位	2023
按性别、雇佣类型、年龄组别、员工类别和地区划分的员工总数		
	员工总数	2,068
性别	男性	1,248
	女性	820
年龄组别	30岁以下	639
	30岁至50岁	1,407
	50岁以上	22
地区	中国	2,064
	中国台湾	2
	韩国	1
	越南	1
雇佣类型	全职	2,008
	残障人仕	12
	退休返聘	10
	实习生	38

B. 社会指标	单位	2023
按性别、年龄组别和地区划分的员工流失率		
	员工总流失率	34%
性别	男性	34%
	女性	35%
年龄组别	30岁以下	33%
	30岁至50岁	35%
	50岁以上	55%
地区	中国	34%
	中国台湾	0
	韩国	0
	越南	0

健康与安全	单位	2023
工亡及工伤		
因工作关系而死亡的人数	宗	0
因工作关系而死亡的比率	百分比	0
因工伤损失工作日数	工作日数	82
育兒假		
有权享受育儿假的员工总数	人	354
男性	人	233
女性	人	121
有休育儿假的员工总数	人	146
男性	人	97
女性	人	49
育儿假结束后在报告期内返岗的员工总数	人	138
男性	人	93
女性	人	45
在育儿假结束后返岗且12个月 后仍在职的员工总数	人	109
男性	人	72
女性	人	37

发展及培训	单位	2023	
按性别和员工类别划分的平均受训时数			
	受训员工受训总数	平均时数	7.52
性别	男性	平均时数	7.51
	女性	平均时数	7.55
	高级管理层	平均时数	15.69
员工类别	中级管理层	平均时数	21.16
	主任	平均时数	3.25
	基层员工	平均时数	7.01
定期接受绩效及职业发展检核的员工百分比			
	定期绩效及职业发展考核百分比	百分比	34.86%
性别	男性	百分比	38.94%
	女性	百分比	20.49%
	高级管理层	百分比	65.38%
员工类别	中级管理层	百分比	94.38%
	主任	百分比	44.25%
	基层员工	百分比	30.98%

供应商管理	单位	2023
合格供应商总数及已进行供应商评估总数		
在库供应商总数	家	295
海外供应商	家	1
中国供应商 (含港澳台)	家	294
新进供应商数量	家	48
年度评估供应商数量	家	163
持有管理体系供应商数量 (含 ISO14001 环境管理体系 及 ISO18001 职业健康和安 全管理体系)	家	129
产品责任	单位	2023
因安全和健康原因而被召回 的已售或运送产品总数的百 分比	百分比	0
接获关于产品及服务的投诉 数目	宗	332

反贪污	单位	2023
反贪污受训总人次	人次	1,862
已审结的贪污诉讼案件的数目	宗	0
管治机构与 员工的多元化	单位	2023
管治机构成员总数	人	5
男性管治机构成员人数	人	4
男性管治机构成员占比	%	80%
女性管治机构成员人数	人	1
女性管治机构成员占比	%	20%

附录：GRI 指标索引表

使用说明

东莞市达瑞电子股份有限公司在2023年1月1日至2023年12月31日期间符合GRI标准编制报告。

使用的 GRI

基础 2021

GRI 标准	披露项	位置	要求从略	原因	解释
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	关于达瑞			
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告			
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告			
	2-4 信息重述	无			
	2-5 外部鉴证	附录：独立审验声明			
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于达瑞			
	2-7 员工	工作条件 附录：ESG 关键绩效指标表格			
	2-8 员工之外的工作者	工作条件 附录：ESG 关键绩效指标表格			
	2-9 管治架构和组成	管治架构			
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	管治架构			
	2-11 最高管治机构的主席	管治架构			
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	管治架构			
	2-13 为管理影响的责任授权	管治架构			
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	管治架构			

GRI 标准	披露项	位置	要求从略	原因	解释
GRI 2: 一般披露 2021	2-15 利益冲突	管治架构			
	2-16 重要关切问题的沟通	管治架构			
	2-17 最高管治机构的共同知识	管治架构			
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	无			
	2-19 薪酬政策	无			
	2-20 确定薪酬的程序	无			
	2-21 年度总薪酬比率	工作条件			
	2-22 关于可持续发展战略的声明	管治架构			
	2-23 政策承诺	管治架构			
	2-24 融合政策承诺	管治架构			
	2-25 补救负面影响的程序	利益相关方参与			
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	利益相关方参与			
	2-27 遵守法律法规	管治架构			
	2-28 协会的成员资格	本集团为广东省制造业协会理事会成员之一			
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方参与			
2-30 集体谈判协议	无				

GRI 标准	披露项	位置	要求从略	原因	解释
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	利益相关方参与			
	3-2 实质性议题清单	利益相关方参与			
	3-3 实质性议题的管理	利益相关方参与			
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	无			
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候风险			
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	无			
GRI 204: 采购实践 2016	201-4 政府给予的财政补贴	无			
	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	工作条件			
GRI 205: 反腐败 2016	202-2 从当地社区雇用高管的比例	GRI 指标索引表	202-2-a	保密限制	因信息保密要求从略披露。
	3-3 实质性议题的管理	反贪污腐败			
	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	反贪污腐败 ESG 关键绩效指标表格			
GRI 207: 税务 2019	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	反贪污腐败			
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	反贪污腐败			
GRI 207: 税务 2019	3-3 实质性议题的管理	GRI 指标索引			
	207-1 税务方针	GRI 指标索引			
	207-2 税务治理、控制及风险管理	GRI 指标索引	207-1-a, 207-2-a-b, 207-3-a, 207-4-a-b-c	信息无法取得 / 不完整	本公司一直遵守各运营地点要求, 守法合规提交税务情况至当地税务机构, 并按时缴纳税款。本公司正积极开展对税务方面的规范管控工作, 计划编制税务政策并定期公布其税务情况。
	207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理	GRI 指标索引			
	207-4 国别报告	GRI 指标索引			

GRI 标准	披露项	位置	要求从略	原因	解释
GRI 302: 能源 2016	3-3 实质性议题的管理	能源消耗和温室气体			
	302-1 组织内部的能源消耗量	能源消耗和温室气体 ESG 关键绩效指标表格			
	302-2 组织外部的能源消耗量	GRI 指标索引	302-2-a-b-c	信息缺失 / 不完整	上下游活动发生的能源消耗量统计 / 估算方式尚不完善, 因此无法准确披露。
	302-3 能源强度	能源消耗和温室气体 ESG 关键绩效指标表格			
	302-4 降低能源消耗量	应对气候风险			
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	GRI 指标索引	302-5-a 302-2-b 302-5-c	保密限制	因商业信息保密限制从略披露。
GRI 303: 水与放流水 2018	3-3 实质性议题的管理	水资源			
	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源			
	303-2 管理与排水相关的影响	水资源			
	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	反贪污腐败 ESG 关键绩效指标表格			
	303-3 取水	水资源 ESG 关键绩效指标表格			
	303-4 排水	水资源 ESG 关键绩效指标表格			
	303-5 耗水	水资源 ESG 关键绩效指标表格			
	3-3 实质性议题的管理	能源消耗和温室气体			
	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	能源消耗和温室气体 ESG 关键绩效指标表格			

GRI 标准	披露项	位置	要求从略	原因	解释
GRI 305: 排放 2016	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	能源消耗和温室气体 ESG 关键绩效指标表格			
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	能源消耗和温室气体 ESG 关键绩效指标表格			
	305-4 温室气体排放强度	能源消耗和温室气体			
	305-5 温室气体减排量	无			
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	废气排放管理			
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	废气排放管理 ESG 关键绩效指标表格			
	GRI 306: 废弃物 2020	3-3 实质性议题的管理	化学品与废弃物		
306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响		化学品与废弃物			
306-2 废弃物相关重大影响的管理		化学品与废弃物			
306-3 产生的废弃物		化学品与废弃物 ESG 关键绩效指标表格			
306-4 从处置中转移的废弃物		无			
306-5 进入处置的废弃物		无			
GRI 308: 供应商环境评估 2016	3-3 实质性议题的管理	可持续采购			
	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续采购			
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	可持续采购			

GRI 标准	披露项	位置	要求从略	原因	解释
GRI 401: 劳雇关系 2016	3-3 实质性议题的管理	工作条件			
	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	能源消耗和温室气体 ESG 关键绩效指标表格			
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	能源消耗和温室气体			
	401-3 育儿假	工作条件 ESG 关键绩效指标表格			
GRI 402: 劳 / 资关系 2016	3-3 实质性议题的管理	工作条件			
	402-1 有关运营变更的最短通知期	工作条件			
GRI 403: 职业安全卫生 2018	3-3 实质性议题的管理	员工健康与安全			
	403-1 职业健康安全管理体系	员工健康与安全			
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	员工健康与安全			
	403-3 职业健康服务	无			
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、 意见征询和沟通	无			
	403-5 工作者职业健康安全培训	员工健康与安全 ESG 关键绩效指标表格			
	403-6 促进工作者健康	员工健康与安全			
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的 的职业健康安全影响	员工健康与安全			
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工 作者	员工健康与安全			
	403-9 工伤	员工健康与安全 ESG 关键绩效指标表格			
403-10 工作相关的健康问题	无				

GRI 标准	披露项	位置	要求从略	原因	解释
GRI 404: 训练与教育 2016	3-3 实质性议题的管理	职业生涯管理与培训			
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	职业生涯管理与培训 ESG 关键绩效指标表格			
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	职业生涯管理与培训			
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	职业生涯管理与培训 ESG 关键绩效指标表格			
GRI 406 : 反歧视 2016	3-3 实质性议题的管理	管治架构 多元化、平等与包容			
	405-1 管治机构与员工的多元化	管治架构 多元化、平等与包容			
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	无			
GRI 407 : 结社自由与集体谈判 2016	3-3 实质性议题的管理	社会对话			
	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	社会对话			
GRI 408 : 童工 2016	3-3 实质性议题的管理	童工、强迫劳动与人口贩卖 可持续采购			
	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	无			

GRI 标准	披露项	位置	要求从略	原因	解释
GRI 409 : 强迫或强制劳动 2016	3-3 实质性议题的管理	童工、强迫劳动与人口贩卖 可持续采购			
	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	无			
GRI 413 : 当地社区 2016	3-3 实质性议题的管理	社会责任			
	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会责任			
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	无			
GRI 414 : 供应商社会评估 2016	3-3 实质性议题的管理	可持续采购			
	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	可持续采购			
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	可持续采购			
GRI 416 : 客户健康与安全 2016	3-3 实质性议题的管理	产品责任			
	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品责任			
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品责任 ESG 关键绩效指标表格			

GRI 标准	披露项	位置	要求从略	原因	解释
GRI 417: 营销与标示 2016	3-3 实质性议题的管理	产品责任			
	417-1 产品和服务信息与标示的要求	产品责任			
	417-2 未遵循产品与服务之信息与标示相关法规的事件	产品责任 ESG 关键绩效指标表格			
	417-3 未遵循营销传播相关法规的事件	负责任信息管理			
GRI 418 : 客户隐私 2016	3-3 实质性议题的管理	知识产权保护 负责任信息管理			
	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	负责任信息管理 ESG 关键绩效指标表格			

附录：独立审验声明

致东莞市达瑞电子股份有限公司董事会：

仲量联行企业评估及咨询有限公司（「仲量联行 CAA」）获东莞市达瑞电子股份有限公司（「达瑞电子」）委托，就其 2023 年环境、社会及管治报告（「ESG 报告」）进行审验工作。当中包含对达瑞电子遵循包容性、实质性、回应性及影响性四项 AA1000 审验原则的情况及特定绩效信息的可靠性及质量进行有限的审验工作，并以发表独立审验声明的形式向 ESG 报告的使用者披露审验结果。

审验声明备有中英文版本，如果审验声明的这些版本之间存在任何冲突或不一致，以中文版本为准。

1. 职责

达瑞电子的董事、治理机构和管理层对报告中的信息和呈现负有责任。仲量联行 CAA 责任是按照 AA1000AS V3 就审验范围内的文字、数据、图表和声明提供意见，旨在向达瑞电子的利益相关方提供信息。

2. 审验标准、类型、强度及审验范围

此次审验包括采用 ACCOUNTABILITY 发布的 AA1000AS V3 类型 2 中度审验级别以评估达瑞电子遵循 AA1000AS V3 的四项 AA1000 审验原则（包容性、实质性、回应性及影响性）的性质和程度，以及评估 ESG 报告中所附的文字信息和部份环境特定绩效信息的可靠性及质量。该等文字信息及特定绩效信息仅限于 ESG 报告涵盖达瑞电子及其附属公司的数据和信息，时间范围则仅限于 ESG 报告包含的二零二三年一月一日至二零二三年十二月三十一日的数据和信息。

达瑞电子与仲量联行 CAA 达成了一致协议，选定了 ESG 报告中的特定绩效信息作为部分审验内容，选定的特定绩效信息如下：

- 电力消耗量
- 水资源消耗量
- 天然气消耗量

3. 其他报告标准

本次审验工作亦根据全球报告倡议组织的《可持续发展报告准则》（「GRI 准则 2021」）的要求来评估达瑞电子 ESG 报告与 GRI 准则 2021 的符合程度。

4. 审验工作

仲量联行 CAA 在此次的审验工作内容包括：

- 评估达瑞电子在编制 ESG 报告时是否按照 AA1000AS v3 阐明的包容性、实质性、响应性和影响性原则进行；
- 线上访谈达瑞电子可持续性管理、ESG 报告编制以及负责 ESG 绩效信息采集和统计的管理人员；
- 基于抽样原则和分析程序，审阅和检查可持续发展管理实践以及绩效信息与数据，以测试这些信息与数据的准确性；
- 对特定绩效信息进行重新计算；包括对单位转换系数的审核；
- 收集与评估支持性书面证据和管理呈现以支持其遵循审验原则的程度；
- 评估 ESG 报告对《GRI 准则 2021》的符合程度；
- 我们认为必要的其他工作。

5. 独立性与能力

达瑞电子负责收集和准备报告内陈述的所有资料。仲量联行 CAA 审验团队不涉及收集和计算此报告内的数据或参与编撰此报告。仲量联行 CAA 审验团队的审验过程是独立于达瑞电子。我们受仲量联行商业道德准则的约束，仲量联行 CAA 审验团队按照 AA1000AS v3 的定义具有独立性。仲量联行 CAA 审验团队由业内经验丰富的专业人员组成。仲量联行在非财务信息、可持续发展管理以及社会和环境议题方面拥有专业知识和经验，具备进行此类独立审验的能力。相关成员接受了与可持续发展相关的标准培训，例如 AA1000AS V3、香港交易所 ESG 报告指引、TCFD、ISO 14064、ISO 14065、ISO17029 等标准。

6. 限制

与审验有关的信息和绩效数据会局限于本报告的内容披露。从经过独立财务审计中直接提取的财务数据并未追溯到原始来源进行核对，因为这不是我们审验流程的一部分。

7. 结论

基于上述审验方法和范围内的活动，我们可以得出审验结论：

- 达瑞电子 2023 年度 ESG 报告及其内容遵循了 AA1000 审验原则，也符合 GRI 准则 2021 的要求。

对 AA1000 审验原则的遵循如下：

- 包容性：**达瑞电子识别了主要利益相关方，已建立不同的方式与主要利益相关方沟通，定期了解其期望与关注重点。
- 实质性：**达瑞电子基于主要利益相关方的期望和关注重点，并按自身的行业特点、法律法规要求、环境及社会影响等，透过合适的方法，识别重要性议题。达瑞电子亦在 ESG 报告中披露重要性议题评估的方法、过程及结果。
- 回应性：**达瑞电子建立与利益相关方的沟通渠道，并设有相应流程响应利益相关方所关注的事宜。同时，达瑞电子于 ESG 报告披露了其可持续发展战略、目标、管理体系，透过重要性议题评估的流程及结果，对重要议题管理要点及表现作出了重点响应。

- 影响性：**达瑞电子已于日常营运过程中考虑、评估其所产生的影响，及认识到其利益相关方产生的影响，从而在企业内进行相关的决策及落实相关的管理措施。
- 特定绩效信息：**ESG 报告披露的特定绩效信息经过仲量联行 CAA 审验团队所执行的评估程序，且获得书面证据的支持，我们没有发现任何事项使我们怀疑其准确性或未能符合列于 ESG 报告中的编制基础。

此致，

为了并代表

仲量联行企业评估咨询有限公司





东莞市达瑞电子股份有限公司
Dongguan Tarry Electronics Co.,Ltd.